



VUOSIKERTOMUS 2023

**SUOMEN PARTIOLAISET - FINLANDS
SCOUTER RY**

Yhteiskunnan haasteet näkyvät myös partiossa, mutta me tunnemme vastuumme ja tartumme toimeen yhdessä tuumin!

Uusi hallituksemme Rytmivartio jatkoi vuoden alusta edellisen hallituksen hyvää työtä ja isoja projekteja. Korona oli jäänyt taakse ja pääsimme taas tapaamaan kasvatustensa. Yhteinen huoli oli edelleen Ukrainan tilanteesta ja muista konflikteista. Halusimme ja haluamme nostaa toivoa ja rauhaa koko maailmassa. Tiukka talous, ilmastokriisi ja mielenterveyden ongelmat näkyivät myös partioarjessa, mutta meillä oli paljon myös onnistumisia ja yhteisöllisyyttä.

Saimme jälleen nauttia loistavista Johtajatulista iloisine jälleennäkemisineen ja loistavine puheenvuoroinen. Johtajuus ja kasvu näkyi Evon maisemissa monessa eri paikassa. Nuoret näyttivät voimansa puolestaan Korean maailmanjamboreella, jossa luonto yritti lannistaa partiolaiset, mutta kaikesta selvittiin ja monen resilienssi kasvoi huomattavasti.

Vuoden aikana tapahtui myös henkilöstöorganisaatiossa isoja muutoksia. Toiminnanjohtajamme Kaisa siirtyi uusiin tehtäviin kesän jälkeen ja Kati otti uuden pestin vastaan hyvällä menestyksellä. Myös pitkäaikainen talouspäällikkömme Panu siirtyi uusiin tehtäviin ja vastuu siirtyi Piale. Partioliike on jatkanut hyvällä osaamisella eteenpäin uusien vastuuhenkilöiden ohjauksessa.

Suurin haaste vuonna 2023 oli edelleen laskusuuntainen jäsenmäärämme. Hallitus otti asian vakavasti ja pohdimme, miten saamme Partion jälleen kasvuun. Monta toimenpidettä on suunniteltu vuodelle 2024 ja niissä tarvitaan meidän koko järjestöä ja ennen kaikkea uusia partiolaisia. Partio onkin siitä hieno harrastus, että meidän joukostamme ei putoa pois vaan jokaisesta voi tulla Partion oma NHL-tähti ja supersuosittu esiintyjä. Meitä ei haittaa mistä tulet, miten kommunikoit, kenestä tykkäät, miltä näytät. Meille saa tulla sellaisena kuin on ja kaikki ovat yhdenvertaisia partiossa.

Haluamme enemmän maahanmuuttajataustaisia nuoria mukaan partioon, taistelemme ilmastokriisiä vastaan tekemällä partiosta hiilineutraalin, panostamme mielen hyvinvointiin kouluttamalla ja huolehtimalla kaikista partiolaisista. Lisäksi haluamme tehdä joustavamman vapaaehtoisorganisaation, uudistaa partio-ohjelman vastaamaan nykypäivää ja kehittää partion digipalveluita helpokäyttöisiksi. Nämä vievät aikaa ja vaativat osaamista. Osaamista onneksi löytyy meiltä ja meidän tukijoiltamme ja kumppaneilta.

Itselleni puheenjohtajana on tärkeää, että teemme oikeanlaisia uudistuksia Partion ja partiolaisten hyvinvoinnin eteen. Haluamme toimia niin, ettei kenenkään huivi jää kaappiin, vaan jokainen meistä voi kantaa sitä ylpeydellä upeasta järjestöstä ja harrastuksesta.

Henri Backman
Puheenjohtaja

Suomen Partiolaisten partioneuvosto vahvistaa vuosikertomuksen hallituksen esityksestä kevätkokouksessaan 20.-21.4.2024. Vuosikertomus julkaistaan osoitteessa www.partio.fi/partiota-ohjaavat-dokumentit/.

Vuosikertomusta täydentää toimitettu *Partion vuosikooste 2023* verkkoartikkeleineen. Voit lukea myös aiemmat Partion vuosikirjat Issuu-palvelussa osoitteessa www.issuu.com/suomenpartiolaiset.

Sisällys

1 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä.....	4
1.1 Partion strategiaan perustuva toiminnan arviointi.....	4
1.1.1. Hallituksen strategiset kehityshankkeet kaudella 2023–2024	5
1.1.2. Partion strategian toteuttaminen vuoden 2023 aikana	7
1.2 Järjestön johtaminen.....	12
1.3 Katsaus järjestön talouteen ja varainhankintaan	15
1.4. Henkilöstökertomus 2023	16
1.5 Johtajatulet sytytti johtajuuden kipinän.....	19
1.6 Explo näkyi ja kuului Hämeenlinnassa	20
1.6 Maailmanjamboree Etelä-Koreassa	21
1.7 Osaamiskeskus Kentauri.....	22
2 Toiminnanalat lyhyesti	24
2.1 Aluetyö	24
2.2 Digin ja talouden toiminnanala	26
2.3 Kansainväliset yhteydet	27
2.4 Kasvatus.....	28
2.5 Vapaaehtoistuki.....	30
2.6 Viestintä ja markkinointi	31
2.7 Yhteiskuntasuhteet	33
3 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet (FiSSc)	36
Liite 1. Suomen Partiolaisten edustajat, yhteistyökumppanit ja tukijat	37
Liite 2. Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt.....	40
Liite 3. Suomen Partiolaisten henkilöstö 2023	47
Liite 4. Suomen Partiolaisten valtakunnallinen ruotsinkielinen toiminta	51

1 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä

Partio on tunnettu ja arvostettu brändi: arvion mukaan joka viides suomalainen on tai on ollut partiolainen jossain elämänvaiheessaan. Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (myöhemmin Suomen Partiolaiset) on Suomen suurin nuorisjärjestö, jonka toiminnassa on vuosittain mukana 65 000 jäsentä. Toimintaa järjestetään valtakunnallisesti noin 700 paikallisorganisaatiossa eli partiolippukunnassa lähes kaikissa Suomen kunnissa.

Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee mieluisan harrastuksen, jossa saa kuulua ryhmään, kokea onnistumisia ja tuntea itsensä merkitykselliseksi. Harrastaminen on tehokas tapa vaikuttaa lasten ja nuorten hyvinvointiin, sekä vahvistaa heidän luottamustaan niin itseensä kuin tulevaisuuteen. Partio toiminta vahvistaa lasten ja nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia yhteiskunnassa. Suomen Partiolaisten strategian tavoitteena onkin antaa lapsille ja nuorille taidot muuttaa maailmaa.

Vuosikertomuksen ensimmäisessä luvussa arvioidaan partiovuoden 2023 strategisten tavoitteiden saavuttamista. Hallituksen tekemä toiminnan ja vaikuttavuuden arviointi perustuu partion strategian 2021–2026 mittaamiseen sekä Suomen Partiolaisten tutkimus- ja kehitystoimintaan. Vuosikertomuksen ensimmäisessä luvussa tarkastellaan strategisten tavoitteiden arvioinnin lisäksi järjestön johtamista, merkittävimpiä projekteja, järjestön taloudellista asemaa ja varainhankinnan kehitystä sekä järjestön henkilöstöä. Lisäksi ensimmäisen luvun lopussa pureudutaan elokuussa 2023 järjestettyyn Johtajatulet tapahtumaan, lokakuussa 2023 järjestettyyn Samoaja Explo –tapahtumaan sekä Osaamiskeskus Kentauriin.

1.1 Partion strategiaan perustuva toiminnan arviointi

Valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä Suomen Partiolaiset toteutti nuorisolain (1285/2016) tavoitteita edellisvuosien tavoin kokonaisvaltaisesti ja kestävästi. Suomen Partiolaiset tuki niin nuorten kasvua kuin uusien tietojen ja taitojen oppimista koulutuksellaan ja vapaaehtoistoiminnallaan: partiossa jokaisella nuorella on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus kasvaa ja kehittyä johtajana.

Järjestön strategiaprosessin aikana tehdyn arvion mukaan yhteiskunnan ja väestön eriarvoistuminen ja moninaistuminen, sosiaalisen pääoman heikentyminen sekä rahoituksen muutokset vaikuttavat tulevina vuosina yhä enemmän partioon ja sen tavoitteisiin. Tulevaisuudessa keskitymme kehittämään partio-ohjelmaa entistä vaikuttavammaksi niin, että partio tarjoaa toimintaan osallistuville aidosti niitä taitoja, joita seuraavina vuosikymmeninä tarvitaan. Kehitämme digitaalisia järjestelmiä niin, että järjestelmät tukevat vapaaehtoistyön tekemistä ja että järjestelmät palvelevat moninaisia kohderyhmiämme. Teemme tekoja ja valintoja, jotta partio toiminta saavuttaa sille asetetun hiilineutraalisuustavoitteen. Vaikutamme nuorisalan ja nuorisojärjestöjen rahoitukseen, jotta tärkeällä työllä on jatkossakin tarvittavat resurssit.

Partio toiminnalla Suomessa on valtakunnallinen strategia. Suomen Partiolaisten strategiakauden 2021–2026 tavoitteena on partio, joka antaa jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa. Strategiakauden keskeiset tavoitteet on ryhmitelty kolmen teeman alle: partio kasvaa, partio antaa taidot elämään ja partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.

Vuoden aikana mitattiin strategisten päämäärien saavuttamista aiemmin määriteltyjen strategian mittareiden mukaan.

Mennyt partiovuosi oli strategiakauden 2021–2026 kolmas.

Kuva 1. Partion strategia 2021–2026 ja keskeisimmät strategiset tavoitteet.



1.1.1. Hallituksen strategiset kehityshankkeet kaudella 2023–2024

Suomen Partiolaisten hallitus käynnisti vuoden 2023 aikana kolme kaksivuotista kehityshanketta, joiden tavoitteena oli edistää strategisten päätavoitteiden toteutumista. Kehityshankkeet suunniteltiin ja toimeenpano käynnistettiin vuoden 2023 aikana. Kehityshankkeet olivat Ohjelmauudistus-kehityshanke, Vapaaehtoisorganisaatiouudistus-kehityshanke ja Maahanmuuttajatyön tiekartta -kehityshanke.

Suomen Partiolaisten hallitus käynnisti edellä mainittujen lisäksi kaksi järjestöllisen kehittämisen hanketta. Kehityshankkeiden toimeenpano käynnistyi vuoden 2023 aikana. Kehityshankkeet olivat järjestön jäsenkäsitystä ja sen kehittämiskohteiden arvioimista varten perustettu Jäsenyys-kehityshanke sekä partion järjestelmämuudistusta koskeva Paju-hanke. Paju-hanke nojaa vuonna 2022 käynnistettyyn Partion digitaalisten palvelujen kokonaisuudistukseen, joka vuoden 2023 aikana nostettiin hallituksen kehityshankkeeksi.

Hallituksen strategisten kehityshankkeiden työskentelyä on luonnehdittu seuraavaksi.

Ohjelmauudistus 2028

Ohjelmauudistus 2028 on partio-ohjelman uudistamiseen tähtäävä viisivuotinen kehityshanke, jonka toimenpiteet vastaavat “partio antaa taidot elämään” -strategiakohtaan. Projektin tavoitteena on päivittää, ajantasaistaa ja tarvittaessa uudistaa koko partiokasvatuksen perusta, partio-ohjelma ja ryhmän johtamisen kokonaisuus. Projekti toteutetaan osaprojekteina. Ensimmäinen osaprojekti vuosina 2023–2024 keskittyy koko partiokasvatuksen perustaan eli kasvatustavoitteisiin, partiomenetelmään, partion kohderyhmään, ikäkausiin ja partiotaitoihin. Vuosina 2025–2026 uusitaan itse partio-ohjelma ikäkausittain. Projektin viimeisenä vuonna 2027 päivitetään koulutukset, ohjeet, mallit ja ryhmänjohtajien tukimateriaalit. Uusi partio-ohjelma otetaan käyttöön 1.1.2028.

Vuonna 2023 projekti käynnistettiin ja aloitettiin laaja taustakartoitus. Projektin alusta asti oli selvää, että partiolaisia ja erityisesti kohderyhmäikäisiä lapsia ja nuoria tullaan osallistamaan monipuolisesti projektin

aikana. Syksyllä lähetettiin kysely kohderyhmäikäikäisille ja osallistuttiin Johtajatulet- ja Samoaja Explo - tapahtumiin. Nuorista ja nuorista aikuisista koostettiin sekä etänä kokoontuva vaeltajaraati että tarpojen ja samoajien raadit, jotka pohtivat luotsin johdolla omissa tapaamisissaan projektin esittämiä kysymyksiä. Vaeltajaraati jatkaa toimintaansa myös seuraavana vuonna. Lisäksi kokosimme kasvatustieteellisen tarkastelun tueksi lasten ja nuorten parissa työskentelevistä henkilöistä asiantuntijaraadin, joka kokoontui neljä kertaa syksyn 2023 aikana. Asiantuntijaraatiin osallistui 12 henkilöä, joista osa oli partiotaustaisia ja osa ei.

Ensimmäisenä vuonna projektiryhmä keskittyi erityisesti partion kohderyhmän ikään ja tästä tehtiin osallistamisten lisäksi sekä kasvatustieteellistä tarkastelua että kansainvälistä vertailua. Myös tulevaisuuden taidoista, partiomenetelmästä ja partion kasvatustavoitteista aloitettiin keskustelu ja kartoitukset. Niiden aiheiden parissa työskentely jatkuu seuraavana vuonna.

Projektin etenemisestä on viestitty monikanavaisesti erityisesti PartioPostissa, Johtolangassa, projektin verkkosivuilla sekä julkaisemalla kuukausittain teemoitettu kirjoitus Parempi lippukunta -blogissa. Ensimmäinen osaprojekti on pysynyt hyvin aikataulussaan ja tavoitteena on saada muutosehdotukset tuotua jäsenkokoukselle hyväksyttäväksi syksyllä 2024.

Vapaaehtoisorganisaatiouudistus

Vapaaehtoisorganisaatiouudistus (SPORK) on projekti, jonka toimenpiteet vastaavat "partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä" -strategiakohtaan. Projektin tavoitteena on tuottaa hallitukselle ehdotus uudeksi vapaaehtoisten organisoitumisen tavaksi keskusjärjestö- ja A-jäsentasolla. Projekti aloitti työskentelynsä kesäkuussa edellisen hallituksen kärkihankkeena toimineen Vapaaehtoisresurssi-strategiatyön (Vares) pohjalta.

Vuoden 2023 aikana projekti koostui paljolti tiedonkeruusta muun muassa A-jäsenten ja keskusjärjestön vapaaehtoisille tehdyn kyselyn muodossa sekä Vares-projektin tuotoksiin tutustumisen kautta, viestinnästä ja pienimuotoisesta muiden järjestöjen organisaatorakenteen tutkiskelusta. Tiedonkeruu jatkuu kevään 2024 aikana niin Suomen Partiolaisten kuin A-jäsenten tasolla, ja kerätyn tiedon pohjalta kehitetään vaihtoehtoja uudeksi organisaatiomalliksi.

Maahanmuuttajatyön tiekartta

Vuoden alussa hyväksyttiin maahanmuuttajatyön tiekartta, jonka toimenpiteet vastaavat "maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen" -strategiakohtaan. Tiekartan toimenpiteet on jaettu viiden eri teeman alle: 1) yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden johtaminen 2) mukaan tuleminen ja aktiivinen kohtaaminen 3) osaaminen ja asenteet 4) viestinnän kokonaisuus 5) kumppanuudet. Teemat vastaavat pohjatyössä tunnistettuja osallistumisen esteitä. Vuoden 2023 aikana keskityttiin erityisesti tiekartan jalkauttamiseen ja sen mittareita työstettiin yhdessä deidei-yrityksen kanssa. Deidei toteutti keskusjärjestön johtotehtävissä toimiville vapaaehtoisille sekä koko henkilöstölle kyselyn, jolla selvitettiin moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden lähtötasoa. Kyselyn vastausprosentti oli 47 ja siihen vastasi 108 henkilöä. Kyselyn vastauksissa vahvuudeksi nousi sitoutuminen DEI-työskentelyyn, mahdollisuus olla oma itsensä ja tasavertaisuus. Kehityskohdiksi vastauksista nousi saavutettavuus, esteettömyys, monikielinen työskentely ja inklusiivinen kieli. Deidei myös koulutti esihenkilöitä ja hallitusta yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja inklusiivisuuden teemoista.

Tiekarttaan liittyen koottiin aiheesta kiinnostuneiden partiolippukuntien verkosto, joka tapasi vuoden aikana kaksi kertaa. Viestinnän puolella tehtiin yhteistyötä sosiaalisen median vaikuttajien kanssa. Yhteistyöhön valikoituivat henkilöt, jotka tavoittavat erityisesti maahanmuuttajataustaisia seuraajia. Yhteistyössä tehtiin kohderyhmäkuuntelua, jossa selvitettiin seuraajien partiomielikuvia, partioharrastuksen houkuttelevuutta ja osallistumisen esteitä. Järjestön johtoa koulutettiin yhdenvertaisuuden johtamisesta.

Jäsenyys

Jäsenyys-kehityshanke on kaksivuotinen kehityshanke (2023–2024), jonka tavoitteena on poistaa partioon liittymisen ja partiossa pysymisen esteitä, päivittää partion jäsenmalli sekä selvittää mahdolliseen partion yhteiseen jäsenmaksuun liittyviä hyötyjä ja haasteita. Kehityshankkeella on kolme teemaa: partion jäsenlajit ja henkilöjäsenyys, partion yhteinen jäsenmaksu sekä partiotoimintaan osallistuvat aikuiset, jotka eivät ole partion jäseniä (EVP).

Vuonna 2023 kehityshankkeessa keskityttiin kahteen teemaan: partion jäsenlajit ja henkilöjäsenyys sekä partion yhteinen jäsenmaksu. Jäsenlajeihin liittyen kehityshankkeen projektiryhmä rakensi erilaisia vaihtoehtoisia jäsenlajimalleja, joiden hyötyjä ja haittoja arvioitiin projektiryhmän kokouksissa, partioneuvoston syyskokouksessa sekä hallituksen tammikuun 2024 seminaarissa. Henkilöjäsenyyttä tarkasteltiin projektiryhmän laatiman SWOT-analyysin kautta ja työskentely aiheesta jatkuu keväällä 2024 hallituksen, partioneuvoston ja A-jäsenten osallistamisella. Partion yhteiseen jäsenmaksuun liittyen projektiryhmä toteutti selvityksen, jossa käsiteltiin partion yhteisen jäsenmaksun hyötyjä ja haittoja. Selvityksen aikana kuultiin A-jäsenten puheenjohtajien ja partioneuvoston ajatuksia aiheesta. Hallitus käsiteli selvityksen kokouksessaan 1/2024 ja totesi, että selvityksen perusteella ei ole edellytyksiä edistää partion yhteistä jäsenmaksua tämän kehityshankkeen puitteissa.

Partion järjestelmäuudistus 2022–2025 – Paju-hanke

Partion järjestelmäuudistus eli Paju-hanke pääsi vauhtiin vuoden 2023 alussa. Kevätkauden aikana käynnistyivät sekä neljän osaprojektin työskentely että partion digipalveluiden konseptointi ja palvelumuotoilutyö. Tavoitteena oli tarkastella partion digipalveluiden nykytilaa ja kehittämistarpeita eri käyttäjäryhmien näkökulmista sekä muodostaa käsitys siitä, minkälaista digipalveluiden kokonaisuutta uudistuksella tavoittelemme. Lisäksi muodostettiin skenaarioita vaihtoehtoisista toteutustavoista ja uudistuksen tiekartta.

Hankkeessa toimi neljä osaprojektia, joiden tehtävänä oli tunnistaa omien osa-alueiden osalta partiotoimintaan liittyviä prosesseja ja niiden kehittämistarpeita suhteessa partion digitaalisiin palveluihin. Osaprojektien teemat olivat jäsenyys ja lippukunta, luottamushenkilö-hr, partiokasvatus ja partiotapahtumat. Lisäksi aktiivisena osana hanketta toimivat Paju-hankkeen projektiryhmä ja ohjausryhmä. Syksyllä osana Pajun laajaa tekijäjoukkoa aloitti It-osaamiseen painottuva neuvonantajaryhmä.

Syksyllä käynnistettiin laajempi partiokentän osallistaminen, jonka tavoitteena oli kerätä tietoa eri käyttäjäryhmien tarpeista partion digipalveluille. Partiolaisia tavoitettiin erilaisten partiotapahtumien yhteydessä järjestetyissä työpajoissa ja messuilla sekä osaprojektien toteuttamisessa tarkemmissa tiedonkeruissa mm. kyselyillä ja haastatteluilla.

1.1.2. Partion strategian toteuttaminen vuoden 2023 aikana

Partioneuvosto hyväksyi syksyllä 2020 partion strategian toteutumisen seurantaan kuvaavat mittarit. Vuosi 2023 oli strategiakauden kolmas toimintavuosi, ja vuoden 2023 aikana keskityttiin strategian toimeenpanoon.

Partioneuvosto päätti kokouksessaan III/2023 (25.11.–26.11.2023) päivittää kahden strategian mittarin tavoitetasoa: partioprosentti ja maahanmuuttajataustaisten määrä. Uudeksi partion kasvutavoitteeksi päätettiin 70 000 partiolaista vuoteen 2030 mennessä. Partioprosenttia päätettiin päivittää tämän mukaiseksi niin, että vuoden 2026 partioprosentin tavoitetaso on 4,5 %, vuoden 2030 tavoitetaso on 4,8 % ja vuoden 2040 tavoitetaso on 5,5 %. Maahanmuuttajataustaisten määrä -mittaria tavoitetasoa päätettiin päivittää niin, että tavoitteena on vuoteen 2026 mennessä 6 000 sellaista partioon liittyjää, joiden kotikielistä vähintään yksi on muu kuin suomi, ruotsi tai jokin saamen kielistä.

Alla olevasta kuvasta käy kootusti ilmi partion strategisten päämäärien toteutuminen mittareiden näkökulmasta. Tarkastelujaksona on strategiakauden kolme ensimmäistä toimintavuotta, eli vuodet 2021–2023.

Kuva 2. Strategian mittarit ja niiden toteutuminen vuosina 2021–2023



Partion strategian kolmen päätavoitteen, partio antaa taidot elämään, partio kasvaa ja partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä, edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista sekä strategian mittareiden saavuttamista on kuvattu lyhyesti seuraavaksi strategiakohtittain.

Partio kasvaa

Partio kasvaa -tavoitteen osalta teemme työtä sen puolesta, että partiossa on yhä enemmän lapsia ja nuoria ja että partio toteutuu monipuolisesti koko maassa. Partio luo rohkeasti uusia tapoja harrastaa. Tavoitteenamme on myös, että maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen.

Partio kasvaa -tavoitteen toteutumista seurataan kolmen mittarin avulla: alueellisesti tarkasteltava partioprocentti, maahanmuuttajataustaisten partion harrastajien määrä ja partiolippukuntien tarjoamat uudet harrastamisen muodot.

Partioprocentin avulla mitataan sitä, kuinka moni alueen kohderyhmäikäisistä harrastaa partiota. Kansallinen, kunnianhimoinen tavoitetaso vuonna 2026 on, että 4,5 % 7–22-vuotiaista harrastaa partiota. Kansallinen tavoitetaso on pilkottu alueellisiin tavoitteisiin, jotka huomioivat alueen lähtötason ja väestönkehityksen. Vuoden 2023 lopussa 3,9 % (vuonna 2022: 4,4 %) kohderyhmäikäisistä harrastaa partiota, joten asetettuun tavoitteeseen on vielä matkaa. Partioprocentin osalta trendi on laskeva, minkä takia partion kasvu on nostettu vuoden 2024 keskeisimmäksi viestinnälliseksi ja toiminnalliseksi teemaksi.

Partiolippukuntien tarjoamat uudet harrastamisen muodot -mittarin tulokset tulevat ilmi vuosittain huhtikuussa julkaistavissa partiolippukuntien vuosiselosteissa. Strategiakauden aikana on tunnistettu muun muassa seuraavat erilaiset partiotoiminnan muodot: eräpainotteinen toiminta, toiminta vesillä, partiokerhotoiminta, monikielinen toiminta, eläinpainotteinen toiminta, aikuispartioiminta, perhepartio, etätoiminta, toiminta alueellisissa yhteisissä ikäkausiryhmissä ja nuorempien ikäkausien toimintaryhmien tapaamiset muussa kuin perinteisessä kerran viikossa tapahtuvassa tapaamissyklissä. Vuonna 2023 uusia harrastamisen muotoja tarjosi yhteensä 152 lippukuntaa (lippukuntia yhteensä 684). Tunnistettuja uusia tapoja harrastaa partiota oli yhteensä viisi. Esimerkiksi kesäpartio ja ikäkausirajat ylittävät kokoontumiset olivat vuonna 2023 tunnistettuja uusia tapoja harrastaa partiota.

