



PARTIO
scout 

LIPPUKUNNANJOHTAJAN, PESTIJOHTAJAN JA OHJELMAJOHTAJAN PESTIKORTTI



SUOMEN PARTIOLAISET – FINLANDS SCOUTER RY

HEI SINÄ LIPPUKUNNANJOHTAJA, PESTIJOHTAJA TAI OHJELMAJOHTAJA!

MEILLÄ ON PARTIOSSA YKSI YHTEINEN PÄÄMÄÄRÄ ja se on aktiivisten, hyvien ihmisten kasvattaminen, ja sitä kautta paremman maailman rakentaminen. Meillä on huikean hyvä partio-ohjelma ja upeita lippukuntia partiokasvatustehtävää toteuttamassa. On siis tärkeää, että lippukunnat toimivat ja voivat hyvin. Ja tässä kohtaa tullaan sinuun. Valtava kiitos, että olet ottanut isot johtajasaappaat jalkaasi ja käytät aikaasi meidän kaikkien yhteisen hyvän ja lippukuntasi paremman toiminnan eteen.

Johtamista partiossa tutkittiin partiomaissa ympäri maapallon ja huomattiin, että partiossa johdetaan neljästä näkökulmasta, jotka on kuvattu viereisen sivun partioliiljan.

- **MINÄ** kaiken keskellä liittyy itsensä johtamisen taitoihin, joissa on kyse uuden oppimisesta, itsensä kehittämisestä, elämänhallinnasta itsensä motivoimisesta.
- **PÄÄMÄÄRÄ** kertoo ideoinnista, tavoitteiden asettamisesta ja muiden innostamisesta.
- **RYHMÄ** tarkoittaa ryhmätyötaitoja, kuuntelemista, osallistamista ja palautteen ja kiitoksen antamista sekä vastaanottamista.
- **TOIMINTA** on sitä, kun asioita pitää saada aikaan. Se on projektijohtamista, tehtävien jakamista, ongelmanratkaisua ja ideoiden käytäntöön saattamista.

Tämä lippukunnan johtamisen pestikortti on tehty avuksi sinulle, joka aloittelet uudessa pestissä, tai kaipaat pientä muistutusta. Olemme listanneet niitä konkreettisia asioita, joita lippukunnanjohtajan, pestijohtajan ja ohjelmajohtajan tehtävässä toimiessa pitäisi muistaa ajatella ja tehdä. Käytä siis muistilistaa pestissä aloittaessa ja silloin, kun kaipaat muistutusta siihen, mitä kaikkea kannattikaan ajatella, ottaa huomioon ja tehdä. Käytä tätä työkalua yhdessä lippukunnan johtokolmikon kesken yhteisen työn suunnitteluun. Myös oman valmentajan kanssa voi pestikortin avulla miettiä omaa pestiä ja siinä kehittymistä.

Älä lannistu, jos listan jokainen kohta ei ole heti hallussa. Valitse vaikka pari asiaa per kausi kehittämiskohteeksi, ja muista, että sinulla on koko pestin ajan aikaa kehittyä.



PAREMPAAN JOHTAJUUTEEN

MITÄ OSAAT JOHTA- NYT?

ORGANISOINTI- TAIDOT:

Näin johdan toimintaa

MINÄ OSAAN...

VISIOINTITAI- DOT

Näin johdan
päämäärää

MINÄ OSAAN...

**PÄÄ-
MÄÄRÄ**

TOIMINTA

RYHMÄ

MINÄ

ITSENSÄ JOHTAMISEN TAIDOT:

Näin johdan itseäni

MINÄ OSAAN...

VUORO- VAIKUTUSTAI- DOT

Näin johdan viestintää

MINÄ OSAAN...

KOKEILE MYÖS:

JOHTAJUUDEN ITSEARVIOINTILOMAKETTA!