Maahanmuuttajataustaisten partiolaisten määrää mitataan liittymisen yhteydessä tehtävällä kyselyllä siitä, mikä on ilmoittautuneen partiolaisten kotikieli. Suomen, ruotsin ja saamen kielten lisäksi yleisimmät kielet vuoden 2023 lopussa olivat englanti, venäjä ja viro. Vuoden 2023 aikana partioon liittyneistä 6,8 prosenttia (vuonna 2022: 7,6 %) ilmoitti kotikielekseen muun kuin suomen, ruotsin tai jonkun saamenkielistä.

Partio kasvaa -tavoitteen edistäminen

Partio kasvaa -tavoitteen edistämiseksi tehtävä työ näkyi erityisesti aluetyön sekä viestinnän ja markkinoinnin toiminnanaloilla sekä järjestökoordinaattoreiden työnkuvassa. Syksyn aiempaa heikomman partioon liittymisen määrän käytyä ilmi, resursoitiin kasvutyöhön suunniteltua merkittävämpi määrä työntekijäaikaa, ja suunnattiin järjestön johdon toimintaa selkeämmin kasvua tukevaksi.

Aluetyön toiminnanalalla keskityttiin vuonna 2023 kehittämään partiolippukunnille tarjottavaa tukea ja valmennusta: aluetyön toiminnanalalla muotoiltiin ja käynnistettiin valtakunnallinen kasvuun keskittyvä valmennuskampanja, joka jatkuu keväälle 2024. Kampanjan tavoitteena oli antaa partiolippukunnille kohdennettua tukea jäsenhankintaan ja jäsenhankinnan kehittämiseen. Syksyllä 2023 käynnistettiin Suomen Partiolaisten A-jäsenille suunnattu kasvuaiheinen kiertue, jonka puitteissa keskusjärjestön johto tapasi A-jäsenten johtoa keskustellen alueellisista kasvun esteistä ja niiden murtamisesta. Kasvukiertue jatkuu kevään 2024 ajan.

Aluetyön toiminnanalalla tehtävässä moninaisuustyössä edistettiin vuoden 2023 aikana partion moninaisuutta ja saavutettavuutta monin eri tavoin. Maahanmuuttajatyön johtamista keskusjärjestössä ja Suomen Partiolaisten A-jäsenissä kuvaavan tiekartan mukaisia toimenpiteitä toteutettiin laajasti, ja vuoden aikana keskityttiin tiekartan jalkauttamiseen osaksi keskusjärjestön ja partiopiirien työskentelyä. Tiekartta on konkreettinen osoitus siitä, että haluamme partiossa aidosti muuttaa toimintatapojamme, rakenteitamme ja ajatteluamme niin, että partioharrastus on aiempaa saavutettavampi maahanmuuttajataustaisen kohderyhmälle. Tiekartta erottuu myös nuorisojärjestöjen keskuudessa: vaikka moninaisuuden kehittäminen on monelle järjestölle tärkeä teema, partion maahanmuuttajatyön tiekartta on poikkeuksellisen laaja ja korkeasti tavoitteellinen toimintaohjelma.

Maahanmuuttajatyön tiekartan mukaisen työskentelyn puitteissa toteutettiin keskusjärjestön johtotehtävissä toimiville vapaaehtoisille sekä Suomen Partiolaisten henkilöstölle kysely, jolla selvitettiin moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden lähtötasoa. Lisäksi yhteistyökumppani Deidei toteutti keskusjärjestön johtotehtävissä toimiville koulutuksen, jossa käsiteltiin yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja inklusiivisuuden teemoja. Maahanmuuttajatyöstä kiinnostuneet partiolippukunnat koottiin yhteen verkostoksi, joka tapasi vuoden aikana kaksi kertaa. Viestinnän puolella tehtiin yhteistyötä sosiaalisen median vaikuttajien kanssa, jotta partion viestintä tavoittaisi maahanmuuttajataustaisia entistä paremmin.

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanalalla keskityttiin partion kasvua tukevaan viestintään erityisesti syksyllä 2023. Kasvuteemaista viestintää ryhdyttiin priorisoimaan, ja partiolippukunnille osoitetussa viestinnässä keskityttiin pääasiassa tuomaan esiin erilaisia jäsenhankintaan ja partion kasvuun liittyviä teemoja. Lisäksi viestinnän ja markkinoinnin toiminnanalalla toteutettiin vapaaehtoistuen toiminnanalan kanssa yhteistyössä aikuisten rekrytointiin liittyvää viestintää, tehtiin Liity partioon -markkinointia, toteutettiin valtakunnallinen esikoulujen partioviikko ja markkinoitiin partiota osana MLL:n Hyvä alku koulutielle -kampanjaa.

Partio osallistui Harrastamisen Suomen malliin partiokerhoilla, joita järjestettiin yhteistyössä Leirikesä ry:n kanssa. Partiokerhoja järjestettiin yhteensä 29, ja kerhoja oli tarjolla yhdeksässä eri kunnassa. Lisäksi lippukuntavetoisia partiokerhoja järjestettiin ainakin Keravalla, Kokkolassa, Kuopiossa Pelkosenniellä, Rovaniemellä, Sipoossa ja Vihdissä. Kerhot tavoittivat viikoittain lähes 200 lasta. Vuoden 2023 aikana partiokerho-ohjaajien tueksi valmisteltiin lisää valmista kerho-ohjelmaa.

Partio antaa taidot elämään

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen osalta teemme työtä sen puolesta, että partio-ohjelmasta saa taidot onnistua vielä 2040-luvullakin, eli aikana, jolloin nykyiset nuorimmat partiolaiset ovat aikuisia. Tavoitteena on, että partiolaiset vaikuttavat aktiivisesti yhteisöihinsä ja maailmaan ja että partiolaiset hillitsevät ilmastonmuutosta.

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen toteutumista seurataan neljän mittarin avulla: partiokasvatuksen viiden ikäkauden päätösmerkkien määrä, partiolaisten kokemus kehittyminen taidoissa, partiolippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten määrä ja (partion tapahtumien) hiilidioksidipäästöjen vähentäminen.

Partiokasvatuksen viiden ikäkauden päätösmerkkien määrän osalta tavoitetaso vuonna 2026 on, että 100 % ikäkauden päättävistä saa merkin. Vuonna 2023 eniten päätösmerkkejä sai sudenpentuikäkauden (67 %; vuonna 2022 67 %) ja tarpojaikäkauden (66 %; vuonna 2022 75 %) päättäneet. Seikkailiikäkauden päättäneistä 62 % (vuonna 2022 62 %) sai päätösmerkin, samoajaikäkauden päättäneistä 49 % (vuonna 2022 48 %) sai päätösmerkin, ja vaeltajaikäkauden päättäneistä 36 % (vuonna 2022 44 %) sai päätösmerkin. Päätösmerkkejä sai vuonna 2023 edellistä vuotta enemmän sudenpentu- ja samoajaikäkauden päättäneet.

Partiolaisten kokemaa kehitymistä taidoissa mitataan kyselyn avulla. Kyselyssä mitattiin partiolaisten kokemusta taitojen kehittämisestä kaikissa ikäkausissa. Asteikko oli 1-7 (1= En ole kehittynyt partiossa lainkaan, 7 = Olen kehittynyt partiossa erittäin paljon). Sudenpentu- ja seikkailiikäkauteen kuuluvilla kokemus taitojen kehittämisestä oli korkeimmalla tasolla: sudenpennuilla kokemus taitojen kehittämisestä sai arvion 5,59 (vuonna 2022: 5,59) ja seikkailijoilla 5,49 (vuonna 2022: 5,50). Tarpojaikäisten koettu kehittyminen taidoissa sai arvion 5,27 (vuonna 2022: 5,30). Samoajaikäisten koettu kehittyminen taidoissa sai arvion 5,39 (vuonna 2022: 5,36) ja vaeltajaikäisten koettu kehittyminen taidoissa sai arvion 5,44 (vuonna 2022: 5,21).

Tavoitteena on, että kokemus taitojen kehittämisestä kasvaa strategiakauden aikana joka vuosi. Tavoite toteutui vuonna 2023 samoaja- ja vaeltajaikäkauden osalta. Eniten kasvua taitojen kehittymiseen liittyvässä kokemuksessa oli vaeltajaikäisillä. Sudenpentuikäisillä koettu kehittyminen taidoissa pysyi vuoden 2022 tasolla. Seikkailija- ja tarpojaikäisillä koettu kehittyminen taidoissa laski hivenen vuoteen 2022 verrattuna. Kaikkien ikäkausien keskiarvo taitojen kehittämisessä oli vuoden 2023 lopussa 5,44 (vuonna 2022: 5,41).

Partiolippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten määrän osalta vuonna 2023 onnistuttiin paremmin, kuin vuonna 2022. Vuonna 2023 Kestävästi partiossa -tunnuksia myönnettiin 83 lippukunnalle (vuonna 2022: 37 lippukunnalle). On tärkeää lisätä lippukuntien tietoisuutta tunnuksesta, jotta vuodelle 2026 asetettu kunnianhimoinen tavoite eli 600 myönnettyä tunnusta voidaan saavuttaa.

Hiilidioksidipäästöjen vähentämisen osalta vuonna 2023 jatkettiin partion suurimpien tapahtumien sekä ajäsenten vuosittaisen toiminnan hiilijalanjälkien laskentatyötä. Lisäksi vuoden aikana viimeisteltiin partion hiilijalanjälkilaskureiden kehitystyö. Vuoden lopuksi julkaistiin tapahtumien hiilijalanjälkilaskuri Talla ja järjestötoimintaan sopiva hiilijalanjäljen vuosilaskuri Vuola. Kumpikin laskuri on vapaasti kaikkien partiolaisten ja järjestötoimijoiden käytettävissä.

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen edistäminen

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen edistämiseksi tehtävä työ näkyi erityisesti yhteiskuntasuhteiden ja kasvatuksen toiminnanaloilla.

Vastuullisuusryhmä jatkoi vuonna 2021 alkanutta toimintaansa partion hiilineutraaliustyön edistämiseksi. Ryhmä toimi yhteistyössä muiden toiminnanalojen kanssa ja jatkoi erilaisten työkalujen, mittarien ja toimintatapojen kehittämistä hiilineutraaliustyön pohjaksi. Vuonna 2023 otettiin käyttöön partiolaisten omat hiilijalanjälkilaskurit, joiden tarkoituksena oli luoda partiolaisille yhteinen ja vertailtava menetelmä hiilijalanjäljen laskemiseksi. Laskureilla laskettiin vuoden suurimpien tapahtumien, Johtajatulien ja Explon, hiilijalanjälki. Vuonna 2023 julkaistiin myös ensimmäistä kertaa laskelma Suomen Partiolaisten hiilijalanjäljestä. Hiilidioksidipäästöjen laskeminen on tärkeää, jotta toimenpiteitä hiilijalanjäljen pienentämiseksi ohjataan jatkossa entistä paremman tiedon perusteella.

Kestävästi partiossa -tunnusten myöntämistä partiolippukunnille jatkettiin. Tunnus on lippukuntien työkalu vähäpäästöisemmän ja vastuullisemman toiminnan kehittämiseen. Vuoden 2023 loppuun mennessä yhteensä 129 lippukuntaa oli hakenut ja saanut Kestävästi partiossa -tunnuksen. Vuonna 2022 lanseerattiin energiayhtiö Ilmattaren kanssa Kestävästi partiossa -avustuskokonaisuus. Avustuskokonaisuudesta jaettiin tukea vuoden 2023 aikana yhteensä 34 lippukunnan projektille. Lippukunnissa on tuen turvin esimerkiksi opeteltu maukkaan kasvisruoan valmistusta, asennettu aurinkopaneeleja, korvattu veneenpohjamaaleja ekologisemmilla vaihtoehdoilla ja parannettu harmaiden vesien hallintaa.

Vastuullisuusteemojen lisäksi yhteiskuntasuhteiden toiminnanalalla edistettiin vuonna 2023 nuorten vaikuttamistaitojen kehittymistä ja kannustettiin partiolaisia äänestämään ja asettumaan ehdolle eduskuntavaaleissa. Vaaleihin tutustumista tuettiin Vaalipöllö-merkin avulla. Yhteiskuntasuhde-traineekoulutukseen osallistui 24 nuorta.

Partio antaa taidot elämään -tavoitetta edistettiin myös partio-ohjelman ja partiokasvatuksen saralla, kun partio-ohjelman päivittämiseen tähtäävä Ohjelmauudistus-hanke käynnistyi. Projektin tavoitteena on päivittää, ajantasaistaa ja tarvittaessa uudistaa koko partiokasvatuksen perusta, partio-ohjelma sekä käsitys ryhmän johtamisesta. Tavoitteena on, että uudistettu partio-ohjelma päivittää käsityksemme niistä taidoista, joita partiotoimintaan osallistuva itselleen saa. Hankkeen taustalla on vuosina 2021–2022 tehty kartoitustyö tulevaisuudessa tarvittavista taidoista.

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen osalta teemme työtä sen puolesta, että partio tarjoaa yhä merkityksellisemmän yhteisön ja vapaaehtoistyön aikuisille. Partio myös kehittää vapaaehtoistensa osaamista monipuolisesti. Partio välittää ja huolehtii vapaaehtoisista.

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen toteutumista seurataan kolmen mittarin avulla: paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kyselystä saadut tulokset, vapaaehtoisten osaamisen kehittyminen pestissä ja hyvinvointipulssi-kyselystä saadut tulokset.

Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kysely toteutettiin uudistettuna vuonna 2023 kolmatta kertaa. Kyselyssä selvitetään partion vapaaehtoisten ajatuksia partiosta ja vapaaehtoistyöstä partiossa. Kyselyyn vastaa vuosittain noin 1 600–2 000 partion vapaaehtoista. Kyselyssä vastaajaa pyydetään arvioimaan partiota vapaaehtoistyön kohteena asteikolla 1–5 (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä). Kyselyn tulosten osalta tavoitetaso vuonna 2026 on vastausten keskiarvo 4,2. Vuonna 2023 vastaajat arvioivat partion vapaaehtoistyön kohteena keskiarvolla 4,12 (vuonna 2021: 4,00).

Hyvinvointipulssi-kysely on kuukausittainen, satunnaisotannalla toteutettava kysely partion vapaaehtoisille, joka toteutettiin ensimmäisen kerran toukokuussa 2021. Kyselyssä vastaajaa pyydetään arvioimaan asteikolla 1–5 (1=Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä) seuraavia väittämiä: ”Olen innostunut partiosta”, ”Partion ja muun elämän yhdistäminen onnistuu”, ”Partiossa on kiva olla”, ”Saan tukea pestiini, kun sitä tarvitsen” ja ”Vapaaehtoistyöni partiossa tuntuu merkitykselliseltä”. Kyselyn osalta

tavoitetaso vuonna 2026 on, että vastaajien arviot paranevat joka vuosi, verrattuna edellisen vuoden samaan kyselyajankohtaan. Vuoden 2023 tehtyjen kyselyiden mukaan arvio hyvinvoinnista vapaaehtoistehtävissä oli vuotta 2022 korkeammalla tasolla tammi-maaliskuussa, touko-kesäkuussa, syyskuussa ja marras-joulukuussa. Vuoden 2023 hyvä tulos selittyy osittain sillä, että tammi-helmikuussa 2022 elimme vielä koronapandemian aikaa, ja partiotoiminnan järjestäminen oli epävarmaa. Vuonna 2023 partiotoimintaa pystyttiin järjestämään totutusti, mikä paransi vapaaehtoisten kokemusta vapaaehtoistyön mielekkyydestä. Lisäksi vilkas partiokesä – lippukuntien omat kesäleirit ja Johtajatulet – metsäseminaari – osaltaan selittävät hyvää tulosta.

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen edistäminen

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen edistämiseksi tehtävä työ näkyi erityisesti vapaaehtoistuen toiminnanalalla. Vuonna 2023 vapaaehtoisten hyvinvoinnin seuraamista jatkettiin kuukausittaisella Hyvinvointi-pulssikyselyllä. Kyselyn tuloksissa näkyy partiolippukuntien kesällä järjestämien omien kesäleirien positiivinen vaikutus vapaaehtoisten hyvinvointiin. Vuonna 2023 partiolippukunnat järjestivät merkittävästi enemmän omia kesäleirejä kuin muutamina viime vuosina, ja onnistuneesti järjestetyillä kesäleireillä on näkemyksemme mukaan keskeinen vaikutus vapaaehtoistyön mielekkyyteen.

Vuonna 2023 keskityimme tukemaan erityisesti partiolippukuntien turva-aikuisia, pestijohtajia, eli partiolippukuntien oman vapaaehtoistoiminnan kehittämistä vastaavia henkilöitä sekä ryhmänjohtajia. Turva-aikuisten, pestijohtajien sekä ryhmänjohtajien tukeen liittyvillä toimilla on keskeinen yhteys vapaaehtoistyössä jaksamisen kokemukseen, minkä lisäksi turva-aikuiset ja pestijohtajat edistävät kukin paikallisesti partiolippukunnissa toimivien vapaaehtoisten vapaaehtoistyön mielekkyyttä.

Turva-aikuisen tueksi rakennettiin oma Moodle-koulutus sekä otettiin käyttöön valtakunnallinen turva-aikuisen tunniste, jolla turva-aikuisen voi tunnistaa esimerkiksi tapahtumissa tai lippukunnan arjessa. Turva-aikuisten keskinäistä vertaistukea vahvistettiin myös valtakunnallisilla etänä järjestetyillä turva-aikuisten kokoontumisilla. Pestijohtajia tuettiin järjestämällä partiolippukunnille suunnattu pestaamisen valmennusohjelma. Valmennusohjelman tarkoituksena oli auttaa partiolippukuntia käynnistämään ja vahvistamaan omaa vapaaehtoisten pestaamiseen liittyvää kulttuuriaan sekä tukea pestausjärjestelmän käyttöönotossa ja hyödyntämisessä. Partiolippukuntien toimintaryhmien ryhmänjohtajien vapaaehtoistyötä kevennettiin tuottamalla vinkkimateriaalia, joka helpotti ryhmänjohtajien partioarkea. Materiaalin tarkoituksena oli tukea partiotoiminnan suunnittelussa niin, että toiminnansuunnittelu on aiempaa helpompaa, ja ryhmänjohtaja voi keskittyä partiotoiminnan järjestämiseen entistä enemmän.

Partion vapaaehtoisille järjestettiin myös monipuolisesti erilaisia johtajuutta ja vapaaehtoistyötä tukevia koulutuksia. Vuonna 2023 jatkettiin panostamista vapaaehtoisten mielen hyvinvointia tukeviin koulutuksiin, ja Nuoren mielen ensiapu -koulutuksen järjestämistä jatkettiin. Mielen hyvinvointiin ja siitä huolehtimiseen kiinnitettiin erityistä huomiota myös tapahtumien järjestämisessä, erityisesti 15-17-vuotiaille suunnatussa Explo -samoajatapahtumassa.

1.2 Järjestön johtaminen

Vuonna 2023 Suomen Partiolaiset keskittyi erityisesti Johtajatulet 2023 - ja Samoaja Explo 2023 - tapahtumien järjestelyihin, Etelä-Koreaan suuntautuneeseen Maailmanjamboree-leirimatkaan ja strategian toimeenpanoon. Vuoden 2023 aikana jatkettiin strategiakauden kahden ensimmäisen vuoden aikana käynnistettyä työtä määrätietoisesti: partio-ohjelman uudistamiseen tähtäävä hanke käynnistyi ensimmäisen osaprojektin muodossa, maahanmuuttajataustaisten partioharrastuksen edellytysten kehittämiseen tähtäävä tiekarttatyöskentely jatkui ja järjestön vapaaehtoisorganisaation tarkastelu otti askeleen eteenpäin vapaaehtoisorganisaatiouudistus-projektin käynnistyessä. Lisäksi partion jäsenyyskäsitystä tarkasteleva projekti käynnistyi. Vuoden 2023 aikana edistettiin myös Partion järjestelmä uudistus-hanketta (Paju-hanke), ja hanke työskenteli neljässä temaattisessa osaprojektissa.

Suomen Partiolaisten toimintaa johti ja ohjasi hallitus, joka kokousti vuoden 2023 aikana 14 kertaa. Kokousten lisäksi hallitus kehitti työskentelyään ja Suomen Partiolaisten toimintaa monipuolisesti myös iltakouluissaan. Hallituksen valmistelutyöstä vastasi työvaliokunta, johon kuuluivat hallituksen puheenjohtaja sekä varapuheenjohtajat. Rytmivartioksi nimettyyn hallitukseen kuului puheenjohtajan ja kahden varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän toiminnanaloista vastaavaa hallituksen jäsentä ja kansainvälinen valtuutettu.

Partioneuvosto eli Suomen Partiolaisten valtuusto aloitti kaksivuotisen kautensa tammikuussa 2023. Partioneuvosto kokoontui vuoden 2023 aikana järjestäytymiskokoukseen sekä sääntömääräisiin kevät- ja syyskokouksiin.

Helmikuussa 2023 järjestettiin ylimääräinen jäsenkokous partioneuvoston täydentämiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Suomen Partiolaisille valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä noin 1,47 miljoonan euron avustuksen, josta Suomen Partiolaiset siirsi yli puolet alueellisille partiopiireille ja Finland Svenska Scouterille delegointisopimuksin.

Hallitus johti myös Suomen Partiolaisten ansiomerkkitoimintaa ja sen kehittämistä. Suomen Partiolaisten ansiomerkkejä myönnettiin viime vuonna noin 1 200 kappaletta.

Jäsenmäärän kehitys

Partion jäsenmäärä oli vuonna 2023 pienempi, kuin samalla vertailuhetkellä vuonna 2022. Jäsenmäärän laskun taustalla on se, että partioharrastuksen aloitti syksyllä 2022 keskimääräistä vähemmän 7–9-vuotiaita sudenpentuikäisiä. Partion jäsenmäärän kääntäminen jälleen kasvuun on tulevaisuuden partiotoiminnan elinehto, joten vuonna 2024 partion kasvuun ja jäsenhankintaan panostetaan erityisin resurssein. Seuraavassa taulukossa on kuvattu Suomen Partiolaisten jäsenmäärän kehitys vuosina 2019–2023.

Taulukko 1. Partiolaisten määrän kehitys

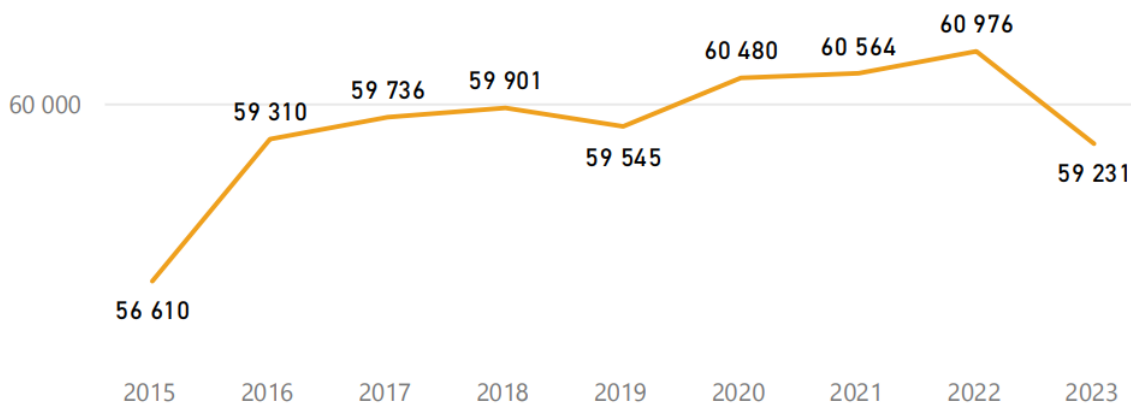
A-jäsen	Lippu- kunnat	Jäsenmäärä 31.7.2023	Jäsenmäärä 31.7.2022	Jäsenmäärä 31.7.2021	Jäsenmäärä 31.7.2020	Jäsenmäärä 31.7.2019
<i>Etelä-Karjalan Partiolaiset</i>	20	1 294	1 316	1 285	1 289	1 247
<i>Finlands Svenska Scouter</i>	58	3 694	3 879	3 828	3 894	3 958
<i>Hämeen Partiopiiri</i>	115	11 207	11 541	11 449	11 366	11 074
<i>Järvi-Suomen Partiolaiset</i>	89	5 175	5 417	5 434	5 473	5 644
<i>Kymenlaakson Partiopiiri</i>	19	1 216	1 229	1 261	1 314	1 297
<i>Lapin Partiolaiset</i>	22	1 440	1 528	1 426	1 331	1 281
<i>Lounais-Suomen Partiopiiri</i>	116	11 498	11 685	11 725	11 633	11 620
<i>Pohjanmaan Partiolaiset</i>	72	5 922	6 196	5 940	5 995	5 688
<i>Pohjois-Savon Partiolaiset</i>	2	232	237	208	200	189
<i>Pääkaupunki- seudun Partiolaiset</i>	113	12 629	12 829	12 777	12 694	12 412
<i>Uudenmaan Partiopiiri</i>	58	4 920	5 116	5 229	5 285	5 132
Yhteensä	684	59 231	60 976	60 564	60 480	59 542

Seuraavassa kuviossa on kuvattu Suomen Partiolaisten jäsenmäärän kehitys vuosina 2014–2023.

Kuvio 1. Suomen Partiolaisten jäsenmäärän kehitys 2014–2023

Suomen Partiolaisten jäsenet

● Partiorekisteriin kirjatut 31.7.



Järjestön johto järjesti vuonna 2023 seuraavat tapahtumat:

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
Hallituksen tammiseminaari	13.1.2023 – 15.1.2023	21
Lippukuntatuen valiokuntien yhteinen viikonloppu	28.1.2023 – 29.1.2023	28
Järjestön johdon vuoden aloitusseminaari	3.2.2023 – 5.2.2023	52
Partion kevätpäivät 2023	18.3.2023 – 19.3.2023	175
Partioneuvoston kevätkokous	15.4.2024 – 16.4.2023	35
Paju-hankkeen tekijöiden yhteinen päivä	13.5.	32
Toimihenkilöpäivät	24.5.2023 – 25.5.2023	80
Hallituksen eloseminaari	19.8.2023 – 20.8.2023	15
Laajennettujen valiokuntien tapaamiset	9.9.2023 – 10.9.2023	119
Partion tulevaisuusseminaari 2023	7.10.2023 – 8.10.2023	48
Lippukuntatuen valiokuntien yhteinen viikonloppu	27.10.2023 – 29.10.2023	28
Partioneuvoston syyskokous	25.11.2023 – 26.11.2023	33

Vuoden 2023 suurimmat tapahtumat olivat:

Tapahtuman nimi	Ajonkohta		Osallistujamäärä
Johtajatulet 2023	25.8.2023	27.8.2023	3325
Johtajatulet 2023 – rakennus- ja purkuleiri	18.8.2023	29.8.2023	169
Johtajatulet 2023 – sidosryhmä- ja kutsuvierastilaisuus	26.8.2023		60
Samoaja Explo	20.10.2023	22.10.2023	2186

1.3 Katsaus järjestön talouteen ja varainhankintaan

Suomen Partiolaisten taloudellinen asema oli edellisvuosien tavoin vakaa. Suomen Partiolaiset on kehittänyt vakavaraisuuttaan määrätietoisesti varautuakseen tulevaisuuden investointeihin, kuten digitaalisten palveluiden kehittämiseen. Järjestö on vakavarainen, sillä se kykenee selviytymään hyvin pitkän aikavälin sitoumuksistaan.

Sekä talouden volyymin että jäsenmäärän perusteella Suomen Partiolaiset on Suomen suurin nuorisjärjestö. Vuosittaisista kustannuksista suurimmat erät muodostavat henkilöstön ja digitaalisten palvelujen säännölliset kustannukset. Muutokset Suomen Partiolaisten varallisuuden ja toiminnan rakenteeseen tehdään hallitusti.

Talouden näkökulmasta vuonna 2023 merkittävin kokonaisuus oli maailmanjamboree Koreassa. Suomen Partiolaisten liikevaihto kokonaisuudessaan oli yli 10 miljoonaa euroa, josta jamboreen osuus oli noin 3,6 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 jatkunut kustannusten nousu sekä normaalia suuremmat palkkojen yleiskorotukset vaikuttivat järjestön toimintakuluihin hieman normaalia enemmän.

Adventtikalenterimyynti on järjestön merkittävin varainhankintakeino jäsenmaksu- ja osallistumismaksujen ohella. Adventtikalentereita myytiin vuonna 2023 yli 301 000 kappaletta. Myyntimäärä laski edellisen vuoden ennätystuloksesta 2,5 %, mitä selittää erityisesti lippukuntien jäsenmäärän lasku. Kalenterimyyntiin osallistui yli 600 lippukuntaa. Adventtikalentereiden myyntituotoilla tuetaan paikallista ja alueellista partiotoimintaa: myyntituotoista 45 % kohdistetaan lippukuntien toiminnan tueksi ja 28,5 % A-jäsenten toiminnan tueksi. Myyntituotoista 26,5 % jää tukemaan Suomen Partiolaisten toimintaa. Suomen Partiolaiset kattaa myyntikampanjan kustannukset lähes täysimääräisesti. Lippukuntien myyntityön tueksi toteutettiin markkinointikampanja ja tuotettiin kattavat tukimateriaalit. Lisäksi kehitettiin eteenpäin adventtikalenteriverkkokaupan prosesseja myynnin sujuvoittamiseksi.

Partion ystävät- rahastoon kerätään lahjoituksia partion jäsenmaksuvapautuksia varten. Vuoden 2023 keräys tulos bruttona oli 57 245 euroa. Varainhankinnan kulut olivat 15 751 euroa. Vuonna 2023 käynnistettiin Partion ystävät -rahaston strategian päivittäminen ja tehtiin töitä lahjoittajaviestinnän ja raportoinnin kehittämiseksi.

Taulukko 2. Suomen Partiolaisten järjestotalouden kehitys

Järjestön talouden tunnusluvut	2023	2022	2021	2020	2019
Järjestön vakavaraisuus: omavaraisuusaste	56,7 %	53,5 %	50,8 %	36,9 %	38,3 %
Järjestön maksuvalmius: Quick ratio	2,9	3,8	2,7	2,0	2,1
Järjestön (talouden) koko: taseen loppusumma	5 569 587	8 022 664	5 686 367	6 110 536	5 708 659
Järjestön kehitys: Oma pääoma	2 361 866	2 328 573	2 008 304	1 685 658	1 568 547
Tilikauden kokonaistuotot	10 274 985	10 099 250	5 870 939	5 160 499	8 735 935
Julkisen rahoituksen osuus tilikauden kokonaistuotoista *	9,2 %	8,9 %	16,1 %	16,4 %	11,7 %
Tilikauden kokonaiskustannukset	-10 241 692	-9 778 980	-5 548 293	-5 043 389	-8 565 820
Henkilöstökustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	14,9 %	18,7 %	24,0 %	26,3 %	15,6 %
Digitaalisten palvelujen kustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	8,8 %	9,8 %	11,4 %	10,5 %	6,4 %
Tilikauden ali- tai ylijäämä	33 293	320 270	322 646	117 110	170 114

* = Osuudessa mukana Suomen Partiolaisille kuuluva 48 %:n osuus opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksesta sekä julkiset kohdeavustukset.

1.4. Henkilöstökertomus 2023

Vuotta 2023 voi henkilöstön näkökulmasta luonnehtia yhdenmukaisemman henkilöstöjohtamisen vuotena. Uusi henkilöstöorganisaatio aloitti toimintansa 1.1.2022, joten vuoden 2023 aikana vakiinnutettiin ja edelleen kehitettiin vuonna 2022 luotuja henkilöstöorganisaation toimintamalleja. Esimerkiksi yhteisiä kokouskäytäntöjä kehitettiin tarkoituksenmukaisemmiksi ja henkilöstön johtamisjärjestelmää kehitettiin järjestelmällisemmäksi käynnistämällä johtoryhmätyöskentely.

Keskeisin henkilöstöjohtamiseen liittyvä muutos vuonna 2023 oli toiminnanjohtajan vaihtuminen. Kati Palsanen aloitti Suomen Partiolaisten toiminnanjohtajana kesällä 2023.

Vuoden kohokohta oli elokuussa järjestetty Johtajatulet-metsäseminaari, jonne myös valtaosa työntekijöistä osallistui. Lisäksi Samoaja Explo -tapahtumaan osallistui iso joukko työntekijöitä tukien tapahtuman järjestäjiä upean tapahtumaviikonlopun organisoimisessa.

Henkilöstön rakenne

Henkilöstötyössä partion keskeisiä periaatteita ovat tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus ja perhemyönteisyys.

Henkilöstöorganisaation rakenne pysyi vuonna 2023 samana, kuin vuonna 2022. Henkilöstöorganisaatiossa mukana olevien A-jäsenten työntekijät toimivat kahdella palvelualueella. Palvelualueen A muodostavat Pääkaupunkiseudun Partiolaiset, Pohjanmaan Partiopiiri, Uudenmaan Partiopiiri ja Lapin Partiolaiset. Palvelualueen B taas Hämeen Partiopiiri, Järvi-Suomen Partiolaiset, Etelä-Karjalan Partiolaiset ja Kymenlaakson Partiopiiri. Edellä mainitut partiopiirit hankkivat henkilöstötyön ostopalveluna keskusjärjestöltä. Viestinnän työntekijät toimivat yhdessä valtakunnallisissa tiimissä. Lisäksi valtakunnallista työtä tehtiin neljässä tiimissä: taloushallinto, IT ja palvelut, varainhankinta, kumppanuudet ja projektit sekä partiosisältöjen kehitys.

Järjestössä työskenteli vuoden 2023 aikana kaikkiaan 88 työntekijää (vuonna 2022: 88 työntekijää). Henkilötyövuosien määrä vuonna 2023 oli 64,1 (vuonna 2022: 65,7 henkilötyövuotta). Valtakunnallisissa tehtävissä työskenteli 41 ja piiripalveluissa 47 henkilöä (vuonna 2022 valtakunnalliset tehtävät: 43 henkilöä, piiripalvelut 45 henkilöä). Henkilöstökulujen valtakunnallisen työn osuus oli noin 1,86 miljoonaa euroa (vuonna 2022: 1,96 miljoonaa euroa). Henkilöstökulujen piiripalvelutyön osuus oli noin 1,82 miljoonaa euroa (vuonna 2022: 1,86 miljoonaa euroa).

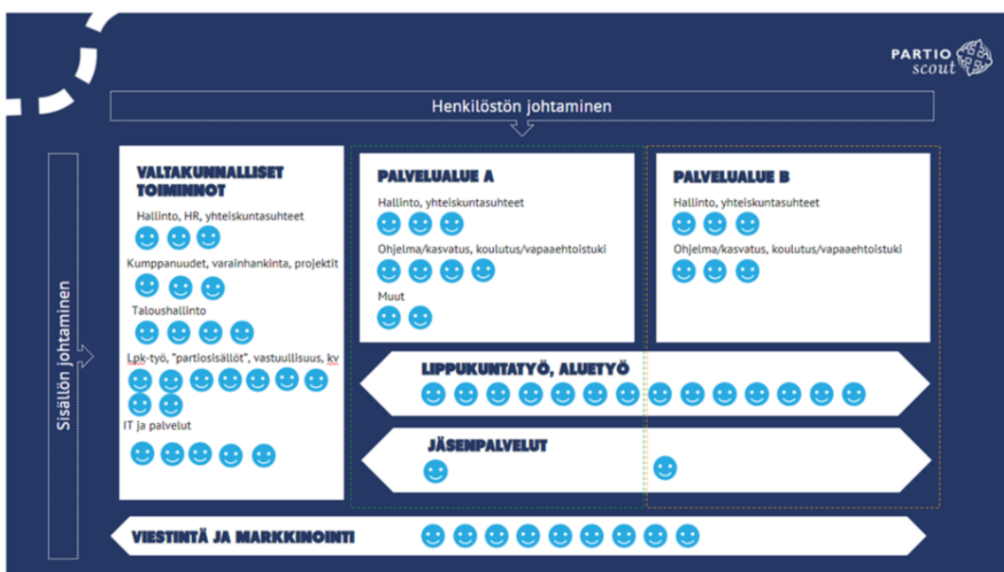
Työntekijöistä 87 % työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja 13 % määräaikaisessa työsuhteessa. Henkilöstön keski-ikä oli noin 39 vuotta (vuonna 2022: 39 vuotta). Henkilöstöstä 84 % ilmoittaa sukupuolekseen naisen (vuonna 2022: 77 %), ja 13 % ilmoittaa sukupuolekseen miehen (vuonna 2022: 16 %). Henkilöstöstä 3 % ei ilmoita sukupuoltaan.

Vuonna 2023 rekrytoitiin kolme uutta määräaikaista työntekijää: ohjelmaudistushankkeesta vastaava työntekijä, leiri- ja tapahtumaprojekteista vastaava työntekijä sekä Paju-hankkeen projektipäällikkö.

Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella rahoituksessa Kentauri-osaamiskeskuksessa työskenteli yksi henkilö, joka vastaa koko osaamiskeskuksen johtamisesta ja koordinoinnista.

Pitkän aikavälin haasteena partiotyön toimialalla on vapaaehtoisresurssin vaikutus toimihenkilöresurssin tarpeeseen ja mahdollinen epävakaus Suomen Partiolaisille myönnetyssä valtionavustuksessa.

Kuva 3. Suomen Partiolaisien henkilöstöorganisaatio vuonna 2023



Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Vuonna 2023 työskenneltiin henkilöstön työehtosopimukseen liittyvän palkkausjärjestelmän kehittämisen parissa. Ammattiliitto Jytyn ja Palvelualojen työnantajat Palta ry:n johdolla perustettiin palkkausjärjestelmän kehittämistä koskeva työryhmä, minkä toiminaan Suomen Partiolaisten edustajat osallistuivat aktiivisesti. Työryhmän työskentelyn tavoitteena oli selvittää partion palkkausjärjestelmän uudistustarpeita. Työryhmässä arvioitiin erityisesti palkkausjärjestelmän toimivuutta uudessa organisaatiossa sekä nykyisten vaatuvuusryhmien soveltumista uuden organisaation tehtävänkuviiin.

Työryhmän työskentelyn tuloksena neuvoteltiin partiolle uusi palkkausjärjestelmä, joka astui voimaan 1.1.2024. Palkkausjärjestelmän kehittämistyön yhteydessä päätettiin kehittää Suomen Partiolaisten rekrytointiviestintää, ja jatkossa avoimien työpaikkailmoitusten yhteydessä kerrotaan tehtävän vaatuvuusryhmä ja palkkataso. Uusi palkkausjärjestelmä lisäsi järjestön työntekijöiden palkkatasa-arvoa, ja toi palkkaustamme aiempaa avoimemmaksi.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Henkilöstön kouluttautumistoiveita kartoitettiin tavoite- ja kehityskeskusteluissa, jotka käytiin helmimaaliskuussa 2023. Vuonna 2023 tavoitteena oli panostaa erityisesti henkilöstön fasilitoitaitoihin ja edistää yhdenvertaisuuden ymmärtämistä.

Henkilöstölle järjestettiin vuoden 2023 aikana neljä koulutusiltaa:

- 15.3.2023 Kriisit ja kriisiviestintä. Koulutuksessa paneuduttiin siihen, miten ja mistä nykypäivän julkisuuskriisit syntyvät. Koulutuksessa kuultiin myös toimintakyvystä erilaisten kriisien alla, ja tutustuttiin kriisien ennakoimiseen ja partion turvallisuus- ja kriisitoimintaohjeisiin. Lisäksi käytiin läpi Suomen Partiolaisten kriisiviestinnän prosessit ja ohjeet sekä tutustuttiin partion mainetutkimuksen tuloksiin.
- 10.5.2023 Fasilitoitaitaidot. Koulutuksessa tutustuttiin erilaisiin fasilitoitimenetelmiin ja keskityttiin erityisesti sähköisen fasilitoinnin keinoihin. Lisäksi halukkaat paneutuivat teemaan Eduhouseessa.
- 10.10.2023 Innostu ja innosta! Lokakuun koulutus oli kaksiosaisen koulutussarjan ensimmäinen osa. Koulutuksessa opittiin oman innostuksen johtamisesta ja muiden innostamisesta. Koulutus tarjosi keinoja löytää aitoja innostustekijöitä omasta työstä sekä tapoja motivoida ja innostaa järjestön vapaaehtoisia ja harrastajia. Koulutuksessa syvennettiin ymmärrystä siitä, mistä innostus syntyy ja miten se tarttuu, sekä tutustuttiin käytännön työkaluihin, joiden avulla jokainen voi luoda arkeen hyvää ilmapiiriä ja mutkatonta vuorovaikutusta.
- 7.12.2023 Tunnetaitava asiakaspalvelu. Joulukuun koulutus oli kaksiosaisen koulutussarjan toinen osa. Koulutuksessa tarjottiin työkaluja haastavampiin vuorovaikutustilanteisiin esim. asiakaspalvelutilanteissa. Lisäksi koulutuksessa syvennettiin osaamista omien tunteiden käsittelyssä, vuorovaikutustaidoissa, itsereflektiossa ja oman ajattelun johtamisessa.

Yhdenvertaisuuden ymmärtämistä edistettiin jo loppuvuodesta 2022, kun 8.12.2022 järjestettiin koko henkilöstölle suunnattu yhdenvertaisuuteen ja syrjinnän ehkäisyyn keskittyvä koulutus. Lisäksi vuonna 2023 aloitettiin partion DEI-arviointi. Arviointiin kuului partiotoimihenkilöille ja partion vapaaehtoisille suunnattu DEI-kysely ja sen purku, sekä johdon DEI-valmennus. Johdon DEI-valmennus järjestettiin 14.8.2023, ja valmennukseen osallistui Suomen Partiolaisten hallitus ja esihenkilötehtävissä toimivat.

Toukokuussa 2023 järjestettiin Hämeenlinnassa kaikille partiotoimihenkilöille suunnatut Toimihenkilöpäivät. Toimihenkilöpäivillä kouluttauduttiin esiintymisestä (Katleena Kortesus) ja kuultiin näkökulmia nuorten harrastamiseen (Eeva Sinisalo-Juha, Humak). Lisäksi Toimihenkilöpäivillä järjestettiin yhteensä yhdeksän valinnaista työpajaa, joihin osallistujat saivat ilmoittautua mielenkiinnon mukaan. Toimihenkilöpäiville osallistui lähes 80 partiotyöntekijää.

Henkilöstön kouluttautumiseen ja osaamisen kehittämiseen on panostettu pitkäjänteisesti ottamalla vuonna 2022 käyttöön yhteinen Eduhouse-opiskelualusta. Jokainen toimihenkilö suorittaa GDPR- ja tietosuojaihteiset kurssit. Lisäksi alustan kurssitarjotin on ollut vapaassa käytössä. Eduhouse-verkkopalvelussa on 1.11.2023 mennessä suoritettu yhteensä 180 kurssia. Keskimäärin henkilöstö on suorittanut palvelussa 2,7 kurssia (per kurseja suorittanut henkilö).

Henkilöstön osaamisen kehittämistä on tarkemmin kuvattu henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa, joka laadittiin loppuvuonna 2023.

1.5 Johtajatulet sytytti johtajuuden kipinän

Johtajatulet on johtajuuden metsäseminaari, joka järjestettiin viidennen kerran Evolla 25-27.8.2023. Tapahtuma kokosi yhteen 3339 osallistujaa innostumaan, kasvamaan ja kehittymään johtajana sekä nauttimaan elämyksistä ja verkostoitumaan. Johtajatulet tarjosi viikonlopun verran inspiroivia puheenvuoroja ja uusia oivalluksia johtajuudesta sekä mahdollisti jokaisen yksilöllisen kehittymisen johtajana. Tapahtuma edisti tärkeällä tavalla partion vapaaehtoisten hyvinvointia ja jaksamista. Johtajatulet on merkittävä osa Suomen Partiolaisten strategian toteuttamista.

Viikonlopun ohjelma koostui neljästä pääpuhujasta ja 18 teemalavapuhujasta, 143 työpajasta, vertaisverstasta ja elämyksen työpajasta sekä 22 erilaisesta elämysohjelmasta ja maailman suurimmasta dialogista.

3339 osallistujasta partiolaisia oli 2632 ja ei-partiolaisia 707. Osallistujien keski-ikä oli 38 vuotta. Tapahtumasta kerätyn palautteen mukaan suosittelijoita (tapahtuman kokonaisarvosana 9 tai 10) oli 70 prosenttia vastaajista. Uudelleen tapahtumaan aikoo osallistua 97,5 prosenttia vastaajista.

Tilaajan asettamat tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. *Tapahtuman tavoitteena oli 3000 osallistujaa, josta vähintään 2300 oli partiolaisia.*

Tavoite saavutettiin, sillä ilmoittautuneita oli yhteensä 3 339, joista 2 632 oli partiolaisia.

2. *Tapahtuma edistää partion jäsenmäärän kasvua ja inspiroi osallistujiaan sekä partion kasvuun että yleisemmin laadukkaan kasvujohtamisen kautta saavutettavaan laajempaan yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen.*

Tapahtuman jälkeen 35 prosenttia osallistujista ajatteli positiivisemmin partion kasvusta kuin aiemmin. 43 prosentin ajatukset olivat neutraaleja kasvusta.

3. *Projekti ottaa kunnianhimoisen askeleen Hiilineutraali partio 2030 -tavoitteen saavuttamisessa. Johtajatulet 2023 vähentää merkittävästi päästöjä edellisiin Johtajatulet-tapahtumiin verrattuna ja tekee tehdyt valinnat näkyviksi osallistujille. Johtajatulien CO₂-päästöt ovat 15 prosenttia alhaisemmat kuin kaksilla edellisillä Johtajatulilla.*

CO₂-päästöt olivat 54,34 CO₂ kg per osallistuja eli 17,1 % pienemmät kuin kaksilla edellisillä Johtajatulilla keskimäärin.

4. *Johtajatulet 2023 ylläpitää ja edistää partion johtamiskäsityksen tunnettuutta sekä partiossa että laajemmin yhteiskunnassa. Partion johtamiskäsitys ja arvopohjainen johtajuus ovat läpileikkaavasti esillä koko tapahtumassa. Tapahtuma tukee lippukunnissa tapahtuvaa johtamista ja vahvistaa partion roolia vapaaehtoisten johtamisen asiantuntijana. Partion johtamiskäsitys ja arvopohjainen johtajuus ovat läpileikkaavasti esillä koko tapahtumassa. Vahvasti esillä ovat myös erilaiset johtamisnäkömynkset niin yritysmaailmasta kuin muista järjestöistä ja yhteisöistä.*

Palautekyselyssä 54,5 prosenttia vastaajista oli sitä mieltä, että tapahtuma vahvisti heidän ymmärrystään partion johtamismallista. Tapahtumassa oli mukana lukuisia eri järjestöjä, yhteisöjä ja yrityksiä, jotka toivat oman johtamisnäkömyksensä esiin esimerkiksi puheenvuoroissa, työpajoissa ja elämysohjelmassa.

5. *Tapahtuman sisällöllinen ohjelma on laadukkaasti toteutettua.*

Palautekyselyyn vastanneista 89 prosenttia oli sitä mieltä, että tapahtumassa oli riittävästi mielenkiintoista ohjelmaa.

6. *Johtajatulet tekee yhteistyötä Ko-Gi- ja mahdollisuuksien mukaan VBL- koulutusten kanssa. Partiokoulutus on muutenkin merkittävässä osassa Johtajatulien ohjelmaa.*

Tapahtumassa oli koulutuksen kohtauspaikka, jossa esiteltiin Ko-Gi:a, VBL-koulutusta sekä laajasti muuta partiokoulutusta. Lisäksi SP:n koulutusryhmä järjesti koulutusaiheisia työpajoja 12 kpl.

7. *Tapahtuman vaikuttavuutta osallistujiin mitataan ja arvioidaan ennen ja jälkeen tapahtuman.*

Ennen tapahtumaa ei kerätty tietoa osallistujilta. Palautekyselyssä partiolaiset vastasivat, että 69,9 prosentin mielestä tapahtuma vahvisti jaksamistani johtajapestissä, 36,5 % mielestä tapahtuma vahvisti osaamistani partion kasvun johtamisessa ja 36,2 prosenttia ajattelee nyt positiivisemmin partion kasvusta kuin ennen tapahtumaa. Niiden ei-partiolaisten, joiden mielikuva partiosta muuttui, 67,1 prosenttia suosittelisi tapahtumaa muillekin.

8. *Projekti noudattaa Partiotapahtumien saavutettavuusohjetta ja Helppo tulla -tunnuksen kriteerejä soveltuvin osin. Projekti hyödyntää edellisten projektien kokemuksia ja käytäntöjä esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyen.*

Saavutettavuuteen kiinnitettiin huomiota koko projektin ajan. Jo markkinointivaiheessa kerrottiin ympäristön rajoituksista ja niistä toimenpiteistä, joihin oli varauduttu osallistumiskynnyksen alentamiseksi. Jokaiseen esteettömyystarpeita ilmoittaneeseen oltiin yhteydessä ennen tapahtumaa ja heidän kanssaan tehtiin yhteistyötä. Lisäksi tapahtumassa oli EVP-asiantuntija parantamassa ei-partiolaisten osallistujakokemusta.