LIPPUKUNNANJOHTAJA

LIPPUKUNTAAN JOHDETAAN KOKONAISUUTENA

- **Pidän yhteyttä ohjelma- ja pestijohtajaan.**
 - Pidä säännöllisesti yhteyttä ohjelma- ja pestijohtajaan tapamalla ja viestimällä, valmistelkaa hallituksen kokoukset yhdessä. Valmistelkaa lippukunnan toimintasuunnitelma yhdessä ja seuratkaa sen toteutumista.
- **Teen ohjelma- ja pestijohtajan kanssa tehtävästä yhteistyöstä, hallituksen työskentelystä ja johtajiston kokouksista järkevän kokonaisuuden.**
- **Muistan jakaa hommia.**
- **Pestään hallituksen jäsenet.**
- **Teen itselleni vuosisuunnitelman.**

LIPPUKUNNAN VIESTINTÄ ON MONIPUOLISTA

- **Teen hallituksen tai johtajiston kanssa viestintäsuunnitelman.**
 - Huolehdi, että lippukunnalla on viestintävastaava ja ole säännöllisesti häneen yhteydessä.
- **Varmistan, että viestintä ja tieto kulkee lippukunnassa niin johtajistolle, jäsenille, vanhoille jäsenille, kannatusyhdistykselle, sidosryhmille, vanhemmille ja että toimintaa markkinoidaan aktiivisesti.**
 - Huolehdi siitä, että lippukunnan somekanavissa ja nettisivuilla oleva sisältö on asianmukaista ja kannustaa tulemaan mukaan.
- **Suunnittelen ja päätän millä tavoin pidän yhteyttä lippukunnan johtajistoon.**
 - Tee lippukunnan hallituksen ja johtajiston kanssa suunnitelma sisäisestä viestinnästä, huolehdi että tapaamiset sovitaan hyvissä ajoin. Tiedota avoimesti lippukunnan tilanteesta ja uusista asioista.

LIPPUKUNTAAN JOHDETAAN YHDISTYKSENÄ

- **Toimin hallituksen puheenjohtajana.**
 - Kutsu hallitus koolle ajoissa. On hyvä sopia kokouspäivät vaikka toimintakaudeksi kerrallaan. Valmistele esityslista yhdessä ohjelma- ja pestijohtajan kanssa. Toimi puheenjohtajana hallituksen kokouksissa.
 - Tiedän ja kannan vastuuni yhdistyksen puheenjohtajana.
- **Huolehdin, että yhdistyksen sääntömääräiset asiat tulevat tehtyä.**
 - Muistuta vanhempien ikäkausien johtajia, että vuosikokous kuuluu heidän aktiviteetteihinsa ja siellä vaikutetaan.
- **Huolehdin vuosikokouksen pitämisestä ja pidän kokoukset mielekkäinä.**
 - Tutustu siihen, mitä lippukunnan säännöt sanovat vuosikokouksesta ja toimi sen mukaisesti. Lähetä kutsu ajoissa. Varmista, että kaikki liitteet ovat olemassa. Valmistele kokous ajoissa hallituksen ja sihteerin kanssa.
- **Tunnen lippukuntani säännöt ja lippukunnanjohtajan tehtävät.**
 - Tutustu lippukunnan sääntöihin sekä lippukunnanjohtajan/yhdistyksen puheenjohtajan tehtäviin.
- **Varmistan, että lippukunnassa kirjoitetaan toimintasuunnitelma ja toimintakertomus.**
 - Tutustu toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen kirjoitusohjeisiin.
- **Huolehdin lippukunnan toiminnan turvallisuudesta.**
 - Tunne turvallisuusohjeet.
 - Tunne piirin kriisiviestintäohjeet.
 - Varmista, että kaikki johtajat ja aikuiset ovat suorittaneet turvallisesti yhdessä -verkkokurssin.
 - Kolon ja/tai kämpän turvallisuusohjeet kannattaa päivittää säännöllisesti ja pitää esillä.
- **Huolehdin hallituksen kanssa siitä, että talousarvio tulee tehtyä ja sen toteutumista seurataan.**
 - Huolehdi että talousarvion toteutumista seurataan säännöllisesti hallituksen kokouksissa. Talousarviosta päättää vuosikokous.
- **Tartun pulmatilanteisiin ja ratkaisen ne.**
 - Pidä yhteyttä johtajistoon, tiedä mistä saat apua jos et itse pärjää (esim. lippukuntavalmentaja)