1.6 Explo näkyi ja kuului Hämeenlinnassa

Explo on joka kolmas vuosi järjestettävä samoajaikäisten valtakunnallinen tapahtuma. Tapahtuma järjestettiin Hämeenlinnassa 20.-22.10.2023.

Explon kohderyhmänä ovat 15-17- vuotiaat. Vuoden 2023 Explossa oli mukana myös 18-vuotiaita osallistujia, jotta pystyimme mahdollistamaan myös vuonna 2005 syntyneille nuorille tapahtuman pandemiavuosien tapahtuman peruuntumisen vuoksi. Explon mahdollistivat vaeltajat ja aikuiset. Tapahtumaan osallistui myös samoajaluotseja, jotka vapaaehtoistyönään tukevat lippukunnissa toimivia 15-17-vuotiaita samoajia toiminnassaan, ja heille tarjottiin omaa ohjelmaa sekä koulutusta viikonlopun aikana.

Explon tavoitteena oli kerätä noin 2000 osallistujaa ympäri Suomen. Tapahtumaan ilmoittautui 1884 samoajaa, 273 tekijää ja 67 luotsia. Osallistujista 33 oli ei-vielä-partiolaisia

Tapahtuma-alueena toimi Hämeenlinnan keskustan alue, jonka keskiössä oli Loimua Areena sekä neljä majoituskoulua. Ohjelma koostui lauantapäivän rastitehtävistä, molempien iltojen bileistä ja sunnuntain messuista. Ohjelma painottui Suomen Partiolaisten vuosien 2022-2023 ohjelmapainotukseen ”Sanoista tekoihin!”. Koko tapahtuman kantavana teemana toimi myös ohjelmapainotuksen taustalla oleva Agenda2030, eli YK:n kestävän kehityksen malli.

Osallistujat antoivat tapahtumalle kokonaisarvosanaksi 8,3 ja luotsit 8,0 (asteikko 4–10).

Vuoden 2023 Explo oli ensimmäinen, josta laskettiin hiilijalanjälki. Koko tapahtuman hiilijalanjälki oli 85 240,7 kg CO₂e (henkilöä kohden vuorokaudessa 39,1 kg CO₂e).

Tilaaajan asettamat tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. *Projekti on samoajaikäisten päätapahtuma ja -partioelämys vuonna 2023.*

Osallistujia oli ympäri Suomen kaikista A-jäsenistä ja palautteen perusteella voidaan todeta tapahtuman olleen monen nuoren vuoden kohokohta partiossa.

2. *Projekti tukee partion strategiaa ja tarjoaa samoajaikäisille taitoja elämään.*

Ohjelma antoi taitoja elämään. Tapahtuma tarjosi myös mahdollisuuden monille tekijöille uudenlaisessa roolissa. Explo ja partio näyttäytyivät positiivisessa valossa osallistujien kaveripiirissä, vaikka EVP-osallistujien määrä olikin pieni.

3. *Projekti tukee vuoden 2023 ohjelmapainotusta Sanoista tekoihin*

Ohjelma rakennettiin Sanoista tekoihin -ohjelmapainotuksen mukaisesti Agenda 2030 ympärille. Lauantain rasteista monet liittyivät tähän teemaan.

4. *Projekti tukee samoajaikäisten luotsausta ja järjestää luotseille oheisohjelmaa tapahtumassa*

Luotseja osallistui tapahtumaan 67 ja heille järjestettiin omaa ohjelmaa ja koulutusta.

5. *Projekti tekee yhteistyötä partion kumppaneiden kanssa*

Projektiin osallistui useita partion kumppaneita, jotka muun muassa toteuttivat ohjelmaa ja antoivat projektille rahallista tukea. Lisäksi tapahtumaan löydettiin monia uusia kumppaneita. Kumppanit olivat erityisen tyytyväisiä yhteistyöhön.

6. *Projekti tukee JOTA-JOTI-tapahtuman toteutumista Suomessa*

Tapahtumassa oli vaihtoehtona JOTA:an liittyvää ohjelmaa osana lauantain rasteja, mutta alkuperäinen JOTA-JOTI-suunnitelma ei toteutunut.

1.6 Maailmanjamboree Etelä-Koreassa

Maailmanjamboree on partioliikkeen maailmanjärjestö WOSMin joka neljäs vuosi järjestämä maailmanlaajuinen partioleiri, joka vuonna 2023 järjestettiin Etelä-Koreassa. Suomesta lähti leirille lähes 900 partiolaisen joukkue.

Suuri osa osallistujista osallistui ennen leiriä järjestetyille hyvin onnistuneelle oheismatkalle, jossa he pääsivät sukeltamaan eteläkorealaiseen kulttuuriin. Kuitenkin itse jamboreeleiriä koettelivat ensimmäisestä päivästä alkaen täysin poikkeukselliset haasteet. Jamboree alkoi tukalassa kuumuudessa ja leirialueen riittämättömiksi jääneiden valmisteluiden vuoksi infrastruktuuriltaan puutteellisissa olosuhteissa. Huonoksi onneksi juuri kun leirielämä oli Korean valtion avulla alkanut sujumaan, leiri jouduttiin evakuoimaan koko Korean niemimaan yli pyyhkäisseen taifuunin vuoksi. Leirin historiallisesta tilanteesta seurasi myös suurta median kiinnostusta kaikissa Suomen suurimmissa medioissa ja paikallisjulkaisuissa.

Haasteista huolimatta osallistujat pääsivät tutustumaan partiolaisiin, joita oli saapunut leirille lähes jokaisesta maailman kolkasta. Lisäksi leiriohjelmaa jatkettiin sovelletusti evakuointikeskuksista käsin. Leiri oli hieno tilaisuus päästä luomaan ystävyyttä yli rajojen sekä oppimaan muista kulttuureista. Palautekyselyn vastausten perusteella voidaan todeta leiriläisten saaneen kaikesta huolimatta onnistuneen jamboreekokemuksen, ja jälkikäteen he muistelevat jamboreeta positiivisesti.

Tilaaajan asettamat tavoitteet ja niiden onnistuminen

1. *Osallistujatavoite: 1000 osallistujaa*

Leirimatkalle osallistui yhteensä 882 henkilöä, joista 618 oli leiriläisikäisiä (14–18-vuotiaita) ja loput 264 täysikäisiä palveluleiriläisiä ja laajennettua johtoryhmää (CMT).

2. *Jamboreematalla jokainen osallistuja saa taitoja oman elämänsä rakentamiseen ja maailman muuttamiseen*

Joukkue toteutti leirimatkan ja oheismatkan hyödyntämällä elementtejä partio-ohjelmasta. Tavoitteen saavuttamiseksi lähtijät valmennettiin toimimaan kansainvälisessä ympäristössä partion kasvatustavoitteiden mukaisesti.

Projektissa saatujen taitojen ja kokemusten näkyväksi tekeminen ja hyödyntäminen oli esillä projektin ajan kaikille ikäkausille. Projektin pestien myötä myös aikuiset saivat uusia taitoja esim. johtamiseen. Kaikki projektin osa-alueet saivat tukea kasvatusmestarilta kasvatustavoitteiden saavuttamiseen.

3. *Osallistujat tutustuvat jamboreeprojektin aikana monipuolisesti eteläkorealaiseen kulttuuriin*

Eteläkorealaiseen kulttuuriin tutustuttiin läpi leirimatkaprojektin, ennakkotapaamisista lähtien ja erityisesti oheismatkalla. Lisäksi tärkeiksi keinoiksi tavoitteen toteutumiseksi koettiin paikallisten toimijoiden kohtaaminen heidän ehdoillaan ja ympäristössään sekä hyvä yhteistyö Suomen Soulin suurlähetystön kanssa.

4. *Jamboreematalla osallistujat kasvattavat ymmärrystään kulttuurien moninaisuudesta ja ystävyyden rakentamisesta yli kulttuurirajojen*

Jamboree on projektin alusta alkaen kansainvälinen projekti, jossa erilaiset kulttuurit tulevat tutuksi. Tavoitteen saavuttamiseksi projektissa kiinnitettiin erityistä huomiota siihen, että kaikki osallistujat innostuvat käyttämään mahdollisuuksia tutustua uusiin kulttuureihin ja ihmisiin. Kuitenkin monipuolinen kulttuureihin tutustuminen jäi puolittiehen leirin keskeytyessä, sillä joukkueet evakuoitiin väistötiloihin pääasiallisesti oman maansa edustajien kanssa. Kuitenkin Soullissa järjestetyssä päätösjuhlissa osallistujat pääsivät vielä kerran tapaamaan muita ympäri maailman saapuneita partiolaisia, mikä oli hieno päätös erittäin monivaiheiselle leirimatkalle.

1.7 Osaamiskeskus Kentauri

Suomen Partiolaiset johtaa nelivuotista Nuorisosalan osaamiskeskus Kentauria, joka rahoitetaan kokonaan opetus- ja kulttuuriministeriön erillisrahoituksella. Vuosi 2023 on ollut osaamiskeskuksen viimeinen toimintavuosi. Toiminta päättyy maaliskuun lopussa 2024. Osaamiskeskuksessa toimivat Suomen Partiolaisten lisäksi Humanistinen ammattikorkeakoulu, Opintokeskus Sivis ja Nuorten yrittäjyys ja talous NYT (ent. Talous ja nuoret TAT). Partio vastaa osaamiskeskuksen hallinnosta ja taloudesta. Osaamiskeskuksessa työskentelee yhteenliittymän osapuolilta 12 henkilöä ja henkilötöyvuosia kertyy yhteensä 8,5. Suomen Partiolaisista osaamiskeskuksessa työskentelee Laura Kalervo.

Osaamiskeskus Kentauri on nuorisosalan osaamiskeskus, jonka tavoitteena on nuorten merkityksellinen elämä ja osallisuus yhteiskunnassa. Osaamiskeskuksen painopistealueena on nuorisosalalla toimivien järjestöjen tilannekuva ja vaikuttavuus. Osaamiskeskus Kentauri tutkii nuorten harrastus- ja

järjestötoiminnan vaikutuksia, kehittää järjestöjen nuorisotyötä koskevaa tiedontuotantoa, kehittää järjestöjen vaikuttavuusarviointia, selvittää kansalaistoiminnan muuttuvien toimintaympäristöjen vaikutuksia ja vahvistaa nuorten osaamisen tunnistamista ja tunnustamista.

Osaamiskeskus Kentaurin viimeinen toimintavuosi on koostunut pääosin tehtyjen tuotoksien jalkauttamisesta ja viestinnästä nuorisotyön kentälle. Mittavimpia hankkeita ovat olleet nuorisojärjestöjen tiedontuotannon yhdenmukaistaminen Järjestin-verkkopalvelun kehittämisellä, nuorison järjestöharrastuksen vaikutuksien tutkimustuloksista viestiminen, osallisuuden ja ekologisten arvojen siirtymisen mittarien vieminen järjestöissä nuorisotyötä tekevien arkeen, järjestöjen ennakointiosaamisen kasvattaminen ennakointityökirjan avulla sekä nuorten järjestötoiminnassa kertyvän osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kehittäminen Osaamiskiekkko.fi -verkkopalvelun avulla.

2 Toiminnanalat lyhyesti

Vuosikertomuksen toisessa luvussa kuvataan, mitkä olivat Suomen Partiolaisten toiminnanalojen keskeiset tuotokset kuluneena vuotena. Toiminnanalojen esimerkit ja tapahtumakalenterit täydentävät edellä kuvattua toiminnan ja strategian arviointia. Valiokunnat arvioivat lyhyesti myös toimintaansa ja sen kehittämistä viime vuoden aikana.

2.1 Aluetyö

Aluetyön toiminnanala vastaa lippukuntien lähituen järjestämisestä ja kehittämisestä sekä edistää lasten ja nuorten yhdenvertaista mahdollisuutta harrastaa partiota. Partio kasvaa -tavoitteen edistäminen on aluetyön toiminnan painopiste.

Vuonna 2023 lippukuntien lähituesta vastasivat järjestökoordinaattorit ja vapaaehtoiset valmentajat. Kaikille lippukunnille on nimetty oma järjestökoordinaattori, jonka työtehtävänä on tuntea lippukunta ja tarjota apua lippukunnan perustoiminnan tukemiseksi. Kullekin järjestökoordinaattorille on nimetty noin 40 lippukuntaa, joihin hän piti vuoden aikana aktiivisesti yhteyttä ja joita hän tapasi järjestämissään aluetapaamisissa. Vuosiselosteeseen vastanneista lippukunnanjohtajista 83 % koki, että järjestökoordinaattori pitää sopivasti yhteyttä lippukuntaan, 14 % vastasi, että hieman liian harvoin ja 2 % liian harvoin. Valmentajapestin tavoitteena on tukea lippukuntaa kehittymään erilaisissa toiminnan kannalta keskeisissä, mutta rajatummissa aiheissa. Valmentaja- ja valmentajavastaavan pestin tueksi järjestettiin valmentajakoulutukset, tuotettiin materiaalia ja järjestettiin verkostotapaamisia Teamsissa. Valtakunnallisia johtokolmikkotapaamisia järjestettiin kaksi kappaletta maaliskuussa ja marraskuussa.

Vuonna 2023 perustettiin yksi uusi lippukunta: Stormlyktan Kvevlax.

Johtolanka - uutiskirje ilmestyi lippukunnille vuoden aikana 11 kertaa ja Valmentajaviesti - uutiskirje aluetyön luottamushenkilöille vuoden aikana neljä kertaa.

Waldemar von Frenckell -säätien tuella avustettiin yhdeksää ruotsinkielistä ja 20 suomenkielistä lippukuntaa toteuttamaan Sanoista tekoihin -hanke. Hankerahaa jaettiin yhteensä 30 000 euroa. Sanoista tekoihin! -ohjelmajainotus johdatteli partiolaiset tutustumaan ja oppimaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteista, joista käytetään nimeä Agenda2030.

Kokeilukulttuurirahoitusta myönnettiin 14 lippukunnalle yhteensä 8 200 euroa.

Vuoden 2023 alussa hyväksytyyn maahanmuuttajatyön tiekartan toimenpiteiden kautta edistettiin partion moninaisuutta ja saavutettavuutta. Maahanmuuttajatyön tiekartan tavoitteena on kehittää partiotoimintaa niin, että maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen. Tiekartan toimenpiteet on jaettu viiden eri teeman alle: 1) yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden johtaminen 2) mukaan tuleminen ja aktiivinen kohtaaminen 3) osaaminen ja asenteet 4) viestinnän kokonaisuus 5) kumppanuudet. Vuoden aikana keskityttiin erityisesti tiekartan jalkauttamiseen.

Harrastamisen Suomen malliin liittyvien partiokerhojen järjestämiseksi solmittiin yhteistyösopimus Leirikesä ry:n kanssa. Leirikesä osallistuu kuntien kilpailutuksiin, rekrytoi kerhonohjaajat ja vastaa kerhojen käytännön järjestämisestä. Vaikka Leirikesä vastaa partiokerhojen toteuttamisesta, on kyseessä kuitenkin edelleen partion toimintamuoto. Vuoden 2023 aikana Leirikesän toimesta järjestettiin 29 kerhoa yhdeksässä kunnassa. Lisäksi lippukunnat järjestivät partiokerhoja ainakin Keravalla, Kokkolassa, Kuopiossa Pelkosenniellä, Rovaniemellä, Sipoossa ja Vihdissä. Leirikesän järjestämät kerhot tavoittivat viikoittain lähes 200 lasta. Vuoden aikana kerhoihin tuotettiin myös lisää valmista ohjelmaa.

Partio osallistui Suomen Punaisen Ristin koordinoimaan rasisminvastaiseen viikkoon 20.-26.3.2023. Viikon teemana oli "tunnista, tiedosta, toimi" ja aiheesta tuotettiin valmista ohjelmaa eri ikäkausien kokouksiin. Kesällä ukrainalaisia partiolaisia osallistui muutamille lippukuntaleireille. Suomen Partiolaisten hallitus jatkoi jo aiemmin tehtyä päätöstään ja myönsi kaikille pakolaisille automaattisesti jäsenmaksuvapautuksen.

Suomen Partiolaisten moninaisuusryhmä järjesti kansainvälisen Overture Diversity Network –tapahtuman WOSM:in ja WAGGGS:in tuella Järvenpäässä 18.-21.5.2023 Tapahtumaan saapui 50 osallistujaa 28 eri partiojärjestöstä.

Vuoden aikana valmisteltiin Normitietoinen johtajuus –koulutus, jonka materiaali saatiin käyttöön Ruotsin partiojärjestö Scouterinalta. Koulutus pilotoidaan keväällä 2024.

Partiolaiset osallistuivat kesällä 2023 Helsinki Prideen ja kesäkuussa aihe oli aktiivisesti esillä partion viestintäkanavissa.

Aluetyön toiminnanala järjesti vuonna 2023 seuraavat tapahtumat:

<i>Tapahtuman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Osallistujamäärä</i>
Kasvun valmennusohjelma	Kevät 2023	1 lippukunta
Valmentajakoulutus	13.2.2023 4.3.2023	10
Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	1.3.2023	8
Johtokolmikkotapaamiset	21.3.2023	40
Moninaisuuspäivät	1.-2.4.2023	24
Overture Diversity Network	18.5.2023 21.5.2023	50
Pride kyltityöpaja	29.6.2023	9
Pride kulkue ja piknik	1.7.2023	70
Perehdytys - moninaisuus ja maahanmuuttajatyön tiekartta	30.8.2023	25
Valmentajakoulutus	29.9.2023 1.10.2023	7
Lippukuntaverkosto	10.10.2023	18
Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	25.11.2023	13
Johtokolmikkotapaamiset	7.11.2023	35
Lippukuntaverkosto	4.12.2023	4

Partion iltateet

Lippukunnille järjestettiin maanantai-iltaisain tunnin mittaisia iltateeweбинаareja ajankohtaisista partioaiheista.

<i>Tapahtuman nimi</i>	<i>Osallistujamäärä</i>
Partiolainen vaikuttaa eduskuntavaaleissa	11
Avoimempi lippukunta = hyvinvoiva lippukunta – näin onnistut!	8
Puhetta lasten ja nuorten mielenterveydestä	25
Lippukunnan kesäleirin turvallisuus	22
Johtokolmikkomalli käyttöön, yhteistyö ja työnjako	17
Partiotaidot työnhaun valttikortteina	10
Partion aloittaminen ryhmänjohtajana (akelana tai sampona), opastus tehtävään	18
Normitietoisuus partiossa	? X
Paju – tule kuulemaan, mikä se on?	11
Hiilijalanjäljen laskenta partiossa	1

Valmentamalla tukea lippukunnille	0
Partion aloittaminen ryhmänjohtajana, kokemukset ja tunnelmat	5
Kestävämmän tapahtuman järjestäminen partiossa	11
Partion uudet kokeilut	1
Free Being Me – itsetuntokampanja	6

2.2 Digin ja talouden toiminnanala

Digin ja talouden toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten digitaalisten palveluiden kehityksestä, tietohallinnosta, tiedolla johtamisen edellytysten kehittamisestä sekä taloudellisesta vakaudesta.

Partion digitaalisten palvelujen kokonaisuutta johdettiin PMO-ohjausmallin (Project Management Office) mukaisesti. Digitaalisten palvelujen kokonaisuudessa tärkeintä vuonna 2023 oli varmistaa, että järjestelmät ja palvelut toimivat ja että partion harrastajat, vapaaehtoiset sekä partiolaisten huoltajat voivat käyttää partion järjestelmiä sujuvasti. Vuonna 2023 työskenneltiin Microsoft-lisenssien uudistamisen parissa, ja partion vapaaehtoisten käyttämät lisenssit vaihdettiin vuoden aikana toiseen lisenssityyppiin. Vuonna 2022 kehitettyä tietoturvan hallintamallia sovellettiin vuonna 2023, ja tietoturvan hallintaan liittyviä toimenpiteitä toteutettiin vuosikellon mukaisesti. Vuoden aikana käynnistettiin tietoturvapoikkeamien hallintaryhmän työskentely ja määriteltiin prosessit tietoturvapoikkeamiin reagoimiseksi.

Partion jäsenpalvelua kehitettiin vuonna 2023 palvelemaan kaikkia partiolaisia, alaikäisten partiolaisten huoltajia sekä muita partiosta kiinnostuneita tahoja heidän kysymyksissään koskien partion harrastamista ja organisaatiota. Valtakunnallista jäsenpalvelua teki viisi toimihenkilöä Helsingissä, Turussa ja Tampereella. Vuoden aikana sähköisiä palvelupyyntöjä käsiteltiin noin 6 200 kappaletta, jonka lisäksi yhteydenottoihin vastattiin myös puhelimitse. Jäsenpalvelun kysymykset koskevat yleisimmin jäsenlaskutusta, sopivan lippukunnan hakemista sekä partion digitaalisten työkalujen käyttöä. Lisäksi jäsenpalvelu tuki partion suuria tapahtumia, kuten Johtajatulet-metsäseminaaria, Samoaja Explo-tapahtumaa, sekä Etelä-Korean maailmanjamboreeta ja auttoi adventtikalentereiden verkkokaupan asiakaspalvelussa.

Palvelutiimi järjesti vuonna 2023 seuraavat Kuksa-koulutukset:

<i>Tapahtuman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Osallistujamäärä</i>
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	23.1.2023	36
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	30.1.2023	18
Kuksakoulutus - Taloudenhoitajalle	6.2.2023	27
Kuksakoulutus - Luottisryhmänjohtajille	13.2.2023	3
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	14.2.2023	7
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	1.3.2023	8
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	22.3.2023	17
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	15.5.2023	9
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	4.9.2023	15
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	11.9.2023	13
Kuksakoulutus - Kampanjan tuotemyynti (joulukampanja)	25.9.2023	24
Kuksakoulutus - Kampanjan tuotemyynti (joulukampanja)	28.9.2023	27
Kuksakoulutus - Kampanjan tuotemyynti (joulukampanja)	5.10.2023	25
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	11.10.2023	3
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	8.11.2023	16
Kuksakoulutus - Luottisryhmänjohtajille	11.12.2023	3

Digi- ja talousvaliokunta muotoiltiin vuoden 2023 alussa uudelleen siten, että valiokuntaan kuuluu jäsenenä toiminnanalan ryhmien puheenjohtajat sekä talousryhmän jäsenet. Lisäksi lanseerattiin syvennetty digi- ja talousvaliokunta, johon kuuluvat kaikki toiminnanalan luottamushenkilöt. Syvennetyn valiokunnan kokoontumisia järjestettiin vuoden aikana kaksi kertaa. Valiokunta mm. antoi vuoden aikana lausuntoja projektien talousarvioista sekä toteutti muita sääntömääräisiä tehtäviään. Valiokunta valmisteli myös vastauksen partiolaisaloitteeseen oman avustajan lisäkustannuksettomuudesta keskusjärjestön tapahtumiin osallistuttaessa. Toiminnanalalla aloitettiin toiminnan ja tehtävien kirkastaminen sekä sen systematisointi lähemmäs järjestön tavanomaisia toimintatapoja. Toiminnanalalla oli lisäksi käynnissä useita rekrytointeja eri ryhmien pesteihin.

Talousryhmässä käynnistyi vuoden aikana projekti järjestön luottamushenkilöiden talousosaamisen kehittämiseksi, minkä lisäksi systematisoitiin myös projektien saamaa talousasioiden tukea. Ryhmän jäseniä toimi vuoden aikana käynnissä olleiden projektien ohjausryhmissä. Ryhmään perustettiin vuoden aikana uusia pestejä, mm. Evon leirialueen kehittämisryhmän tekemistä tukeva controller-pesti.

Evon leirialueen kehittämisryhmän toiminta tuotiin systemaattisesti valiokunnan yhteyteen ja leirialueen kehittämiseksi luotiin visio, jota varten valmisteilla on pitkän ajan toimenpide- ja investointisuunnitelma. Evolle perustettiin vuoden aikana uusi leirikalustovarasto vanhan tilalle sekä käynnistettiin leirialueen eteläisen suihkun rakennushankkeen valmistelu. Ryhmä toteutti vuoden aikana useampia talkoita Evolla.

Digiryhmä keskittyi kehittämään omaa toimintaansa, sekä prosesseja tehokkaamman tuen ja kehitystyön mahdollistamiseksi partiossa. Ryhmä tuki Paju-hankeen edistymistä, sekä eri järjestelmien ylläpito- ja kehitystyötä mm. partio-ohjelma.fi ja Kompassin osalta. Digiryhmä oli myös mukana järjestämässä koulutuksia digijärjestelmien käytöstä.

Tutkimus- ja kehitysryhmä keskittyi vuoden aikana tukemaan järjestön tiedolla johtamisen edellytyksiä vakiintuneiden tietotuotteiden sekä strategian ja muiden toiminnan mittarien kehittämisen muodossa.

2.3 Kansainväliset yhteydet

Kansainvälisten yhteyksien toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten maailmanjärjestösuhteista (World Organization of the Scout Movement, WOSM ja World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS) ja vaikuttamisesta näihin maailmanjärjestöihin, kehitysyhteistyöprojekteista ja kansainvälisten leirimatkojen järjestämisestä. Lisäksi toiminnanala vastaa suhteista muiden maiden partiojärjestöihin ja edistää kansainvälisen partioliikkeen tavoitteita Suomessa.

Vuonna 2023 järjestettiin lähes 900 suomalaisosallistujaa kerännyt leirimatka 25. Maailmanjamboreelle Etelä-Koreaan sekä Explorer Belt -partioseikkailu Tšekissä.

Kansainvälisen vaikuttamisen päätapahtuma oli WAGGGSin maailmankonferenssi Kyproksella. Suomen delegaatio ehdotti päätösesityksiin muutosesityksiä, jotka saavuttivat menestystä. Delegaatio painotti erityisesti maailmanjärjestön vastuulliseen talouteen liittyviä kysymyksiä, sillä koronapandemian jälkeen järjestön talous ei ole palautunut ennalleen. Ennen konferenssia Suomen Partiolaisten jäsenistöä osallistettiin delegaation vaikuttamistyöhön ja koulutettiin kv-vaikuttamisesta Kansainvälisesti karkuteille -koulutuspäivässä.

Suomen Partiolaisten delegaatio teki myös vahvaa yhteistyötä muiden pohjoismaiden kanssa ja osallistui konferenssin jälkeiseen pohjoismaiseen partiotapaamiseen. Pohjoismaista yhteistyötä jatkettiin myös muilla sarjoilla, ja Suomen Partiolaiset järjesti kaikkien pohjoismaisten partiojärjestöjen luottamustehtävissä ja pesteissä toimivien yhteisen Function based network meetings -etäverkostotapaamisen, jonka teemana oli kestävyys ja vastuullisuus.

Nepalin partiojärjestön kanssa toteutettava Scouts, Peace and Security -kumppanuushanke alkoi vuonna 2023. Ulkoministeriön hanketuella toteutettavan hankkeen tavoitteena on tukea nuorten roolia

yhteiskunnassa sekä edistää sosiaalista rauhaa. Ensimmäisenä hankevuonna hanke käynnistyi suunnitellusti, ja Nepalissa koulutettiin vapaaehtoisia hankkeen teemoista. Suomessa teemoja nostettiin esiin erityisesti Johtajatulilla sekä Maailma kylässä -festivaalilla. Hankkeessa on mukana myös Erätaukosäätiö ja sitä tukee myös Folke Bernadotten muistosäätiö.

Lisäksi Suomen Partiolaiset tuki omalla kehitysyhteistyöavustuksellaan afganistanilaisen partiojärjestön PARSA's Afghan Scout Groupin hanketta "Caring for Our Afghan Scout Family", jolla tuettiin äärimmäisessä hädässä olevia partiolaista hätäruoka-avustuksella.

Suomen Partiolaiset jatkoi aktiivista rooliaan Nuoret, rauha ja turvallisuus -verkostossa. Lippukuntia kannustettiin rauhankasvatukseen liittyvään toimintaan erityisesti nuorten rauhanviikolla.

Kansainvälisten yhteyksien toiminnanala järjesti vuonna 2023 seuraavat tapahtumat:

<i>Tapahduman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>		<i>Osallistujamäärä</i>
Maailmanjamboree, leirilippukuntien toiset ennakkotapaamiset	1.1.2023	31.3.2023	662 (kaikkien ennakkotapaamisten osallistujamäärä yhteensä)
Maailmanjamboree, leirilippukuntien kolmannet ennakkotapaamiset	1.4.2023	30.6.2023	642 (kaikkien ennakkotapaamisten osallistujamäärä yhteensä)
Maailmanjamboree, leirilippukunnanjohtajien koulutusviikonloppu	17.3.2023	19.3.2023	71
Maailmanjamboree, IST-tapaamiset	15.4.2023	29.4.2023	139
Kansainvälisesti karkuteilla – mielipiteet maailmalle	29.4.2023		15
Explorer Belt 2023	29.6.2023	28.7.2023	41
Osallistuminen WAGGGS:n Maailmankonferenssiin	25.7.2023	31.7.2023	10
Maailmanjamboree Etelä-Koreassa	1.8.2023	12.8.2023	882
Maailmanjamboree, leirilippukuntien jälkitapaamiset	1.9.2023	31.12.2023	590 (kaikkien jälkitapaamisten osallistujamäärä yhteensä)
Explorer Belt jälkitapaaminen	27.10.2023	29.10.2023	28

2.4 Kasvatus

Kasvatuksen toiminnanala vastaa käytössä olevan partio-ohjelman sisällöstä ja laadusta, partio-ohjelman kehittämisestä, partio-ohjelman monipuolisesta toteuttamisesta eri puolilla Suomea sekä kohderyhmäikäisten tapahtumista. Kasvatuksen toiminnanala tukee Suomen Partiolaisten A-jäseniä lippukunnissa tapahtuvan partiokasvatuksen tukemisessa.

Vuonna 2023 käynnistettiin viisivuotinen ohjelmauudistus -projekti, jonka tavoitteena on päivittää ja ajantasaistaa koko partiokasvatuksen perusta, rakenne ja sisällöt. Projektista kerrotaan enemmän kohdassa Hallituksen strategiset kehityshankkeet s.9. Tähän projektiin satsataan täysillä kasvatuksen toiminnanalan resurssit. Projekti jatkuu vuoden 2028 loppuun. Projektin aikana olemassa olevia kasvatuksen julkaisuja ei päivitetä.

Partion vuosien 2022–2023 ohjelmapainotus oli ”Sanoista tekoihin!”. Ohjelmapainotus johdatteli partiolaiset tutustumaan ja oppimaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteista (Agenda 2030) sekä toimimaan

paremman maailman puolesta. Ohjelmapainotus jatkui vuonna 2023 kannustaen partiolaisia kestävän kehityksen tekoihin omaa lippukuntaa laajemmassa yhteisössä. Vuoden 2023 ohjelmapainotus ”Sanoista tekoihin!” jäi viimeiseksi. Ohjelmapainotuksista päätettiin luopua eikä ohjelmapaketteja enää valmistella.

Partio käynnisti yhteistyöhankkeen Suomen Ympäristökeskuksen kanssa. SPARKA-hankkeen (Suomen Partiolaiset kansalaistieteen edistäjinä) tavoitteena on luoda valtakunnallinen, partiolaisista koostuva kansalaistiedeverkosto, jonka avulla kerätään havaintoja vedenlaadusta, sinilevätilanteesta, roskaisuudesta ja mikromuoveista. Partiolaiset raportoivat syksyllä 2023 yhteensä 62 vedenlaadun ja pienen roskan havaintoa eri puolilta Suomea yhteensä 17:ltä eri havaintopaikalta. Vuonna 2024 hanke tulee näkymään erityisesti isoissa partiotapahtumissa ja sen pohjalta tehdään myös verkkokurssi.

Vuoden aikana tehtiin Kompassi-sovelluksen jatkokehitystyötä ja tuettiin ja koulutettiin lippukuntia sovelluksen käytössä.

Kasvatuksen toiminnanala järjesti vuonna 2023 seuraavat tapahtumat:

<i>Tapahtuman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>		<i>Osallistujamäärä</i>
Ohjelmauudistus: vaeltajaraati	12.1.2023	12.12.2023	19
Muistelemispäivä	22.2.2023		
Meripartiopäivät	1.4.2023	2.4.2023	24
Kairan kulkija 2023 - Partiotaitojen talvi SM-kilpailut	1.4.2023	2.4.2023	61
Näin käytän Kompassi-sovellusta - koulutus ryhmänjohtajille	4.4.2023		18
Näin käytän Kompassi-sovellusta - koulutus ryhmänjohtajille	25.4.2023		26
Kipparikurssi, teoriaosa 1/2	28.4.2023	30.4.2023	24
Nordic JOTA-JOTI meeting	5.5.2023	7.5.2023	10
Kurkistus 2023 - partiotaitojen kevät-SM-kilpailut	6.5.2023		37
Kipparikurssin teoriaosa 2/2	12.5.2023	14.5.2023	24
Eräopaskurssi - teoriaosa	18.5.2023	21.5.2023	49
Näin käytän Kompassi-sovellusta - koulutus ryhmänjohtajille	29.8.2023		64
Kipparikurssin käytännön osa 2023	14.9.2023	17.9.2023	28
Näin käytän Kompassi-sovellusta - koulutus ryhmänjohtajille	27.9.2023		52
Ohjelmauudistus: asiantuntijaraati	27.9.2023		9
Garrulus - partiotaitojen syys-SM-kilpailut 2023	14.10.2023	15.10.2023	121
Luotsikoulutus	21.10.2023		25
Nuoren mielen ensiapu -koulutus Explon 2023 luotseille	21.10.2023		2
Ohjelmauudistus: asiantuntijaraati	25.10.2023		9
Ohjelmauudistus: asiantuntijaraati	21.11.2023		5
Ohjelmauudistus: asiantuntijaraati	18.12.2023		7
Eräopaskurssi - talviosa	30.12.2023	7.1.2024	50
Valmennusohjelma: Tarpojen, samoajien ja vaeltajien partio-ohjelma	Syksy 2023		23 lippukuntaa

2.5 Vapaaehtoistuki

Vapaaehtoistuen toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten ja A-jäsenten vapaaehtoisten tukemisesta, partion turvallisuusjohtamisesta ja koulutusjärjestelmän ylläpidosta. Toiminnanala vastaa myös partiossa kerrytetyn osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen käytännöistä, pestijärjestelmästä ja johtamiskäsityksestä sekä näiden kehittämisestä.

Vuonna 2023 vapaaehtoistuen toiminnanalalla tehtiin tekoja muun muassa mielen hyvinvoinnin, partiossa kerrytetyn osaamisen tunnettavuuden ja hyvän johtajuuden eteen.

Turva-aikuinen on lippukunnassa toimiva aikuinen, jonka tehtävänä on auttaa toimintaryhmien johtajia sekä muita lippukunnan nuoria ja aikuisia hankalissa tai muutoin erityistä tukea vaativissa lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyvissä tapauksissa, kuten lastensuojelua vaativissa tilanteissa. Vuoden 2023 aikana turva-aikuisen tueksi rakennettiin Turva-aikuisen koulutus Moodle-alustalle. Koulutuksen lisäksi otettiin käyttöön valtakunnallinen turva-aikuisen tunniste, jolla turva-aikuisen voi tunnistaa esimerkiksi tapahtumissa tai lippukunnan arjessa. Pestin tukea vahvistettiin myös valtakunnallisilla etänä järjestetyillä turva-aikuisten koloilloilla. Myös tapahtumaturvallisuutta vahvistettiin siirtämällä turvallisuuteen liittyvä välineistö Evon varastoon, jossa ne ovat lähellä suur tapahtumia.

Mielen hyvinvointiin liittyvää työtä jatkettiin. Vuoden 2023 aikana Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön ja Turvallisuuden tukisäätiön tuella mahdollistettiin yli sadan partiolaisen Nuoren mielen ensiapu – koulutuksen (NMEA) käyminen. NMEA-koulutusten ohjaajina toimivat Mieli ry:n kouluttamat, partion omat NMEA-ohjaajat. Vuonna 2023 järjestettiin myös yksi NMEA ohjaaja -koulutus, johon osallistui viisi henkilöä.

Johtajatulet syttyivät Evolla elokuun lopussa. Tapahtumaa voi luonnehtia metsässä tapahtuvaksi johtajuusseminaariksi, johon ovat partiolaisten lisäksi tervetulleita myös muut johtajuudesta kiinnostuneet. Johtajatulien kantavia ajatuksia ovat olleet johtajuus ja metsä, ihmiset, kohtaamiset ja yhdessä oppiminen. Vuonna 2023 Johtajatulien erityisinä teemoina olivat luovuus, uudistuminen sekä turvallinen tulevaisuus. Kaikki teemat ovat tärkeitä tulevaisuuden taitoja, jotka antavat ohjeita hyvään elämään yhdessä osana yhteisöä.

Johtajatulilla oli ensimmäistä kertaa näyttävästi esillä Koulutuksen kohtauspaikka, joka tulee jatkossa olemaan erityinen osa partion koulutus- ja osaamiskenttää. Johtajatulilla järjestettiin myös partiojohtajan jatkokoulutettavien tapaaminen, jossa tusina koulutuksen suorittanutta untuvikkoa palkittiin partiojohtajan jatkokoulutuksen loppuun saattamisesta. Muita juhlallisia hetkiä vuoden aikana oli mm. Value Based Leadership –koulutuksen diplomiseremonia Hanasaaressa. Diplomiseremoniassa eduskunnan puhemies Matti Vanhanen pääsi oman tervehdyksensä jälkeen jakamaan diplomit vuonna 2022 päättäneiden koulutusten osallistujille. Vuoden 2023 syksyllä aloitettiin Ruotsin Scouternan kanssa VBL-yhteistyökoulutus, jonka tarkoituksena on jatkokehittää päivitettyä koulutusmallia arvopohjaisen johtajuuden koulutukseen. Value Based Leadership –koulutuksen osallistujista puolet ovat partion harrastajia ja puolet muissa järjestöissä johtotehtävissä toimivia nuoria.

Vuonna 2023 jatkettiin Opintokeskus Siviksen kanssa Koski-rekisteri liittyvää partiokoulutusten validoimisen projektia, joka tähtää hyväksytysti suoritettujen partiokoulutusten hyödyntämiseen laajemmin yhteiskunnassa, esimerkiksi työnhaussa tai osana tutkintoon johtavien opintojen suorittamisessa. Vuoden aikana kehitettiin myös uusia työkaluja koulutussuunnitteluun erityisesti digipedagogisesta näkökulmasta, ja päivitettiin johtamiskoulutusten toteuttamisohjeistuksia A-jäsenissä sekä valtakunnallisesti partiojohtajakoulutuksessa.

<i>Tapahtuman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Osallistujamäärä</i>	
Ko-Gi 146 (Kaamos)	28.12.2022	21.5.2023	18
Ko-Gi 147 (Pääsiäinen)	4.1.2023	10.4.2023	20
Ko-Gi Staabikoulutus	10.2.2023	12.2.2023	21
VBL Diplomiseremonia 2023	16.2.2023		81

Pestaamisen valmennusohjelma	1.3.2023	30.11.2023	5 lippukuntaa
Koulutusohjaajakoulutus	10.3.2023	23.4.2023	12
Erätauko-menetelmäkoulutus	16.3.2023		9
Nuoren mielen ensiapu - koulutus	25.3.2023	26.3.2023	18
Nuoren mielen ensiapu - koulutus	28.3.2023	20.4.2023	8
Ko-Gi 148 (Sadonkorjuu)	5.4.2023	17.9.2023	22
Moodle taipuu moneksi! - koulutus	11.4.2023	18.4.2023	15
Nuoren mielen ensiapu - koulutus	12.4.2023	26.4.2023	21
Nuoren mielen ensiapu - koulutus	13.4.2023	27.4.2023	12
Kohtaus 2023	21.4.2023	23.4.2023	80
Erätauko-menetelmäkoulutus	25.4.2023		27
Ko-Gi 150 (Yötön yö - Natllös natt)	8.6.2023	5.11.2023	25
Value Based Leadership - koulutus, 11	9.6.2023	3.12.2023	24
Ko-Gi 149 (Pitkä leiri)	1.7.2023	5.11.2023	17
Mentorikoulutus	26.8.2023		17
Aikuisrekryn työpaja	29.8.2023	9.10.2023	20
Nuoren mielen ensiapu - koulutus	25.9.2023	10.10.2023	11
Nuoren mielen ensiapu - ohjaajakoulutus	30.9.2023	1.10.2023	6
PartioVerso - vertaissovitelutaitoja partiossa	7.10.2023	8.10.2023	12
Luotsikoulutus	21.10.2023		20

2.6 Viestintä ja markkinointi

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala vastaa partion sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä, markkinoinnista sekä näiden kehittämisestä.

Vuonna 2023 järjestössä tehtiin sekä laadukasta että monipuolista viestintää ja markkinointia. Valtaosa toiminnanalan tavoitteista toteutettiin suunnitellusti.

Yksi vuoden merkittävistä tavoitteista oli jäsenmäärän kasvu, jonka tueksi toteutettiin tammikuussa ja elokuussa Liity partioon -digimarkkinointikampanja sosiaalisessa mediassa sekä hakukone- ja display-mainontana. Tammikuun Liity partioon -markkinointiin tehtiin aiempia vuosia suuremmat panostukset. Toiminnanala tuotti uusia markkinointivideoita molempia Liity partioon -kampanjoita varten. Kampanjoiden painotuksena oli uusien aikuisten ja erityisesti uusien ryhmänjohtajien rekrytoiminen sekä toisaalta partiolaisten harrastusylpeyden nostaminen. Kampanjoita varten tuotettiin tuttuun tapaan materiaaleja A-jäsenten ja lippukuntien käyttöön sekä erikielistä mainontaa vieraskielisten tavoittamiseksi.

Digimarkkinointi oli tuloksellista erityisesti display-mainonnan puolella, jota kokeiltiin ensimmäistä kertaa aikoihin. Sosiaalisessa mediassa markkinointi toimi erityisen hyvin TikTokissa, mutta myös muissa kanavissa jatkettiin tuloksellista linjaa aiemman vuoden tapaan. Mainonta tavoitti suunnitellun kohderyhmän hyvin ja uusia aikuisia liittyi aiemman vuoden tapaan. Markkinoinnin toimenpiteillä ei kuitenkaan onnistuttu pysäyttämään jäsenmäärän laskua, sillä lapsia ja nuoria ei liittynyt tarpeeksi paljon.

Alkuvuodesta valmistui partion mainetutkimus, jonka avulla selvitettiin 7–50-vuotiaiden suomalaisten ajatuksia partiosta ja harrastuksen kiinnostavuudesta. Tutkimuksen mukaan partioon houkutteli erityisesti mahdollisuus liikkua luonnossa, tehdä yhdessä ja saada kavereita. Partioon kuulumattomat liittivät partioon pääasiassa positiivisia mielikuvia. Kiinnostus partioharrastusta kohtaan oli kuitenkin laskenut.

Partion näkyvyyttä lisättiin keväällä Partioviikon somekampanjalla ja ensimmäistä kertaa järjestetyllä Koko Suomen partioillalla. Koko Suomen partioillan tarkoituksena oli, että lippukunnat ja ryhmät eri puolilla Suomea kokoontuivat juhlimaan Partioviikkoa omilla alueillaan, ja konsepti todettiin onnistuneeksi. Partio näkyi vahvasti Esikoulujen partioviikolla, jonka avulla yli 25 000 eskarilaista pääsi tutustumaan partioon. Lippukunnat aktivoituivat ensimmäistä kertaa koronan jälkeen tekemään jälleen vierailuita esiopetusyksiköihin. Esiopetusyksiköille toteutetun kyselyn vastaajista noin 24 % kertoi saaneensa lippukunnan vierailulle.

Syksyllä kaikkien ekaluokkalaisten koteihin lähetettiin partion markkinointiliite osana MLL:n Hyvä alku koulutielle -kampanjaa. Yhteistyö MLL:n kanssa sisälsi myös yhdessä suunnitellut sosiaalisen median mainokset MLL:n seuraajille.

Eräs vuoden merkittävistä tavoitteista oli viestinnän ja markkinoinnin saavutettavuuden lisääminen. Toimihenkilöille ja luottamushenkilöille järjestettiin useita eri saavutettavuuskoulutuksia ja -työpajoja, joissa käytiin läpi saavutettavuuteen liittyviä teemoja erityisesti verkkosivuilla, erilaisissa dokumenteissa ja sosiaalisessa mediassa. Saavutettavuuteen kiinnitettiin entistä painokkaammin huomiota kaikkien partion viestintäkanavien sisällöissä, ja myös graafista ilmettä päivitettiin muun muassa värien ja fonttien osalta.

Toiminnanala järjesti vapaaehtoisille useita koulutuksia, jotka tarjosivat verkostoitumismahdollisuuksia ja osaamista pestin tueksi. Sosiaalisessa mediassa viestittiin aktiivisesti partion eri teemoista, ja yleisöä saatiin kasvatettua erityisesti LinkedInissä ja Instagramissa. Lisäksi käynnistettiin mainostoimistoyhteistyö maahanmuuttajataustaisen tavoittamiseksi. Partioaiheista kerrottiin toimituksellisessa Partiomedia-verkkomediassa, joka korvasi painetun Partio-lehden. Utiskirjeiden kehittämistä jatkettiin aiemman vuoden pohjalta, ja aloitettiin myös uusi meripartioaiheinen uutiskirje.

Järjestön strategia näkyi selvästi viestinnän painopisteissä ja sisällöissä. Viestintä ja markkinointi sparrasi muita toiminnanaloja viestinnässä ja teki aktiivista yhteistyötä Suomen Partiolaisten A-jäsenten sekä partion kumppanien kanssa. Isona resurssointina toiminnanala tuki suur tapahtumien viestintää ja markkinointia.

Syksyllä panostettiin vahvasti adventtikalenterimyynnin sekä Partion Ystävien aineettoman joululahjan markkinointiin. Adventtikalenteri.fi-sivustoa kehitettiin syksyllä ennen joulukampanjan alkua käyttäjäystävällisemmäksi ja Partion Ystävät -rahastolle kuvattiin uudet brändikuvat. Adventtikalenterin verkkokaupassa tehtiin erittäin hyvä tulos, mutta kokonaisuudessaan joulukampanjassa ei yletty edellisvuoden huippulukemiin.

Loppuvuodesta käynnistettiin myös verkkosivujen sisältöjen päivitystä ja järjestön somestrategian päivittämistä sekä suunniteltiin tulevan vuoden kasvuviestintää. Lisäksi vuoden aikana suunniteltiin partion uusia brändituotteita, jotka ovat kaikkien partiolaisten tilattavissa alkuvuodesta 2024.

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala järjesti vuonna 2023 seuraavat tapahtumat:

<i>Taphtuman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Osallistujamäärä</i>
Young Spokespeople - koulutus	20.1.2023 22.1.2023	34
Perehdytys - Partion viestintä ja kumppanuudet	24.1.2023	27

Someryhmän livetapaaminen	1.4.2023	2.4.2023	9
Koko Suomen partioilta	18.4.2023		-
Viestinnän ja markkinoinnin koulutuspäivä	23.9.2023		33

2.7 Yhteiskuntasuhteet

Yhteiskuntasuhteiden toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten edunvalvonta- ja vaikuttamistyöstä, partion merkittävimpien kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, vaalivaikuttamisesta sekä vastuullisuustyöstä ja sen koordinoinnista Suomen Partiolaisissa. Toiminnanala tukee myös alueellista ja paikallista kumppanuus- ja yhteiskuntasuhdetoimintaa.

Vuoden 2023 edunvalvonnan painopisteitä olivat eduskuntavaalit, harrastamisen Suomen malli, nuorisoalan rahoituksen tulevaisuus ja kansallinen metsäpolitiikka. Suomen Partiolaiset lausui mm. luonnon monimuotoisuuden strategiasta, järjestöjen varainhankinnan tukemisesta valtionavustuksen kautta ja kansallisesta nuoret, rauha ja turvallisuus -toimintaohjelmasta sekä otti kantaa harrastamisen koordinaatioon, nuorisoalan rahoitukseen ja kansallispuisto- ja retkeilyalueverkoston kehittämiseen. Suomen Partiolaiset tapasi näiden teemojen osalta poliittisia päättäjiä. Suomen Partiolaisten kannalta merkittävä vaikuttamisen paikka oli eduskuntavaalit, joissa partiotauksia ehdokkaita oli 28. Partioehdokkaista valituksi tuli viisi. Vaaleihin tutustumista tuettiin sudenpentuikäisistä alkaen ikäkausikohtaisen Vaalipöllö-merkin avulla ja Partion iltateet -tilaisuudella. Lisäksi toiminnanalalla käynnistettiin EU-vaalien valmistelutyö. Syksyn yhteiskuntasuhde-trainee -koulutukseen osallistui 24 vaikuttamisesta kiinnostunutta nuorta koulutettavaa.