LIPPUKUNTA VOI HYVIN NYT JA TULEVAISUUDESSA

- Huolehdiin, että johtajistossamme suhtaudutaan ilolla jäsenmäärän kasvuun ja toiminnan kehittämiseen ja ollaan valmiita toimimaan näiden eteen.
 - Järjestä vuosittain johtajiston kehittämispäivä.
- Pyydämme uusia aikuisia mukaan.
- Tiedän, mikä on oman lippukuntani jäsenrakenne, ja mitä haasteita ja iloja se tulevaisuuteen tuo.
 - Tutustu lippukuntaviisariin, mahdollisesti yhdessä lippukuntavalmentajan kanssa.
- Teemme lippukunnalle pitkän tähtäimen suunnitelman tai hyvinvointisuunnitelman.
- Tiedän lippukunnan historiaa, tunnen nykyisyyden ja minulla ja muilla on visio tulevaisuudesta.
 - Keskustele joskus entisten lippukunta-aktiivien kanssa.
- Ylläpidän hyvää henkeä ja yhteistyötä.
 - Muista palautteen antaminen johtajistolle, tsemppaaminen ja palkitseminen.
- Huolehdiin, että lippukuntamme toimii partion arvopohjan ja tavoitteiden mukaisesti.
 - Tutustu partion arvopohjaan. Käy johtajakoulutuksessa.

TOIMINNAN PUITTEET OVAT KUNNOSSA

- Minulla on olemassa yksityiskohtainen käsitys lippukunnan toimitaloista ja toimintaedellytyksistä sekä rahoituksesta ja suunnitelma siitä miten niitä parannetaan tulevaisuudessa.
 - Kerää säännöllisesti ideoita johtajistolta.
- Varmistan, että avustukset haetaan ajallaan ja asianmukaisesti.
 - Tee lippukunnan vuosikello.
- Suunnittelemme ja toteutamme varainhankintaa.
 - Huolehdi, että lippukunnalla on varainhankintasuunnitelma. Tavoitteena on tehdä myös pidemmän aikajakson taloussuunnitelma.
- Varmistan, että lippukunnan kalustosta ja kämpästä huolehditaan.
 - Tapaa kalustovastaavaa ja kämppäisäntää säännöllisesti.

LIPPUKUNTA TEKEE YHTEISTYÖTÄ MUIDEN KANSSA

- Tiedän, keitä sidosryhmämme ovat. Tiedän miksi lippukunta on tärkeä heille ja he lippukunnalle.
 - Tutustu yhteistyösopimuksiin. Keskustele sidosryhmistä naapurilippukuntien johtajien kanssa.
- Päivitan yhteystiedot lippukunnan sidosryhmille, pidän yhteyttä ja huolehdin siitä, että teemme hyvää yhteistyötä.
 - Suunnittele yhdessä hallituksen kanssa sidosryhmäyhteistyötä. Tapaa sidosryhmien edustajia säännöllisesti ja vastaa heiltä tulleisiin viesteihin. Kerro johtajistolle sidosryhmien terveiset. Varmista, että avustuksia haetaan ja niistä kirjoitetaan raportit. Varmista, että oikeutta kolon käyttöön haetaan ja sen käytöstä raportoidaan (ellei oma kolo).
- Teemme yhteistyötä alueen muiden lippukuntien kanssa.
 - Osallistu aluetapaamiseen.
- Toimin lippukunnan nimenkirjoittajana ja virallisena edustajana.
- Pohdin lippukunnan tarpeita ja mietin, mitkä uudet yhteistyökumppanit voisivat olla hyödyksi.

ITSENSÄ KEHITTÄMINEN

- Arvioin omaa toimintaani säännöllisesti ja pyydän palautetta.
 - Lippukuntavalmentaja voi antaa vinkkejä siitä, mitä työkaluja keskustelussa voi käyttää.
- Osallistun aluetapaamisiin ja keskustelen muiden lippukunnanjohtajien kanssa.
 - Saat sekä uusinta tietoa että mahdollisuuden verkostoitua. Juttele muiden lippukunnanjohtajien kanssa. Jossakin lippukunnassa on ehkä ratkaistu ongelma, jota mietit, tai voitte löytää mahdollisuuksia yhteistyöhön.
- Pidän yhtettä alueeni lippukuntavalmentajaan.
 - Vastaa lippukuntavalmentajan viesteihin. Ota yhteyttä, jos on kysyttävää tai haluat jutella. Voit myös kertoa onnistumisista.
- Käyn lippukunnanjohtajan koulutuksen.
 - Piiri järjestää lippukunnanjohtajan koulutuksen, johon on hyvä osallistua pestin alussa.
- Hankin uusia taitoja esimerkiksi osallistumalla koulutuksiin.
 - Syvennä tietoasi ja taitojasi osallistumalla eri koulutuksiin, lippukuntapäiviin tai lukemalla partiojulkaisuja.
- Hankin itselleni mentorin.
- Tiedän, että saan tarvittaessa apua piiritoimistolta.