Metsäseminaari Johtajatulilla järjestettiin sidosryhmätillaisuus, joihin osallistui yhteensä noin 61 kumppania ja yhteistyötahon edustajaa. Toiminnanala järjesti eduskunnan Partio parlamentaarikot-kerhon kanssa nokipannukahvit, johon osallistui 30 henkilöä. Partio osallistui näyttelypisteellä Nuori2023-päiville sekä järjesti aamiais- ja keskustelutilaisuudet nuorten osallisuudesta SuomiAreenassa. Partio vaikutti myös Ulkoilufoorumissa, harrastusverkostossa, sekä Nuoret, rauha ja turvallisuus -verkostossa. Partiolalla oli lisäksi edustajia useissa järjestöissä kuten Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssissa sekä valtiollisissa toimielimissä, kuten valtion nuorisoneuvostossa, arviointi- ja avustustoimikunnassa ja kansallisessa metsäneuvostossa.

Kumppanuudet

Erilaiset kumppanit ovat Suomen Partiolaisille merkittäviä toiminnan mahdollistajia ja tukijoita niin taloudellisesti kuin asiantuntijuuden näkökulmasta. Kumppanimme mahdollistivat partio toiminnan kehittymistä ja kasvamista yhteistyön kautta. Vuoden 2023 yhteistyökumppanimme olivat Puolustusvoimat, Metsähallitus, Scandinavian Outdoor, Ilmatar, HAMK Hämeen ammattikorkeakoulu, Hämeenlinnan kaupunki, WWF, Erätaukosäätiö, Mieli Ry ja Plan International. Tukijoina toimivat Hannes Snellman, Podplay ja MLP.

Kumppanuudet näkyivät erityisesti loppukesän 2023 suurtahtumissa – metsäseminaari Johtajatulilla sekä Samoja Explosa.

Vuonna 2023 keskityttiin selkeyttämään kumppanuuksien merkitystä partiossa. Yhteisiä toimintatapoja tarkasteltiin laajasti, minkä lisäksi määriteltiin tavoitteita partion kumppanuustyölle. Kumppanuusryhmä keskittyi yhteisten toimintatapojen jalkauttamiseen A-jäsenille sekä yhteisen tietoisuuden lisäämiseen.

Vastuullisuus

Vuonna 2023 vapaaehtoisista koostuva vastuullisuusryhmä jatkoi partion hiilineutraaliuustyön edistämistä yhteistyössä muiden toiminnanalojen kanssa ja jatkoi työkalujen, mittarien ja toimintatapojen kehittämistä hiilineutraaliuustyön pohjaksi.

Vuonna otettiin käyttöön partiolaisten omat hiilijalanjälkilaskurit. Kehitettyjen laskureiden tarkoituksena oli luoda partiolaisille yhteinen ja vertailtava menetelmä hiilijalanjäljen laskemiseksi. Laskureilla laskettiin vuoden suurimpien tapahtumien, Johtajatulien ja Explon, hiilijalanjälki. Vuonna 2023 julkaistiin myös ensimmäistä kertaa laskelma Suomen Partiolaisten vuosittaisesta hiilijalanjäljestä.

Suomen Partiolaisten järjestämissä tapahtumissa ja koulutuksissa tarjottiin aiemmin tehdyn kasvisruokalinjauksen mukaisesti vain kasvisruokaa. Tapahtumien vastuullisuustyön tueksi päivitettiin myös partiotapahtumien järjestämistä tukeva Kestävän tapahtuman ohje. Etelä-Koreassa järjestetyn maailmanjamboreen lentojen hiilijalanjälkeä kompensoitiin soiden ennallistamista tekevän Hiilipörssin kautta.

Vuoden aikana jatkettiin Kestävästi partiossa -tunnuksen jalkauttamista lippukuntiin. Tunnus on lippukuntien työkalu vähäpäästöisemmän ja vastuullisemman toiminnan kehittämiseen. Vuoden loppuun mennessä 129 lippukuntaa oli hakenut ja saanut Kestävästi partiossa -tunnuksen. Vuonna 2022 lanseerattiin energiayhtiö Ilmattaren kanssa Kestävästi partiossa -avustuskokonaisuus. Avustuskokonaisuudesta jaettiin tukea vuoden 2023 aikana yhteensä 34 lippukunnan projektille. Lippukunnissa on tuen turvin esimerkiksi opeteltu maukkaan kasvisruoan valmistusta, asennettu aurinkopaneeleja, korvattu veneenpohjamaaleja ekologisemmilla vaihtoehdoilla ja parannettu harmaiden vesien hallintaa.

Suomen Partiolaisten A-jäsenten tekemän vastuullisuustyön tueksi vastuullisuusryhmä kutsui koolle A-jäsenten hiilineutraaliustavoitteen edistämistä vastaaville vapaaehtoisille suunnattuja vastuullisuusverkostoitamaia.

Yhteiskuntasuhteiden toiminnanala järjesti vuonna 2023 seuraavat tapahtumat:

<i>Tapahtuman nimi</i>	<i>Ajankohta</i>	<i>Osallistujamäärä</i>
Kirkkosuhdewebinaari A-jäsenille	17.1.2023	8
Yhteiskuntasuhteiden piiripäivä 2023	11.2.2023	18
Partioparlamentaarikkojen harrastustilaisuus	14.2.2023	24
Vastuullisuusryhmän seminaari	24.3.2023 26.3.2023	7
Y-trainee eduskuntavierailu	3.3.2023	15
SP:n ulkoisten edustajien tapaaminen 1/2023	3.5.2023	8
Vastuullisuusverkoston tapaaminen	15.5.2023	10
Y-valiokunnan kesäpäivä 2023	4.6.2023	7
Vastuullisuusverkoston tapaaminen	9.6.2023	10
SuomiAreena: Aamiaistilaisuus	28.6.2023	57
SuomiAreena: Keskustelutilaisuus	30.6.2023	60
Nokipannukahvit	11.9.2023	30
Vastuullisuusryhmän seminaari	12.9.2023	6
Yhteiskuntasuhde-trainee-koulutus, 1. osa	22.9.2023 24.9.2023	24
Partiotaustaisten kunta- ja seurakuntaluottamustoimijoiden tapaaminen	21.10.2023 22.10.2023	13

Yhteiskuntasuhde-trainee-koulutus, 2. osa	3.11.2023	5.11.2023	20
SP:n ulkoisten edustajien tapaaminen 2/2023	21.11.2023		7

3 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet (FiSSc)

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat scoutingens strategi som också är FiSSc:s strategi för åren 2021–2026; scoutingen växer, scouting ger färdigheter för livet och scoutingen är det bästa stället för frivilligarbete.

Detta är en sammanfattning på åtgärderna inom ramen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten och kompletterar FiSSc verksamhetsberättelse för år 2023. Sådana åtgärder vars målgrupp är scoutkårer har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkårer ska erbjudas samma eller liknande utbud, verktyg och tjänster oberoende av språk. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc.

Grundupdraget

FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårer, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2023 lyfts fram här. Noteras bör att verksamheterna i viss mån går in i varann eftersom alla tjänster till medlemmarna produceras som en helhet av FiSSc, modellen är resurseffektiv uttryckligen för att spara på begränsade person- och andra resurser.

Inför år 2023 har samarbetet och processer följts upp av en samarbetsutredningsgrupp vars rekommendationer för det fortsatta samarbetet under år 2023 har följts upp och implementerats enligt överenskommelse.

Av FiSSc allokerade personalresurser för den ordinarie FS svenska verksamheten har de stora insatserna bland annat varit Kuksa-utveckling och rådgivning samt handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på webb och print, adventskalenderkampanjen och andra landsomfattande kampanjer, inte minst insatser för att öka antalet scouter som scoutar på svenska. Därutöver gick betydande insatser till de olika digitala utvecklingsprojekten eller deras motsvarigheter.

3.1 Resultat 2023

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för år 2023 var enligt budget 363 800 euro (2022: budget 338 545, 2021: 358 192 euro). Av summan returnerades 13 015,71 euro, totalt blev summan 350 784,29 euro. Summan justeras under slutet av budgetåret mot förverkligade kostnader i Finlands Scouter.

För år 2023 hade Finlands Scouter inga skilda projektunderstöd.

Liite 1. Suomen Partiolaisten edustajat, yhteistyökumppanit ja tukijat

Suomen Partiolaiset on aloitteellinen yhteistyökumppani. Järjestö vaikutti yhteiskunnallisesti ja kansainvälisesti jäsenyyksiensä ja ulkoisten edustajiensa kautta.

Suomen Partiolaisten kumppanuustyötä tehdään vuonna 2020 hyväksytyyn kumppanuusstrategian ja sitä tukevan toimintaohjeen mukaisesti. Suomen Partiolaiset haluaa vahvistaa yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan, tukea lasten ja nuorten hyvinvointia sekä rakentaa merkittäviä, pitkäaikaisia ja vastavuoroisuuteen perustuvia yhteistyösuhteita.

Seuraavassa kuvataan Suomen Partiolaisten viime vuoden jäsenyydet järjestöissä ja verkostoissa sekä yhteistyökumppanit.

Suomen Partiolaiset on aloitteellinen yhteistyökumppani. Järjestö vaikutti yhteiskunnallisesti ja kansainvälisesti jäsenyyksiensä ja ulkoisten edustajiensa kautta.

Suomen Partiolaisten kumppanuustyötä tehdään vuonna 2020 hyväksytyyn kumppanuusstrategian ja sitä tukevan toimintaohjeen mukaisesti. Suomen Partiolaiset haluaa vahvistaa yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan, tukea lasten ja nuorten hyvinvointia sekä rakentaa merkittäviä, pitkäaikaisia ja vastavuoroisuuteen perustuvia yhteistyösuhteita.

Seuraavassa kuvataan Suomen Partiolaisten viime vuoden jäsenyydet järjestöissä ja verkostoissa sekä yhteistyökumppanit.

Taulukko 1. Järjestö- ja verkostojäsenyydet

<i>Järjestö tai verkosto</i>	<i>Suomen Partiolaisten edustaja</i>
Suomen Nuorisoolan kattojärjestö Allianssi ry	Siiri Somerkero, hallituksen jäsen
Suomen Nuorisoolan kattojärjestö Allianssi ry	Eero Kivistö, vaalivaliokunnan puheenjohtaja
Suomalaiset kehitysjärjestöt - Fingo ry	Laura Silver, hallituksen jäsen syksystä 2023
Nuorten Akatemia ry	Satu Salo-Jouppila, hallituksen jäsen
Suomen YK-liitto ry	Mirva Matikka, hallituksen varajäsen
Opintokeskus Sivis (Opintotoiminnan keskusliitto ry)	Ei edustajaa vuonna 2023
Kansalaisareena ry	Ei edustajaa vuonna 2023
PEFC Suomi – Suomen Metsäsertifiointi ry	Emma Siltala, hallituksen jäsen
Vastuullisen metsänhoidon yhdistys ry (FSC)	Ei edustajaa vuonna 2023
Suomen Metsäyhdistys	Anna Haavikko, hallituksen jäsen
Ulkoilufoorumi	Kati Systä, valmistelutoimikunnan jäsen
Kirkkopalvelut ry	Ei edustajaa 2023
Vapaaehtoinen pelastuspalvelu Vapepa	Sylvi Otranen/Joni Heikkinen, keskustuomikunnan jäsen
Suomen Hostellijärjestö ry	Arttu Vuori, edustajiston jäsen, Kati Systä, edustajiston varajäsen
Suomen radioamatööriliitto ry	Ei edustajaa vuonna 2023
Aikakauslehtien liitto ry	Ei edustajaa vuonna 2023
Finnish Business & Society ry	Ei edustajaa vuonna 2023
Harrastamisen verkosto	Kati Systä ja Petra Valkonen, jäsenet
Moniheli ry	Petra Valkonen, yhteyshenkilö
Kotoutumisen tuen järjestöverkosto	Petra Valkonen, verkoston suunnittelutyöryhmä
Kotoutumisen kumppanuusverkosto	Petra Valkonen

Taulukko 2. Edustajat ja kansainvälinen yhteistyö

<i>Kansallinen tai kansainvälinen organisaatio tai toimielin</i>	<i>Suomen Partiolaisten edustaja</i>
Kansallinen metsäneuvosto 2023–2027	Tiina Witikkala, edustaja, Jens Back, varaedustaja
Valtion nuorisoneuvosto 2023–2027	Eero Kivistö, edustaja
Arviointi- ja avustustoimikunta 2023–2027	Mirva Matikka
Kirkkohallituksen vapaaehtoistyön kehittämisyöryhmä	Riikka Nenonen/ Jonas Väänänen
Traficommin veneilyverkosto	Nikolas Sanila, edustaja
Turvallisuuskomitean järjestöfoorumi	Kati Palsanen, edustaja

Taulukko 3. Keskeiset yhteistyökumppanit

<i>Yhteistyökumppani tai tukija</i>	<i>Yhteistyön tarkoitus</i>
Metsähallitus	Suomen Partiolaisten ja Metsähallituksen yhteistyön tavoitteena on kehittää lasten ja nuorten vastuullista luontosuhdetta ja luonnonvarojen kestäväää käyttöä. Keskeisiä keinoja on viestintä- ja tapahtumayhteistyö sekä Evon valtakunnallisen nuorisoleirialueen kehittäminen yhteistyössä.
Erätauko-säätiö	Partio kehittää Erätauko-säätiön kanssa erätauko-keskustelumenetelmän kanssa rakentavampaa ja toisia kuuntelevaa keskustelukulttuuria.
Hannes Snellman	Asianajotoimisto Hannes Snellman toimii partion yhteistyökumppanina erilaisten oikeudellisten kysymysten ratkaisemisessa.
Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK	Suomen Partiolaisten ja Hämeen ammattikorkeakoulun yhteistyö liittyy osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. HAMK kehittää myös Evon valtakunnallista nuorisoleirialuetta Suomen Partiolaisten ja Metsähallituksen kanssa.
Hämeenlinnan kaupunki / Linnan kehitys Oy	Suomen Partiolaisilla on puitesopimus Hämeenlinnan kaupungin ja Linnan Kehitys Oy:n kanssa koskien yhteistyötä etenkin Evon retkeilyalueella järjestettävillä partiotapahtumilla.
Ilmatar Oy	Suomen Partiolaiset ja Ilmatar Energyn yhteistyön tavoitteena on tukea kestävän kehityksen teemoja partiotoiminnassa ja -tapahtumissa.
Mieli ry	Suomen Partiolaisten ja Suomen Mielenterveys ry:n yhteistyön tavoitteena on edistää lasten ja nuorten mielenterveyttä tukemalla partion vapaaehtoisten mielenterveystaitoja ja nostaa esiin mielenterveyden tärkeyttä näkyvämmiin niin partion keskuudessa kuin laajemmin yhteiskunnassa.

MLP	MLP tarjoaa vaativissa pesteissä toimiville Suomen Partiolaisten vapaaehtoisille valmennusta vuorovaikutustaitoihin tiimien toiminnan kehittämiseksi.
Podplay	Bauer Media ja Podplay tukee vuosittain partiolaisten adventtikalenterin myyntikampanjaa
Punainen Risti Ensiapu	Partio ja Punainen Risti Ensiapu ovat sopineet yhteistyöstä partion piirissä toteutettavista ensiapukoulutuksista.
Puolustusvoimat	Puitesopimuksen mukaan Suomen Partiolaisten ja Puolustusvoimien yhteistyö painottuu ensisijaisesti partion suurtahtumiin.
Scandinavian Outdoor Oy	Scandinavian Outdoor vastaa virallisten partiotuotteiden, kuten merkkien ja partioasujen myynnistä ja jakelusta. Yhteistyön tarkoituksena on turvata ja taata partiotuotteiden saatavuus kaikkialla Suomessa.
Suomen evankelis-luterilainen kirkko	Suomen Partiolaisten ja evankelis-luterilaisen kirkon välillä solmitun yhteistyösopimuksen mukaan partiotoiminta voi olla kirkon omaa lapsi- ja nuorisotyötä.
Suomen ortodoksinen kirkko	Suomen Partiolaisten ja ortodoksinen kirkon välillä solmitun yhteistyösopimuksen mukaan partiotoiminta voi olla kirkon omaa lapsi- ja nuorisotyötä.
WWF	Suomen Partiolaisten ja ympäristöjärjestö WWF:n yhteistyö on osa laajempaa kansainvälistä partioliikkeen ja WWF:n yhteistyötä uhanalaisen ja monimuotoisen luonnon puolesta. Suomessa yhteistyö painottuu luontokasvatukseen ja yhteiseen viestintään.

Taulukko 4. Tukijat

<i>Kansallinen tai kansainvälinen organisaatio tai toimielin</i>	<i>Tuen kohde ja tarkoitus</i>
Ulkoministeriö	Scouts, Peace and Security –kehitysyhteistyöhanke
Erasmus+ (Opetushallitus)	Partiolaisten ja lippukuntien tuki
Tunkelon säätiö	Moninaisuus- ja saavutettavuustyö
Auramo-säätiö	Johtamiskoulutus
Folke Bernadotten Muistosäätiö	Kansainvälinen partiotoiminta
Jenny ja Arttu Wihurin rahasto	Johtamiskoulutus ja vapaaehtoistuki
Waldemar von Frenckells stiftelse sr	Lippukuntien toiminta
Partiosäätiö – Scoutstiftelsen sr	Partiotoiminnan yleisavustus
Päivikki ja Sakari Sohbergin säätiö	Nuoren mielen ensiapu –koulutuksien järjestäminen
Turvallisuuden tukisäätiö	Kokonaisturvallisuus

Liite 2. Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt

Suomen Partiolaisten vapaaehtoisorganisaatio muodostui vuonna 2023 noin 70 ryhmästä. Suomen Partiolaisten vapaaehtoisina toimi vuoden aikana noin 700 henkilöä (2022: 700 henkilöä), lisäksi suurtaapahtumiin pestattuina (ei mukana listassa) toimi Johtajatulet ja Samoaja Explo -tapahtumissa yli 550 henkilöä (2022: 3 000 henkilöä). Ryhmät ja vapaaehtoiset jäsennetään seuraavassa toiminnanaloittain.

Järjestön johto

<i>Hallituksen jäsen</i>	<i>Pesti hallituksessa</i>
Henri Backman	Puheenjohtaja
Eero Kivistö	Varapuheenjohtaja
Jens Back	Varapuheenjohtaja
Laura Artukka (os. Vainio)	Aluetyöstä vastaava hallituksen jäsen
Pinja Söderholm	Kasvatuksesta vastaava hallituksen jäsen
Omni Ylitalo	Digistä ja taloudesta vastaava hallituksen jäsen
Jenna Kankaanpää	Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen
Niko Tamminen	Viestinnästä ja markkinoinnista vastaava hallituksen jäsen
Siiri Tuovila	Yhteiskuntasuhteista vastaava hallituksen jäsen
Meri Vikström	Kansainvälisistä yhteyksistä vastaava hallituksen jäsen, kansainvälinen valtuutettu WAGGGS
Oona Hannula	Kansainvälinen valtuutettu WOSM

<i>Varsinainen jäsen</i>	<i>Nimi ja pesti partioneuvostossa</i>
<i>Etelä-Karjalan Partiolaiset ry</i>	Annika Ampuja, varsinainen jäsen, Sami Parta, varajäsen Laura Tiainen, varajäsen
<i>Finlands Svenska Scouter rf</i>	Laura Nieminen-Eriksson, varsinainen jäsen Didrik Lundsten, varsinainen jäsen Filip Nyman, varajäsen Melina Weckman, varajäsen Victor Spiby, varajäsen
<i>Hämeen Partiopiiri ry</i>	Henna Heikkilä, partioneuvoston puheenjohtaja Janna Rintamaa, varsinainen jäsen Turkka Salo, varsinainen jäsen Ville-Matti Rissanen, varsinainen jäsen Nina Raevaara, varsinainen jäsen Tero Arvonen, varajäsen Juha Mäenalusta, varajäsen Okko Lausmaa, varajäsen Rita Pummila, varajäsen
<i>Järvi-Suomen Partiolaiset ry</i>	Siiri Kivijärvi (os. Niinivirta), varsinainen jäsen, partioneuvoston varapuheenjohtaja Reetta Suonpää, varsinainen jäsen Ella Takkinen, varajäsen Lasse Pikkarainen, varajäsen Bea Janhonen, varajäsen Miikael Saksman, varajäsen
<i>Kymenlaakson Partiopiiri ry</i>	Maria Sakki, varsinainen jäsen Pia Heiskanen, varajäsen Anna Kiiski, varajäsen
<i>Lapin Partiolaiset ry</i>	Niilo Karjalainen, varsinainen jäsen

Lounais-Suomen Partio piiri ry	Kimmo Vääriskoski, varajäsen Soile Koivuranta, varajäsen Roosa Kejonen, varajäsen Tommi Saatio, varajäsen Vilhelmiina Juusti (os. Lehti), varsinainen jäsen, partioneuvoston varapuheenjohtaja Anni Raiko, varsinainen jäsen Essi Virtanen, varsinainen jäsen Sarita Murtojärvi, varsinainen jäsen Janina Virta, varajäsen Hanna Lammela, varajäsen Erika Andersen, varajäsen Elina Nurmi, varajäsen
Pohjanmaan Partiolaiset ry	Taneli Salonen, varsinainen jäsen Juulia Tavasti, varsinainen jäsen Henri Korkeaniemi, varajäsen Tiia Kivi, varajäsen Kristo Heikkinen, varajäsen Sonja Karppi, varajäsen
Pohjois-Savon Partiolaiset ry	Sanni Toropainen, varsinainen jäsen Ilari Heitto, varajäsen Eero Sauramäki, varajäsen
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	Iiro Lehtiniemi, varsinainen jäsen Senni Lindén, varsinainen jäsen Mitro Kutvonen, varsinainen jäsen Maija Ovaska, varsinainen jäsen Milla-Mari Väre, varajäsen Antti Malin, varajäsen Tilma Nieminen, varajäsen Pihla Pitkänen, varajäsen
Uudenmaan Partio piiri ry	Pauli Palo, varsinainen jäsen Anniina Nurro, varsinainen jäsen Emilia Pihlaja, varajäsen Teea Forsström, varajäsen Juho Packalén, varajäsen Oskari Tolvanen, varajäsen

Työryhmä

Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, projektin ohjausryhmä

Hallituksen kehityshanke: Ohjelmauudistus

Hallituksen kehityshanke:
Vapaaehtoisresurssistrategia

Jäsenet

Antti Reinikainen, puheenjohtaja, Maija Kangasniemi, Kaisa Leikola (kevät 2023), Kati Palsanen (syksy 2023), Robert Lecklin, Jens Back, Ville Salo, Henna Heikkilä, Jyri-Petteri ”Zeip” Paloposki, Janne Costiander, Onni Ylitalo
Sonja Uschanov, projektin johtaja (kevät 2023), Kaisa Johto, projektin johtaja (syksy 2023), Pauli Engblom, projektin johtaja (syksy 2023). Pinja Söderholm, hallituksen edustaja, Turkka Salo, Juulia Tavasti, Ville Henriksson, Liisa Pasto, Joonas Halinen, Reetta Siltanen, Onni Pusa (syksy 2023)
Mirva Matikka, projektin johtaja, Jenna Kankaanpää, hallituksen edustaja, Jens Back, hallituksen edustaja, Sarita Murtojärvi, Anni Raiko (kevät 2023), Aura Suviranta, Maria Nikkari, Anna Bryk

Hallituksen kehityshanke: Maahanmuuttajatyön tiekartta

Hallituksen kehityshanke: Jäsenyys

Tulevaisuuden taidot -projektiryhmä

Kasvun koordinaatioryhmä

Ansiomerkkiryhmä

Johtajatulet 2023 – tapahtuman johtoryhmä

Johtajatulet 2023 – tapahtuman ohjausryhmä

Etelä-Korean maailmanjamboree 2023-projektin johtoryhmä

Etelä-Korean maailmanjamboree 2023-projektin ohjausryhmä

Samoaja Explo 2023 – tapahtuman johtoryhmä

Samoaja Explo 2023 – tapahtuman ohjausryhmä

Veera Gustafsson, projektin johtaja, Artukka, hallituksen edustaja, Senni Lindén, Petra Valkonen Onni Ylitalo, projektin johtaja, Henna Heikkilä, projektin johtaja, Henri Backman, hallituksen edustaja, Essi Virtanen, Miikael Saksman, Reetta Suonpää, Didrik Lundsten, Elli Susi, Atte Jantunen, Tiina Riihilahti-Jylhä Henri Backman, Ville Jokinen, Venla Monter

Henna Peltoniemi, Sonja Uschanov, Timo Muttonen, Juha Mäenalusta, Jura Nurminen, Samuel Rinnetmäki, Turkka Salo

SP: Laura Artukka

Jäsenet: Anna Kröger, Reetta Mannonen, Elina Niskala, Elina Ilomäki, Emma Portman, Janina Virta, Jenni Kolmisoppi, Lauri Tuominen, Elina Leinonen, Marko Maaluoto, Juulia Tavasti, Outi Sieriniemi, Anna Järvinen, Reetta Kuhmonen, Taru Ritari ja Nina Miettinen.

Pasi Mikkonen, puheenjohtaja, Saara Heinänen, varapuheenjohtaja, Heikki Tolvanen, Ossi Ikonen, Leena Pernu, Emilia Pulkki, Sami Kukkonen, Timo Sirén, Jockum Lundsten ja Ville Jokinen

Saija Kivelä, johtaja, Petri Patronen, johtaja, Mari Elisa Kuusiniemi, Tarja Mäkinen, Mervi Varis, Lasse Roiha, Heini Jokinen, Pia Heiskanen, Eero Pulkkinen, Sanniminni Sakari, Jyri-Petteri "Zeip" Paloposki, Jussi Leinonen, Ari Arola

Milka Hänninen; puheenjohtaja, Jussi Karhunen, Juha Mustonen, Ulla Värre, Helena Siivonen, Eero Kivistö, Elina Kamppari, tapahtumanjohtajat Saija Kivelä ja Petri Patronen

Saara Pajunpää, joukkueenjohtaja, Arvi Snäll, joukkueenjohtaja, Pia Aalto, Anna Kronlund, Veli-Matti Kunnari, Antti Kämppi, Johanna Raita, Roope Rytkönen, Johanna Suomalainen, Toivanen Jaffa, Lotta Yli-Hukkala-Siira

Inari Timonen-Nissi, Anna Salmela, Liisa Lundell, Oona Hannula, Satu Salo-Jouppila, Lasse Roiha, Jens Back, Karoliina Eronen

Anne Taljavaara-Gore, johtaja (kevät 2023), Jenna Kallio, johtaja (kevät 2023), Roosa Mäntyneva (syksy 2023), Laura Arvonen (syksy 2023), Charlotta Nurmi, Olli Hurme, Ellen Rautava, Nea Toropainen, Julia Salin, Inari Tiainen, Laura Arvonen (kevät 2023), Roosa Mäntyneva (kevät 2023)

Sonja Uschanov, puheenjohtaja, Pinja Söderholm, Jyri-Petteri "Zeip" Paloposki, Onni Pusa, Viivi Sydänlammi, Sofia Engblom, Elina Kamppari, tapahtumanjohtajat Anne Taljavaara-Gore, Jenna Kallio, Roosa Mäntyneva ja Laura Arvonen

Väre 2024 -tapahtuman johtoryhmä	Piita Lehtinen & Maiju Huuskonen, tapahtumanjohtajat. Johtoryhmä: Alma Järvi, Nette Laine, Jerry Pihkanen, Patrick Pihkanen, Iida Niskanen, Minna Pyykkönen, Katri Heiskanen, Johannes Lares, Oskari Korpela
Väre 2024 -tapahtuman ohjausryhmä	Emma Vartiala, puheenjohtaja, Sari Likonen, Inari Timonen-Nissi, Siiri Kivivuori, Veera Arvonen (D&T), Leo Somerkero, Niilo Karjalainen, Elina Kamppari (toimisto)
Roverway 2024 -leirimatkaprojektin johtoryhmä	Katri Söderqvist, johtaja, Salla Grönlund, johtaja, Elina Jaakkola, Jorge Silva Romualdo, Mikko Laitinen
Roverway 2024 -leirimatkaprojektin ohjausryhmä	Victor Spiby, puheenjohtaja, Oona Hannula, Samuli Korhonen, Karoliina Eronen
Satahanka 2025 -tapahtuman johtoryhmä	Karl Lövgren, tapahtumanjohtaja
Satahanka 2025 -tapahtuman ohjausryhmä	Aino Pohjanvirta, puheenjohtaja, Eero Kivistö, Pinja Söderholm, Janne Puikko, Ville Sahlström, Kai Sinkkonen, Jari Hintsa

Aluevaliokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Aluevaliokunta	Juho Packalén, puheenjohtaja, Jenni Kainlauri, Salla Rantamäki, Sanna Nygård, Nora Jokinen, Laura Artukka (SPH)
Moninaisuusryhmä	Sanna Nygård, puheenjohtaja 10/23 asti, Emilia Kinnunen, puheenjohtaja 11/23 alkaen, Maija Holopainen, Emma Lakojoki, Nina Leino, Senni Lindén, Kirsi Miettinen, Kalle Ristikartano, Sara Robinson-Moncada, Riikka Salo, Niko Sjöholm, Elina Tuominen, Maija Vuorinen
Kokeilukulttuuriryhmä Valmentajaryhmä	Salla Rantamäki, Jenni Kainlauri Nora Jokinen, puheenjohtaja, Elina Lähtenmäki, Virpi Väyrynen, Leena Ohtonen

Kansainvälisten yhteyksien valiokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Kansainvälisten yhteyksien valiokunta	Mikko Keltanen, puheenjohtaja, Oona Hannula, Meri Vikström, Jere Huotari, Iiris Somervuori, Onni Szeto, Annukka Jäntti-Ciprian, Lotta Tuominen, Sanna Halunen, Ronja Saraste, Yusuf Riaz, Milla Pietiläinen, Victor Spiby, Laura Silver, Tea Rosilainen, Saana Palokangas
Explorer Belt 2023	Oskari Lumikari, johtaja, Matti Sippola, johtaja, Laura Tolppa, Loviisa Luoma, Silja Kuivamäki, Anna Vuorenmaa, Hanna Kouhia

Scout, Peace and Security -kehitysyhteistyöhanke

Sara Latvus, puheenjohtaja, Maija Santalahti,
puheenjohtaja, Jesse Lindholm, Aino Halinen,
Lotta Yli-Hukkala-Siira

Kasvatusvaliokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Kasvatusvaliokunta	Emma Vartiala, puheenjohtaja, Katja Raikas, Samuli Laine, Saku Elovaara, Anu Kääriäinen, Janne Puikko, Joonas Halinen
Kilpailuryhmä	Samuli Laine, puheenjohtaja, Annette Ukkola, Annina Koskinen, Jari Matikainen, Mikko Kinnunen, Emma Ojala
Meripartioryhmä	Janne Puikko, puheenjohtaja, Anu Kääriäinen, puheenjohtaja, Akseli Silfver, Alekski Alho, Satu Raudasoja, Saija Angerman, Ville Koho, Nikolas Sanila (FiSSc Sjörådet), Anna Åkerman (FiSSc Sjörådet)
Meripartiokoulutuksen uudistusryhmä	Akseli Silfver, puheenjohtaja, Ville Koho, Jukka Koskelainen
Karhunhammasraati	Ville Teittinen, puheenjohtaja, Albert Vallunen, Sointu Huvinen
JOTA-JOTI-ryhmä	Saku Elovaara, puheenjohtaja, Maria Kaunismaa, Tomi Kouvala, Katri Heiskanen

Digi- ja talousvaliokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Digi- ja talousvaliokunta	Tiina Riihilahti-Jylhä, puheenjohtaja, Onni Ylitalo, Veera Arvonen, Atte Jantunen, Samuli Korhonen, Aino Valkama, Mikko Laakkonen, Samuli Bergman, Lauri Takala (6.8.2023 asti), Saija Liimatainen (30.8.2023 asti), Jari Hintsa (1.10.2023 alkaen), Huugo Wähälähti (3.10.2023 alkaen), Johanna Vilkuna (3.10.2023 alkaen), Veli-Matti Lammentausta (8.10.2023 alkaen), Anna Asteljoki (15.10.2023 alkaen)
Digi- ja talousvaliokunnan talousryhmä	Tiina Riihilahti-Jylhä, puheenjohtaja, Veera Arvonen, Atte Jantunen, Samuli Korhonen, Aino Valkama, Saija Liimatainen (30.8.2023 asti), Jari Hintsa (1.10.2023 alkaen), Huugo Wahalahti (3.10.2023 alkaen), Johanna Vilkuna (3.10.2023 alkaen)
Digi- ja talousvaliokunnan digiryhmä	Onni Ylitalo, vt. puheenjohtaja 8.10.2023 asti, Veli-Matti Lammentausta (puheenjohtaja 8.10.2023 alkaen), Jaakko Nordling, Lauri Suomalainen, Taru Airola, Otto Hyytiälä, Sami Kuivasaari, Raine Nieminen, Teemu Peltonen, Michael Carlsson (6.9.2023 asti), Aaro Heroja (1.11.2023 alkaen), Elias Mäkelä (1.11.2023 alkaen), Peetu Ormo (1.11.2023 alkaen), Tapio Markkanen (1.11.2023 alkaen)

Evon leirialueen kehittämisryhmä

Mikko Laakkonen (puheenjohtaja), Lauri Takala (puheenjohtaja 6.8.2023 asti), Anna Asteljoki (puheenjohtaja 15.10.2023 alkaen), Eero Pulkkinen, Tero Lahin, Anna-Lea Nissi, Juha Mäenalusta, Aino Artismaa, Aura Pajamo, Eerika Simoinen, Jari Hintsa, Jari Nikula, Juho Pyörny, Mikko Hietanen, Pia Heiskanen, Poppis Suomela, Tero Keso, Liisa Lundell, Maria Sakki, Mikko Paukkila, Kimmo Kotro, Joni Raki, Niilo Ikonen, Anna Asteljoki (14.10.2023 asti), Lauri Takala (7.8.2023 alkaen)

Tutkimus- ja kehitysryhmä (T&K)

Samuli Bergman, Tero Arvonen, Riina Haapala, Miikael Saksman, Maria Sakki (31.8.2023 asti)

Vapaaehtoistuen valiokunta

Työryhmä

Jäsenet

Vapaaehtoistuen valiokunta

Henna Peltoniemi, puheenjohtaja, Katja Saarela, Leo Jämsä, Marja Tamm, Petri Isoluoma, Tiina Puustinen-Mäkelä, Vilja Isoluoma, Rasmus Nurminen, Miika Lindahl, Ilkka Mikkonen, Mari Voutilainen, Katri "Kengu" Hietanen, Aino-Mari Kiiänmies, Antti Koistinen, Petri Patronen, Maria "Misha" Hast

Johtamisverkosto

Katja Saarela, puheenjohtaja, Leo Jämsä, puheenjohtaja, Roosa Mäntyneva, Joachim Pippingsköld, Tytti Liinalaakso, Mari Kirjavainen, Hanna Mari Muikku, Petra Siltanen

Koulutusohjaajaverkosto

Sanna Tamminen, puheenjohtaja, Eveliina Virtanen, puheenjohtaja, 12/2023 alkaen Petri Patronen & Niina Raevaara (tulevat puheenjohtajat), jäsenet ovat A-jäsenten koulutusohjaajia

Turvallisuusryhmä

Miika Lindahl, puheenjohtaja, Ilkka Mikkonen, puheenjohtaja, Alekski Mertsalmi, Henri Backman, Jonna Karppanen, Minna Auranen, Oskari Suvanto, Tarja Kallio, Tero Honkaniemi, Karoliina Eriksson, Taru Hakanen, Pia Heiskanen, Mikko Keltanen, Anne Salmela

Osaamisryhmä

Marja Tamm, puheenjohtaja, Petri Isoluoma, puheenjohtaja, Annina Kainu, Kirsti Juvonen, Lasse Pikkarainen, Laura Kalervo, Susanna Kaitera, Taina Asikainen, Tarja Nieminen

Koulutusryhmä

Rasmus "Race" Nurminen, puheenjohtaja, Sanna Tamminen, Eveliina Virtanen, Ida Michelsson, Evis Eteläniemi, Leena Tiensuu, Jussi "Jupo" Lares, Mari Appelgren

Value Based Leadership -ryhmä

Aino-Mari Kiiänmies, puheenjohtaja, Antti Koistinen, varapuheenjohtaja, Annukka Sorjonen, Ela Arasola, Hanna Svensson, Henna Peltoniemi, Heli Perälä, Irene Paajanen, Jussi-Pekka Teini, Lauri Sankari, Maria Hankela, Mikael Kinanen

Ko-Gi -ryhmä

Katri "Kengu" Hietanen, puheenjohtaja, Mari Voutilainen, puheenjohtaja, Annina Kainu, Anne "Herkku" Toukonen, Elina Norros, Elina Seppälä, Jukka-Pekka Pietilä, Leena Lehikoinen, Maaret Liljaniemi, Marjukka Aaltonen, Merja Ranta-aho, Nina Martin, Ninni Waaramäki, Sanna Tamminen, Satu Mälkiä, Teemu "Eetu" Kujala, Tero Arvonen, Tero Keso, Timo Seppälä
Tiina Puustinen-Mäkelä, puheenjohtaja, Vilja Luomala, puheenjohtaja
Ida Michelsson, puheenjohtaja, Leena Hiltunen

Aikuisverkosto

E-oppimistiimi

Pestausvastaavat

Petri Patronen, Maria "Misha" Hast

Viestintä- ja markkinointivaliokunta

Työryhmä

Viestintä- ja markkinointivaliokunta

Partiomedian toimituskunta

Kuvausryhmä

Sosiaalisen median ryhmä

Sosiaalisen median sisällöntuottajat (TikTok ryhmä)

Young Spokesperson -kouluttajaryhmä

Jäsenet

Matti Mannonen, puheenjohtaja, Bea-Lina Holmberg, Hanna Kimmonen, Julius Rantanen, Nella Ruonala, Niko Tamminen

Niko Tamminen, vastaava päätoimittaja, Emma Heimonen, Jarmo Heinonen, Meeri Rasi-Virta, Lotta Yli-Huhkala-Siira

Julius Rantanen, puheenjohtaja, Hanna Kimmonen, puheenjohtaja, Essi Koski, Mari Lehtisalo, Miska Loimaala, Niko Rautanen, Oskari Pajunpää, Miro-Matias Wright, Hanna Hämäläinen, Jorge Romualdo, Susanna Oksanen
Nella Ruonala, puheenjohtaja, Kristo Heikkinen, Eevi Loikainen, Anniina Nurro (osan vuodesta), Silja Salmela, Pinja Tulkki, Marjukka Valtanen

Saara Korhonen, puheenjohtaja (1.8.2023 asti), Okko Lausmaa, puheenjohtaja (6.10.2023 alkaen), Ida Haikonen, Elli Halme, Emilia Heikinsuo, Emma-Noora Huovilainen, Emma Istukkaissaari, Elina Morander, Eini Pulla, Saara Ruokola

Bea-Lina Holmberg, puheenjohtaja, Annu Väisänen, varapuheenjohtaja, Oskari Aaltonen, Jenna Kallio, Anni Pietarinen, Nea Toropainen

Yhteiskuntasuhteiden valiokunta

Työryhmä

Yhteiskuntasuhteiden valiokunta

Jäsenet

Melina Weckman, puheenjohtaja, Kari Ranta, varapuheenjohtaja, Siiri Tuovila, Arttu Vuori, Santeri Leinonen, Jonas Väänänen, Riikka Rängman, Vilma Virtanen, Joni Pinomäki, Lotta Tuominen, Suvi Kettunen, Filip Godlewski, Nikolas Sanila (Meripartioryhmä)

Kumppanuusryhmä	Joni Pinomäki, puheenjohtaja, Mariia Vallin, Lotta Kuuteri, Johanna Suomalainen, Johanna Karlström, Ville Vänskä, Niklas Sanila
Metsäryhmä	Ei jäseniä 2023
Vastuullisuusryhmä	Riikka Rängman, puheenjohtaja, Vilma Virtanen, puheenjohtaja, Jenna Kaarrela, Heini Muukkonen, Saana Palokangas, Heidi Pudas, Jussi Tiihonen, Annakaisa Tikkinen, Iida Vartila, Laura Lehto
Yhteiskuntasuhdetrainee-koulutusohjelman projektiryhmä	Lotta Tuominen, kurssin johtaja, Suvi Kettunen, kurssin johtaja, Inari Tiainen, Tea Rosilainen, Anniina Nurro, Okko Lausmaa
Eduskuntavaalien projektiryhmä	Kari Ranta, puheenjohtaja, Aino Liljaniemi, Tiina Matilainen, Vilma Tyrylahti, Arttu Berger, Iida Nokkala, Laura Hurskainen
EU-vaalien projektiryhmä	Laura Hurskainen, puheenjohtaja, Aino Liljaniemi, Emilia Isolehto

Liite 3. Suomen Partiolaisten henkilöstö 2023

Valtakunnallinen toiminta: Hallinto ja HR

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>		
Toiminnanjohtaja	Kaisa	Leikola	31.8.2023 saakka
Toiminnanjohtaja	Kati	Palsanen	1.6.2023 alkaen
Hallinto- ja HR-päällikkö	Venla	Monter	
Osaamiskeskuksen päällikkö	Laura	Kalervo	

Valtakunnallinen toiminta: IT ja palvelut

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>		
IT- ja palvelupäällikkö	Maija	Kangasniemi	
Projektipäällikkö	Laura	Liukkonen	7.8.2023 alkaen
Asiantuntija, jäsenpalvelut	Ville	Jokinen	
Asiantuntija, tiedonhallinta	Aapo	Kiilunen	
Asiantuntija, jäsenpalvelut	Hilma	Koskela	27.2.2023 alkaen
Toimistoassistentti	Pauli	Paananen	31.10.2023 saakka
Palvelukoordinaattori	Pauliina	Petrell	
Palvelukoordinaattori	Elina	Suomela	27.1.2023 saakka
Aulatyöntekijä	Iida	Jääskeläinen	31.3.2023 saakka
Aulatyöntekijä	Annika	Mäkilä	31.3.2023 saakka
Aulatyöntekijä	Herkka	Toivo	31.3.2023 saakka

Valtakunnallinen toiminta: Partiosisällöt

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>	
Järjestöpäällikkö	Anna	Bryk
Järjestöpäällikkö	Tea	Hurme

Asiantuntija, kansainväliset asiat
Asiantuntija, vapaaehtoistuki
Asiantuntija, koulutus ja osaaminen
Asiantuntija, vapaaehtoistuki
Asiantuntija, partiokasvatus
Asiantuntija, partiokasvatus
Vastuullisuustyön asiantuntija
Asiantuntija, yhdenvertaisuus ja moninaisuus
Asiantuntija, partiokasvatus

Karoliina	Eronen	
Joni	Heikkinen	
Matilda	Kälvinmäki	
Sylvi	Otranen	
Julia	Parkko	
Reetta	Siltanen	
Suvi	Tikka	
Petra	Valkonen	
Jenni	Viitanen	Vapaalla koko vuoden 2023

Valtakunnallinen toiminta: Talous

Tehtävä	Nimi		
Talousjohtaja	Panu	Räsänen	19.6.2023 saakka
Taloushallinnon asiantuntija	Mira	Aarikka-Paavolainen	
Taloushallinnon asiantuntija	Minna	Kalmi	
Kirjanpitäjä	Ira	Lavonen	

Valtakunnallinen toiminta: Viestintä ja markkinointi

Tehtävä	Nimi		
Viestintä- ja markkinointipäällikkö	Anna	Koroma-Mikkola	31.12.2023 saakka
Viestinnän asiantuntija	Sara	Juntunen	27.3.2023 alkaen
Viestinnän asiantuntija	Nina	Saarikangas	
Markkinoinnin ja digitaalisten palvelujen asiantuntija	Katri	Toivola	10.4.2023 saakka
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Teija	Alaraappana	27.9.2023 saakka
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Ella	Arvonen	1.8.2023 alkaen
Markkinointisuunnittelija	Netta	Hautamäki	9.1.2023 alkaen
Graafinen suunnittelija	Eeva	Helle	
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Maria	Mellanen	20.11.2023 alkaen
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Heini	Muukkonen	28.2.2023 saakka
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Anna-Emilia	Piirainen	
Markkinoinnin suunnittelija	Patricia	Puhakka	
Markkinoinnin suunnittelija	Susanna	Ronkainen	10.5.2023 alkaen

Valtakunnallinen toiminta: Yhteiskuntasuhteet, kumppanuudet, varainhankinta, projektit

Tehtävä	Nimi		
Yhteiskuntasuhde- ja kumppanuuspäällikkö	Anna	Iso-Ahola	28.2.2023 saakka

Projektipäällikkö	Elina	Kamppari	
Kumppanuuspäällikkö	Sanna	Rajala	3.4.2023 alkaen
Varainhankinnan asiantuntija	Iina	Leppäaho	
Vaikuttamistyön koordinaattori	Kati	Systä	

Valtakunnallinen toiminta: VBL ja partiokerhot

Tehtävä	Nimi		
VBL-assistentti	Annika	Lähteenniemi	22.3. - 23.4.2023
Kerho-ohjaaja	Laura	Föhr	30.1. - 15.5.2023

Piiripalvelut: Palvelualue A

Tehtävä	Nimi		
Aluejohtaja	Mimmu	Mannermaa	
Järjestöpäällikkö	Hanna	Hietikko	
Talous- ja hallintopäällikkö	Simo	Pynnönen	
Hallintopäällikkö	Marko	Miesmaa	31.5.2023 saakka
Projektipäällikkö	Lauri	Takala	7.8.2023 alkaen
Kiinteistövastaava	Timo	Pääskynkivi	
Vaikuttamistyön asiantuntija	Riikka	Nenonen	19.3.2023 saakka
Järjestökoordinaattori	Päivi	Anttonen	
Järjestökoordinaattori	Ronja	Inkovaara	
Järjestökoordinaattori	Anna	Järvinen	
Järjestökoordinaattori	Maria	Karjalainen	9.1.2023 alkaen
Järjestökoordinaattori	Riitta	Kivijärvi	Vapaalla koko vuoden 2023
Järjestökoordinaattori	Minja	Lahdelma	14.8.2023 alkaen
Järjestökoordinaattori	Jenni	Lehtonen	
Järjestökoordinaattori	Anna	Majava	
Järjestökoordinaattori	Tuija	Mantsinen	9.1.2023 alkaen
Järjestökoordinaattori	Heidi	Männistö	31.10.2023 saakka
Järjestökoordinaattori	Nina	Miettinen	
Järjestökoordinaattori	Elina	Niskala	9.1.2023 alkaen
Järjestökoordinaattori	Evamaria	Silvennoinen	23.3.2023 alkaen
Järjestökoordinaattori	Noora	Småträsk	
Järjestökoordinaattori	Sari	Tapio	
Järjestökoordinaattori	Marika	Toivonen	
Järjestökoordinaattori	Linda	Turunen	
Järjestökoordinaattori	Aino	Valkama	

Piiripalvelut: Palvelualue B

Tehtävä	Nimi	
Aluejohtaja	Tommi	Nyman
Järjestöpäällikkö	Heli	Lehtomäki
Hallinnon asiantuntija	Perttu	Willman

Palvelukoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori
Järjestökoordinaattori

Anna	Blomster	9.8.2023 alkaen
Anne	Heilala	21.1.2023 saakka
Sara	Heinonen	
Niina	Koivuniemi	
Lotta	Kylmälahti	
Petri	Louko	
Jani-Petteri	Nieminen	
Pia	Salmela	
Sara	Touhonen	
Sanna	Uotila	20.3.2023 alkaen
Nalle	Velling	
Seija	Vuohensilta	30.6.2023 saakka

Liite 4. Suomen Partiolaisten valtakunnallinen ruotsinkielinen toiminta

VERKSAMHETEN 2023

Förbundets ledning (1. Järjestön johto)

- FiSSc arbetar för att kontinuerligt se över sitt arbete och förverkliga goda förvaltningsprinciper i hela organisationen.
 - Styrelsen har fortsatt jobba med att se över förbundets förvaltningsprinciper. Finans- och administrationsutskottet stöder styrelsen och hela förbundet med detta. Under året har FS-FiSSc samarbetsutredningsgruppen analyserat samarbetsläget och arbetat fram åtgärdsförslag som styrelsen tillsammans och på varsitt håll arbetat vidare med. Arbetet fortsätter ännu följande år.
- FiSSc deltar i det gemensamma scoutarbetet inom ramen för de förstärkta utskottens möten och även andra förvaltningsorgan i scouterna. De svenska frågorna behandlas även skilt i gemensamma överenskomna forum.
- FiSSc har varit representerad på förstärkta utskottens möten av förtroendevalda eller kanslipersonal. FiSSc arbetsutskott (AU) och FS AU har träffats under året för att diskutera aktuella ärenden och fortsatt samarbete.
FiSSc uppmuntrar sina ledare att delta i Ledareldar. FiSSc har beredskap att stöda projektorganisationen i att förverkliga inslag på svenska.
 - Ledareldar marknadsfördes i FiSSc:s olika some-kanaler och epostutskick. Kortversion av Normkritiskt ledarskap ordnades på svenska på Ledareldarna.
- Samarbetet SP-FS och FiSSc utvecklas och följs upp enligt rekommendationer från den arbetsgrupp som tagit fram förbättringsförslag.
 - Med vägledning av samarbetsutredningsgruppen har samarbetet och de svenska frågorna diskuterats och arbetats med i olika forum. Arbetet har sedan fortsatt enligt rekommendationerna.
- FiSSc följer Finlands Scouters arbete med sin frivilligresursstrategi och tar i beaktande ändringar i sätt att arbeta.
 - Vi utvecklar fortsättningsvis våra arbetssätt och processer för att förbättra frivilligarbetet i scouterna.
- FiSSc resurserar för vår tillväxtplan med åtgärder, stödinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland.
 - Tillväxtplanen är godkänd och ger vägledning i fortsatta tillväxtarbetet i förbundet.
- FiSSc arbetar för att förbättra och främja centrala målsättningar gemensamma för hela scoutingen så att de även syns i de svenska kårerna.
 - Arbetet har fortskridit på olika plan. Åtgärdstabellen är ett stöd för grupperna inom förbundet i deras arbete med de centrala målsättningarna.