PESTIJOHTAJA

LIPPUKUNTA KÄYTTÄÄ PARTIOPESTIÄ

- **Huolehdiin, että pestikeskusteluja osataan ja halutaan pitää ja myös pidetään.**
 - Tutustu pestiavaimeen ja siihen liittyviin materiaaleihin.
- **Varmistan, että lippukunnassa on käytössä ajantasaiset pestikuvaukset.**
 - Tutustu mallipestikuvauksiin ellei lippukunnassasi ole pestikuvauksia. Muokatkaa niitä yhdessä lippukunnan tarpeisiin sopivammaksi.
- **Varmistan, että pestit ovat julkisia ja kaikki tietävät, keitä missäkin pestissä toimii ja mitä on sovittu.**
 - Muista, että on ihan ok, että pestit ovat eri kokoisia, ja että ihmiset käyttävät eri määrän aikaa partiioon. Kerro tämä myös muille.
- **Huolehdiin siitä, että jokaisella on pestinsä tarvittava osaaminen ja/tai mahdollisuus hankkia se.**
 - Käy läpi piirin koulutustarjonta johtajiston kanssa. Muistuta ilmoittautumisesta, auta tarvittaessa.
- **Varmistan, että pesti- ja välipestikeskusteluissa puhutaan myös henkilökohtaisista tavoitteista.**
 - Hyödynnä pestissä kehittyminen -työkalua.
- **Huolehdiin siitä, että lippukunnassa annetaan systemaattisesti palautetta ja kiitetään tehdystä työstä. Luon tai pidän yllä kiittämisjärjestelmää.**
 - Ole itse esimerkkinä, kiitä eri tavoin. Huomaa aidosti kiittämisen arvoista jokaisessa. Muista ansiomerkki
 - Mieti erilaisia kiittämisen tapoja ja luo kiittämisen perinteitä lippukuntaan.

TOIMINNASSA ON RIITTÄVÄSTI JOHTAJIA JA AIKUISIA

- **Tiedän kuka voisi toimia missäkin pestissä ja ketkä ovat jättämässä pestinsä.**
 - Pidä listaa pesteistä ja pysy ajan-tasalla siitä mitkä ovat avoimna ja päättymässä. Tee suunnitelma, jossa näkyy tarvittavat pestit seuraavan vuoden/puolen vuoden aikana.
- **Rekrytoin avoimiin pesteihin tekijöitä.**
 - Keskustele peستاajan kanssa kuka voisi olla hyvä seuraaja ja mitä seuraaja tarvitsee aloittaakseen pestissä. Kysy johtajistosta kuka voisi olla kiinnostunut. Innosta kaiken ikäiset ja myös entiset aktiivit ottamaan pestejä.
 - Muista, ettei pelkkä pesti-ilmoitus ole vielä rekrytointia
- **Suunnittelen ja toteutan aikuisrekryä ja markkinointia.**
 - Sovi lippukunnan viestintävastaavan kanssa somepostauksista aikuisrekryyinkkelistä. Tee innostavia pestitarjouksia someen. Ylläpidä johtajistossa keskustelua siitä, miten saadaan ja pyydetään uusia tyyppejä mukaan.
- **Perehdytän uusia aikuisia sekä ryhmäytän heidät muiden kanssa.**
 - Ohjaa heidät Tervetuloa partiioon -kurssille tai järjestä se itse. Varmista, että heillä on sinun tai nimetyn tukihenkilön yhteystiedot. Ota alussa säännöllisesti yhteyttä ja kysy miten menee. Juttele uusien kanssa johtajiston kokouksissa ja tapahtumissa. Kutsu heidät mukaan johtajahuoltoon. Rohkaise ja opasta osallistumaan peruspartio toimintaan, järjestä uusille aikuisillekin partiomaisia elämyksiä.

JOKAISELLA ON MIELEKÄS PESTI

- **Tunnen lippukunnan toimijat ja tiedän mikä heitä motivoi. Huomioimme yhdessä muutokset elämäntilanteessa.**
 - Juttele ja toimi ihmisten kanssa. Auta jokaista löytämään mielekäs pesti, jossa saappaat ovat sopivasti isot tai erilaiset.
- **Huolehdin siitä, että jokainen ymmärtää kokonaisuuden, jonka osana oma pesti on ja kokee pestinsä arvokkaana.**
 - Kuvatkaa pestienne muodostamaa kokonaisuutta. Puhukaa porukalla erilaisten ja eri kokoisten pestien oikeutuksesta ja arvosta lippukunnalle.
- **Huolehdin siitä, että pidämme yhteyttä myös niihin jäseniin, jotka eivät ole tällä hetkellä aktiivisesti toiminnassa mukana.**
 - Järjestä hallituksen soitteluilta, jossa ollaan yhteydessä aktiivitoiminnan ulkopuolella oleviin ja kartoitetaan, mitä ko. henkilöt voisivat olla kiinnostuneita tekemään partiossa. Kutsumme heitä henkilökohtaisesti lpk:n tapahtumiin, esim. tietynä päivänä leirille.

JOKAINEN SAA KEHITYÄ JA INNOSTUA

- **Varmistan, että jokainen tietää, mihin koulutuksiin hän voisi osallistua.**
 - Käy läpi piirin koulutustarjonta johtajiston kanssa. Muistuta ilmoittautumisista.
- **Laadin jokaisen aikuisen kanssa henkilökohtaisen kouluttautumis suunnitelman ja mietin luotsien kanssa vaeltajien ja samoajien koulutussuunnitelmaa.**
- **Autan partiossa hankitun osaamisen sanoittamisessa.**
 - Tämä on hyödyllistä vaikkapa työ- tai opiskelupaikkaa hakiessa. Järjestä cv:n kirjoittamistyöpaja, neuvo osaamismerkkien hakemisessa, käytä Tiedä mitä osaat -työkalua samoajien ja vaeltajien kanssa
- **Edistän sitä, että kaikilla on partiossa kiva.**
 - Järjestä johtajahuolto tai hyvät eväät johtajaneuvostoon. Tehkää jotain mitä ette ennen ole tehneet, yllättäkää itsenne. Haastakaa itseänne ja toisianne huumorilla. Aikuisetkin kaipaavat itselleen sopivia, partiomaisia elämyksiä.

LIPPUKUNTA JOHDETAAN KOKONAISUUTENA

- **Osallistun aktiivisesti ja aloitteellisesti hallitustyöskentelyyn/johtajaneuvostoon.**
 - Tutustu asialistaan etukäteen ja osallistu kokouksiin. Tuo kokouksiin vapaaehtoisten näkökulma ja varmista, että päätöksissä otetaan huomioon se, miten paljon ja minkälaisia tekijöitä on käytettävissä. Pyri ennakoimaan asioita. Arvioi onnistumista eri näkökulmista.
- **Pidän yhteyttä kahteen muuhun johtajakolmikon johtajaan.**
 - Tavatkaa toisianne. Pitäkää kokouksia. Jutelkaa somessa. Suunnitelkaa yhdessä.
- **Teen lippukunnan pitkän tähtäimen henkilöstösuunnitelman, jota käsittelemme yhdessä.**
 - Pitkän tähtäimen suunnittelu on vahvasti sidoksissa ikäkausitoimintaan, tiedostakaa mahdolliset ikäluokka-aukot ja muutokset johtajatilanteessa.

ITSENSÄ KEHITTÄMINEN

- **Arvioin omaa toimintaani säännöllisesti ja pyydän palautetta.**
 - Pyydä palautetta sekä lippukunnanjohtajalta että johdettaviltasi esimerkiksi välipestikeskustelujen yhteydessä. Pyydä apua arviointiin myös pestaustalmentajalta
- **Osallistun aluetapaamisiin ja keskustelen muiden pestijohtajien kanssa.**
 - Aluetapaamisista saat sekä uusia tietoa että mahdollisuuden verkostoitua. Juttele muiden pestijohtajien kanssa. Jossakin toisessa lippukunnassa on ehkä löydetty ratkaisu samaan ongelmaan, jota pohdit, tai voitte löytää hyviä mahdollisuuksia yhteistyöhön.
- **Pidän yhteyttä alueeni pestaustalmentajaan.**
 - Vastaa pestaustalmentajan viesteihin. Ota yhteyttä, jos on kysyttävää tai haluat jutella. Voit myös kertoa onnistumisista.
- **Käyn pestijohtajan koulutuksen.**
 - Piiri järjestää pestijohtajan koulutuksen, johon on hyvä osallistua pestin alussa.
- **Hankin uusia taitoja.**
 - Syvennä tietoaasi ja taitojasi osallistumalla eri koulutuksiin, lippukuntapäiviin, lukemalla partiojulkaisuja tai hankkimalla mentori.