Går övervägande in under Medlemsutveckling i FiSSc (2. Aluetyö)

- FiSSc synliggör och marknadsför tillfällen och material för att uppmuntra kårerna att ta till sig nya former av scouting och främja såväl mångfald som tillgänglighet i verksamheten. FiSSc förverkligar en motsvarighet till Partiokamu, Scoutkompis, som görs i samarbete med förbundet SAMS.
 - Ett kvällste på temat familjescoutledarutbildning hölls. Kortversioner av Alla med-utbildningen och introduktion till normkritiskt ledarskap hölls under ledardagarna. En kortversion av Alla med-utbildningen hölls under vårens scoutledarträffar. Scoutkompis-verksamheten i samarbete med SAMS fortsatte i huvudstadsregionen och utvidgades till Vasa

med omnejd hösten 2023.

- FiSSc ordnar en kurs i Normkritiskt ledarskap och samarbetar med Finlands Scouter i deras utveckling av en motsvarande kurs på finska.
 - En kortversion av Normkritiskt ledarskap ordnades på svenska parallellt med den finskspråkiga på Ledareldarna. FiSSc samarbetade med FS i utvecklingen av den nationella finskspråkiga utbildningen för normkritiskt ledarskap, den första utbildningen planerades in för år 2024.
- Mångfaldsfrågor ges en större plats i scoutledarutbildningar.
 - Arbetet har fortsatt i samråd med Finlands Scouter.
 - Under vårens ledarutbildning hölls ett pass i mångfaldsfrågor
- FiSSc arbetar för tillväxt och har en anpassad plan för hur tillväxt i de svenska kårerna stöds av förbundet.
 - Tillväxtplanen godkändes hösten 2023 och ger vägledning i det fortsatta och långsiktiga tillväxtarbetet i förbundet.
- FiSSc ger kårerna anpassat stöd i tillväxtfrågor, t.ex. genom stöd vid rekryteringsåtgärder, workshops och kampanjmaterial.
 - FiSSc har gett kårer stöd kring tillväxt och rekrytering enligt behov. En särskild satsning som förverkligades var tillväxtträningen Drömkår 23 då anmälda kårer fick kunskap, motivation och stöd i att utveckla verksamhet.
 - Kårerna har erbjudits stöd på rekryteringsevenemang och kårbesök gällande tillväxt och rekrytering.
 - FiSSc ordnade en Tillväxttävling, Storfiskaren 2023, där kårerna fick tillväxtmaterial och kunde delta i tre olika kategorier för att öka tillväxten i förbundet.
- FiSSc utvecklar Chefsposten och övrig kommunikation till chefer och kårledningar.
 - Whatsapp-grupper för kårteamens chefstrion, kanslianställda och förtroendevalda inom kårstödet har aktivt upprätthållits och uppskattats. Chefsposten har skickats ut åtta gånger och chefspostens visuella aspekter utvecklades.
- FiSSc producerar, översätter och implementerar material kring mångfald och tillväxt.
 - FiSSc har producerat, översatt och implementerat en mängd varierande material kring tillväxt. Till exempel har artiklar på temat publicerats på scoutmedia, en hel del rekryteringsmaterial för kårer har producerats och sammanställts på en sida på scout.fi. Vad gäller mångfald har inget nytt material skapats under år 2023, utan befintligt material har använts och befästs. Bland annat har hemsidans struktur för mångfaldsmaterial setts över. Den inkluderande leklistan har uppdaterats och marknadsförts i olika sammanhang.
- FiSSc informerar om "partion iltateet" och arrangerar egna kvällsteer på svenska.
 - FiSSc har ordnat nio kvällsten med olika teman.
- FiSSc utreder, skapar kontaktnät och handleder kårer i uppstart av scoutklubbar i anslutning till skoldagen.
 - En scoutklubb för högstadieelever har verksamhet i Nykarleby. En tvåspråkig (finska/svenska) scoutklubb har verksamhet i Öja, Karleby. Övriga försök till scoutklubsverksamhet har inte varit framgångsrika. Scoutingens arbete med Finlandsmodellen övergick under år 2023 för att koordineras av Leirikesä.
- FiSSc identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer och avdelningar.
 - En ny avdelning i Malax inom Vasa Korsfarare grundades och startade upp under året.

- FiSSc har fortsatt arbeta med potentiella områden för nya kårer, bistått i uppstartandet av inaktiva kårer och gett administrativt stöd i grundandet av en ny kår (Stormlyktan i Kvevlax).
- FiSSc planerar en anpassad tillväxttävling (Kasvukisa) för att genomföras kommande år.
 - Tillväxttävlingen Storfiskaren hölls år 2023. I tillväxttävlingen Storfiskaren 2023 deltog sex kårer och det fanns tre olika kategorier: procentuell medlemsökning, nya sätt att scouta och projekt med en samarbetspart.
- FiSSc främjar chefstriomodellen och stöder aktivt trion i kårerna.
 - En chefsdag med övernattningsarrangemang under våren med temat motivation och ledarrekreation. En chefsträff hölls under ledardagarna, med stort deltagande. Under träffen analyserades kårernas läge och planer för att ta tag i utmaningar diskuterades. Det kommunicerades aktivt mellan kansliet, förtroendevalda och chefstrion, bl.a. direkt genom samtal och via Whatsapp-gruppchatter.

Ekonomi (3. Digi ja talous)

- FiSSc bidrar med det som behövs för att digitala tjänster ska vara tvåspråkiga och även fungera för FiSSc. Om FiSSc:s roll enbart innebär översättning föreligger risken att verktygen inte är användbara för FiSSc framöver.
 - FiSSc har resurserat både anställd- och frivilliginsatser för utvecklingsarbetet med scoutingens elektroniska system, Paju. Ett kontinuerligt arbete görs med de verktyg vi för närvarande har.
- FiSSc deltar och bidrar till systemutvecklingsprojektet "Paju" med personresurser i så hög grad som möjligt, ändå så att de mest centrala arbetsgruppernas representation tryggas, om inte annat så med anställdkrafter.
 - Under året har fem arbetsgrupper inom projektet haft representanter från FiSSc. I en del grupper finns det en anställdresurs eller frivilliginsats, i andra finns både anställd och frivilliginsatser.
- FiSSc fortsätter arbetet med att se till datasäkerhet och personintegritet både i förbundet och i kårerna.
 - Arbetet är fortlöpande där FiSSc under året har fortsatt arbetet med datasäkerhet i förbundet och kårerna.
- FiSSc utnyttjar statistikdata för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.
 - På förbundets träffar för förtroendevalda har statistik från t.ex. kårappen presenterats och diskuterats från gruppernas perspektiv. Med stöd av statistikdata har kårer som är i behov av extra stöd identifierats och stöd har getts till de kårerna.
- FiSSc deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.
 - Adventskalenderkampanjen förverkligas årligen till centrala delar tvåspråkigt. En ny webbsidehelhet förverkligades på svenska så att julkampanjcheferna på ett och samma ställe kan ta del av allt de behöver veta inför uppdraget som kampanjchef. Arbetet gjordes för att motsvara de webbsidor som FS för några år sedan skapade åt julkampanjcheferna på finska. År 2023 fick även julkampanjcheferna som en nyhet ett eget uppdragsmärke.
- FiSSc följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenskspråkiga kårerna har tillgång till det de behöver.
 - FiSSc har förverkligat utbildningar enligt arbetsfördelningen som gjorts upp (Sopu). Kårernas önskemål och behov beaktas i utbudet. Dessutom har FiSSc beställningskurser som kårerna kan beställa. Utbildningsmaterial har uppdaterats an efter så att det motsvarar det finska.
- FiSSc följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet.

- Alla större enkäter och förfrågningar som gjordes på finska under året har gjorts även till målgrupper i FiSSc.
- FiSSc samarbetar med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor.
 - FiSSc har samarbetat med Finlands svenska 4H, FSU och Svenska folkskolans vänner kring gemensamma kompetensmärken för föreningsuppdrag. FiSSc deltog i förberedelserna inför Förbundsarenans testamentskampanj, som lanserades i januari 2024.
 - FiSSc har samarbetat med Röda Korset i Österbotten kring att inkludera nyfinländare i scoutverksamheten.
 - FiSSc har samarbetat med SAMS kring projektet Scoutkompis där scouter med funktionsvariationer kan få en stödperson i scoutverksamheten.
 - FiSSc har också samarbetat med Natur och Miljö genom att delta i Miljömarschen under våren och också ordnat ett kvällste kring Skog och miljö-frågor.
- TIEKE-projektet – utreds hur de planerade åtgärderna kan fungera även för svenskspråkiga barn och unga.
 - TIEKE projektet har påbörjats under året och fortsätter även år 2024. Målet är att arbeta fram en guide åt föreningar med hobbyverksamhet gällande tillämpning av datasäkerhetslagen.

Går övervägande in under Scoutprogram och fostran i FiSSc (4. Kansainvälistet yhteydet, 5. Kasvatus)

- FiSSc följer upp uppdateringar i scoutprogrammet och ser till att de även konkretiseras i programmet på svenska.
 - Under år 2023 gjordes inga större uppdateringar av scoutprogrammet. De sista delarna av det uppdaterade varungeprogrammet publicerades i början av året. Materialpaketet kring familjescouting utan gemensamt språk översattes. Finlands Scouter inledde projektet Nytt program 2028 vars arbete vi aktivt följt med och deltagit i.
- FiSSc uppdaterar boken Vargungens spår.
 - På grund av bokens låga användningsgrad i FiSSc och Nytt program 2028 uppdateras boken i nuläget inte på svenska.
- FiSSc förverkligar programsatsningen på svenska. Hållbarhetsfrågor har hög prioritet i och med FiSSc:s hållbarhetsprojekt och kårerna stöds aktivt att ta i bruk erbjudna verktyg.
 - Programsatsningen har lyfts i FiSSCs nyhetsbrev och i inlägg på FiSSCs sociala medier.
- FiSSc förverkligar valda delar av fredsfostransatsningar på svenska.
 - Materialpaketet för fredsfostran har funnits tillgängligt på scoutprogrammet.fi.
- FiSSc följer upp att de ändamålsenliga redskapen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att redskapen utnyttjas i kårerna.
 - Kompassen, seppo.io och scoutprogrammet.fi har fungerat bra också på svenska. Redskapen har synliggjorts i olika sammanhang och kanaler. Två Kompassen-utbildningskvällar ordnades online under året.
- FiSSc följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.
 - Kontinuerlig dialog har förts mellan Sjärrådet och FS Meripartiorymä. Utbildningarna genomfördes enligt det nya sjöutbildningssystemet i den grad materialet fanns tillgängligt. De uppdaterade sjösäkerhetsföreskrifterna publicerades på svenska under våren 2023.
- FiSSc producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet.
 - Enkäten om scoutfärdigheter gick ut till scouter och vårdnadshavare på två språk i maj. Åtskilliga enkäter gällande Nytt program 2028 har skickats ut.

- FiSSc ser till att kårerna får uppdaterade säkerhetsföreskrifter och implementerar dessa på svenska.
 - Säkerhetsdirektiven för scoutverksamhet till sjöss publicerades på svenska våren 2023 och postades till kårerna under hösten.
- FiSSc följer kampanjer och erbjuder dem på bästa sätt på svenska.
 - Östersjödagen lyftes i FiSSCs nyhetskanaler. #nomissedschooldays-materialet erbjöds också på svenska. Vi har följt med Finlands Scouters och Finlands Miljöcentrals samarbete kring programmaterial.
- FiSSc marknadsför det nationella explorerscoutevenemanget Explor, översätter förhandsinformation och uppmuntrar till deltagande.
 - 19 FiSScar deltog på Explor. Evenemanget marknadsfördes i FiSSCs kanaler och förhandsinformation översattes till svenska.
- FiSSc marknadsför internationella läger, evenemang och utbildningar.
 - Deltagande i Världsjamboreen i Korea, Roverway och Explor Belt marknadsfördes och deltagande uppmuntrades. Evenemangen lyftes i FiSSCs kanaler.
- FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
 - Internationella teamet synliggjorde internationell verksamhet i kårerna i bl.a. Scoutposten. FiSSc beviljade stipendier för internationell verksamhet.
- FiSSc synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.
 - JOTA-JOTI och stödmaterial lyftes i flera av FiSSCs kanaler, bl.a. sociala medier och nyhetsbrev.
- FiSSc synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och ”inrikesinternationalitet”.
 - Inga aktuella kampanjer gick under året.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.
 - FiSSCs förtroendevalda inom program har deltagit i förstärkta utskottsmöten, Kohtaus och hållit tät kontakt med respektive förtroendevalda och anställda på Finlands Scouter.

Går övervägande in under Kompetensutveckling i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)

- FiSSc implementerar ledarskapsmodellerna att användas i kårerna.
 - Vid ledarutbildningar lyfts ledarskapsmodellerna upp.
- FiSSc erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram.
 - Mentorprogrammet marknadsfördes till våra ledare på FiSSc:s vårsmemi, i våra nyhetsbrev och på sociala medier. Fem mentor-adeptpar deltog i mentorprogrammet. En mentorträff som var öppen för alla ledarskapsintresserade ordnades.
- FiSSc erbjuder utbildning i normkritik och i mångfaldsfrågor.
 - Normkritiskt ledarskap-utbildningen inhyllades pga få deltagare. En kortversion av introduktion till normkritiskt ledarskap ordnades på Ledareldarna. Kortversionen av Alla med-utbildningen genomfördes vid vårens scoutledarträffar.
- FiSSc marknadsför TG för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.
 - Scoutledarfortsättningsutbildningen, Treklöver-Gilwell (TG) marknadsfördes i FiSSc:s olika kommunikationskanaler och FiSSc:ars deltagande på TG har lyfts fram på förbundets sociala medier.

- FiSSc följer utvecklandet av digitala plattformar för utbildare och andra och ser över behovet till motsvarande på svenska.
 - Förtroendevalda och anställda inom kompetensutvecklingsområdet har deltagit på förstärkta utskotten, Kohtaus och annars haft kontakt med Finlands Scouter för att följa upp arbetet.
- FiSSc för in scoututbildningarna i Koski-systemet.
 - Detta har inte gjorts under år 2023, sköts upp till år 2024.
- FiSSc fortsätter att utveckla och marknadsföra Open Badges.
 - FiSSc samarbetade med Svenska folkskolans vänner, FSU och Finlands Svenska 4H kring gemensamma kompetensmärken för föreningsaktiva. FiSSc egna open Badges marknadsfördes till ledare som deltog i Nothamn-lägret.
- FiSSc arbetar för att synliggöra i scouterna erhållen kompetens och kunskap.
 - Möjligheten att ansöka om FiSSc:s kompetensmärken (Open Badges) marknadsfördes på Nothamn-lägret i ledarchatten och vid olika ledarutbildningar.
- FiSSc arbetar vidare med att möjliggöra för nya vuxna att framgångsrikt komma med i scoutverksamheten.
 - Satsningar för vuxenscouting i kårerna har premierats och lyfts fram i samband med tillväxttävlingen Storfiskaren 2023.
- FiSSc marknadsför aktivt Bästa stället för frivilligarbete -enkäten och följer upp resultaten tillsammans med våra grupper och kårer.
 - Enkäten genomfördes, men analysen och genomgången av resultaten med kårer sköts upp pga stora digitala systemutvecklingar.
- FiSSc förverkligar vuxenrekrytering på svenska.
 - Kårens stödmaterial för vuxenrekrytering har uppdaterats på hemsidan. Vi har gjort en video för att marknadsföra vuxenrekryteringen. Vi har gjort flera djupgående artiklar som lyfts på förbundets olika kanaler för att ge nya infallsvinklar och konkret stöd i hur vuxenrekrytering kan göras i kårerna. Materialet har gjorts på olika sätt så att möjligast många har kunnat ta del av det. En videoserie kring scoutledarskap publicerades på sociala medier under hösten. Stöd kring rekrytering av vuxna och vuxenscouting har getts till kårer. En annons som publicerades i flera tidningar lyfte fram vuxenscoutingen.
- FiSSc marknadsför VBL och uppmuntrar unga ledare att ansöka till utbildningen.
 - Value Based Leadership marknadsfördes och en ledare från FiSSc deltar i utbildningen.
- FiSSc deltar och förverkligar enligt behov enkäter och kampanjer på svenska.
 - Under året har enkäter och kampanjer gjorts kontinuerligt enligt behov. Följande kampanjer har förverkligats: förskolekampanjen, bli scout-kampanjen, vuxenrekryteringskampanj, scoutveckans kampanj. Bland annat har följande enkäter förverkligats på svenska: årsrapporten, bästa stället för frivilligarbete-enkäten, Nytt program 2028-enkäter.
- Tillgänglighetsverktyget används på våra utbildningar och evenemang. Vi handleder staberna i användningen av det.
 - Tillgänglighetsverktyget används i alla kursbeskrivningar och anmälningsblanketter i händelsekalendern för att beskriva hur tillgängliga våra kurser och evenemang är och vilka former av tillgänglighet som har beaktats i respektive evenemang. Dessutom förtydligas vem deltagaren kan kontakta för mer information i tillgänglighetsfrågor. Arbetet att handleda staberna fortsätter.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.

- Förtroendevalda har deltagit på bl.a. Kevätpäivät, förstärkta utskottens möten, Kohtaus och olika nätverksmöten.

Går övervägande in under Kommunikation och samhällsrelationer i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi, 8. Yhteiskuntasuhteet)

- Tillgänglighetsaspekten beaktas och främjas i allt från medlemskommunikation till olika kampanjer.
 - I all typ av kommunikation, och särskilt i extern kommunikation, har förbundet strävat efter att uttrycka sig tydligt, inkluderande och lättläst. Förkortningar, svåra begrepp och slang har undvikits. Förbundet kunde bättre ha beaktat textens kontrast mot bakgrunden i bildmaterial på sociala medier för att underlätta läsbarheten.
 - Kansliet har aktivt arbetat för att göra hemsidorna mera tillgängliga och strävar efter att använda ett tillgängligt sätt att länka och skriva texter.
- FiSSc gör en Bli scout-kampanj i januari och i början av hösten som stöd för kårernas intagning.
 - Bli scout-kampanjen förverkligades i januari och februari samt i maj-september.
 - Bli scout-kampanjen lyckades extra bra under år 2023 när man ser till kampanjstatistik, så som gillningar, visningar och interaktion.
- FiSSc producerar innehållet till det svenska materialet för Lilla Scoutveckan och Skolkampanjen.
 - Lilla Scoutveckan genomfördes och FiSSc ansvarade för kampanjens genomförande på svenska. Skolkampanjen ordnades inte under år 2023.
- FiSSc stärker det svenska materialet i digitala medier, speciellt på scout.fi.
 - Scout.fi har uppdaterats kontinuerligt under året.
- FiSSc är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier enligt ändamålsenlighet, och anpassar då det inte går att enbart översätta.
 - Inga nya verktyg har tagits i bruk under året men FiSSc deltar i diskussioner och följer med arbetet för att utveckla nya verktyg.
- FiSSc deltar i kampanjer och satsningar och anpassar dessa för att fungera i den finlandssvenska omvärlden.
 - FiSSc har genomfört motsvarande av FS producerade marknadsföringskampanjer på svenska. De har anpassats för att stödja bäst finlandssvensk scouting.
- FiSSc lyfter fram kommande val i sin kommunikation.
 - Riksdagsvalet och betydelsen av att rösta synliggjordes på FiSSc:s kanaler i sociala medier och i Scoutposten. Svenska riksdagsgruppen kontaktades efter valet för att lyfta upp teman som är viktiga för scouting, men vi fick inget svar.
 - FiSSc har träffat ungdomsministern vid två tillfällen under året och har diskuterat teman som är viktiga för scouting på svenska.
- FiSSc ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning och finns elektroniskt på Issuu.
 - Tidningen hade under året en aktiv redaktion ledd av en chefredaktör med fem redaktionsmedlemmar. Fyra nummer av medlemstidningen har utkommit.
- FiSSc stärker kunnande inom marknadsföring och kommunikation hos såväl frivilliga som anställda.
 - Koordinator för medlemsutveckling gick marknadsföringsutbildningen Cross Media Producent som arrangerades av Folkhälsan samt en utbildning för innehåll på Tiktok arrangerad av Yritysakatemia.
- FiSSc utnyttjar erbjudna utbildningar i mån av möjlighet.

- Alla centrala utbildningar synliggörs och FiSSc uppmuntrar medlemmar att delta i det utbud som finns. Olika utbildningar såsom Scoutledarfsättningsutbildningen, FS Eräopaskurs, Young Spokespeople och Value Based Leadership har marknadsförts inom förbundet.
- FiSSc stöder och uppmuntrar kårerna att ha fungerande webbsidor.
 - Vid behov har kårer erbjudits stöd i hantering av sina webbsidor.
 - Artiklar kring närvaro på sociala media och uppdatering av hemsidan inför intagningen publicerades i samband med Bli scout-kampanjen.
- FiSSc ger ut Kårposten till kårerna.
 - Kårposten utkom sex gånger under året, varav två nummer (maj/november) skickades med ett bredare utskick till alla över 18-åriga medlemmar, det så kallade ledarbrevet.
- FiSSc stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen.
 - De flesta grupper har en stående punkt kring gruppens kommunikation utåt till förbundet på sina föredragningslistor. Vid behov ges grupper och förtroendevalda stöd i att kommunicera internt och externt via FiSSc:s kanaler.
- FiSSc förverkligar och stöder kampanjer på svenska.
 - Bli scout-kampanj, vuxenrekryteringskampanj, förskolekampanj, adventskalenderkampanj förverkligades under år 2023.
- FiSSc arbetar aktivt med hållbarhet och samarbetar i mån av möjlighet med motsvarande projekt i FS.
 - En strategisk hållbarhetsplan för FiSSc utarbetades. FiSSc samarbetade med FS gällande räknare för koldioxidavtryck och nya webbsidor för koldioxidneutral scouting.
 - FiSSc har kontinuerlig kontakt med FS gällande hållbarhetsfrågor och deltar i gemensamma möten kring hållbarhet.
 - FiSSc erbjuder och beviljas Hållbar Scoutkår-certifikat enligt FS utarbetade koncept.
- FiSSc implementerar den utbildning för hållbart ledarskap som tagits fram.
 - Utbildningen förverkligades inte under år 2023 som organiserad kurs. Materialet finns tillgängligt för kårerna att ta del av.
- FiSSc stöder kårerna att ta i bruk eller förnya Hållbar scoutkår-certifikatet och göra hållbarhetsplaner. De uppdaterade kriterierna för Hållbar scoutkår-certifikatet finns också på svenska.
 - Kårerna uppmuntrades att ta i bruk Hållbar scoutkår-certifikatet. Individuella påminnelser om att förnya certifikatet skickades till alla kårer vars certifikat hade gått ut efter 2022. Sex kårer förnyade sitt certifikat under år 2023.
- FiSSc utvecklar påverkansarbetet, gärna i nära samarbete med Finlands Scouter men även med det finlandssvenska förbundsområdet.
 - FiSSc har haft en aktiv roll i Förbundsarenans arbete för att förbättra svenskspråkiga förbunds påverkansarbete. Valsynliggörande är en del av samhällsombudets arbete även på svenska.
 - FiSSc besökte tillsammans med FS ungdomsminister Sandra Bergqvist på hösten. Samarbetet med FS motsvarande grupper pågår fortfarande.
- FiSSc synliggör utbildningar, träffar och tillfällen för våra ledare och uppmuntrar dem att delta över språkgränsen.
 - FiSSc marknadsförde olika finsk- och tvåspråkiga utbildningar. Bl.a. TG-utbildningar, Young Spokespeople-kursen, Value Based Leadership-utbildningen och grundutbildningen för scoutledare tillsammans med Lounais-Suomen Partioipiiri.
- FiSSc utnyttjar scouternas gemensamma CRM-system.

- Systemet har inte tagits i bruk i bred utsträckning.
- FiSSc följer upp och arbetar för att minska vårt klimatavtryck.
 - För verksamhetsåret 2023 har klimatpåverkan mätts med räknarna som Finlands Scouter utvecklat. På våra kurser och evenemang har 99,37% av måltiderna som serverats varit vegetariska, trots att förbundets riktlinjer för mer vegetarisk kost inte gällt för alla evenemang som ordnades under året.