OHJELMAJOHTAJA

IKÄKAUSITOIMINTAA SUUNNITELLAAN YHDESSÄ

- Huolehdin siitä, että kaikilla ryhmillä on **partio-ohjelman mukainen toimintasuunnitelma.**
 - Pitäkää suunnittelukokous yhdessä ja merkitkää toimintasuunnitelmat Kuksaan. Mieti yhdessä ikäkausivastaavien kanssa mikä on kunkin ikäkauden tavoite kaudelle. Varmista, että lippukunnan yhteiset ja alueelliset tapahtumat on huomioitu.
- Olen tietoinen lippukuntani jokaisen ikäkauden tilanteesta ja huolehdin, että ikäkausien tarpeet ja tavoitteet huomioidaan lpk:n toiminnan suunnittelussa.
 - Lue ryhmien suunnitelmat. Osallistu koko lippukunnan toimintasuunnitelman kirjoittamiseen yhdessä hallituksen kanssa.
- Varmistan, että alueen, piirin ja SP:n tapahtumat otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa, ja olen aktiivisesti mukana alueen yhteisessä suunnittelussa ja tekemisessä.
 - Välitä tietoa tapahtumista ikäkausijohtajille ja luotsille. Kannusta varsinkin samoajia ja vaeltajia osallistumaan toimintaan lippukunnan ulkopuolella.
- Huolehdin siitä, että siirtymät ikäkaudesta toiseen ovat suunniteltuja ja sujuvia.
 - Luokaa perinteitä!
- Tunnen turvallisuusohjeet ja varmistan, että toiminta on niiden mukaista.
- Arvioin lippukuntani toimintaa kokonaisuutena partio-ohjelman eri osa-alueiden, partiomenetelmän ja kasvatustavoitteiden näkökulmasta ja laadin suunnitelman, kuinka lippukunnan ohjelmatoimintaa kehitetään seuraavien vuosien aikana.
 - Voitte yhdessä sopia, että haluatte panna uuteen osa-alueeseen kuten sisupartio, meripartio tai kaksikieliset ryhmät, kehittää nykyistä osa-aluetta kuten retkitoimintaa tai kisakulttuuria, tai varmistaa, että kaikki partio-ohjelman elementit toteutuvat, esim. miten vaeltajien ulkomaanprojekti tai tarpojen majakat saataisiin toteutettua.

- Seuraan muutoksia eri ikäkausien jäsenmäärissä. Tiedän miksi partioon liitytään, miksi ollaan ja miksi lopetetaan.
 - Pyydä ryhmänjohtajaa soittamaan vanhemmille ja kysymään lopettamisen syitä. Seuraa, toistuvatko tietyt syyt.

IKÄKAUSI-TOIMINNASSA ON RIITTÄVÄSTI OSAAVIA JOHTAJIA

- Varmistan, että kaikilla ikäkausilla on ikäkausivastaavat ja pestaan heidät (isot lippukunnat).
 - Rekrytoi ikäkausivastaavat ja pidä pestikeskustelut heidän kanssaan.
- Pestaan johtajat ikäkausiryhmille (pienet lippukunnat).
 - Rekrytoi ikäkausijohtajat ja luotsit ja pidä pestikeskustelut heidän kanssaan.
- Suosittele ikäkausivastaava, ikäkausijohtaja- ja luotsikoulutuksia.
- Arvioin ikäkausijohtajien ja luotsien riittävyyden myös lähivuosina ja ryhdyn toimenpiteisiin jatkuvuuden varmistamiseksi.
 - Käy tämä keskustelu yhdessä pestijohtajan kanssa.
- Huolehdin ohjelman sisältyvästä johtamiskoulutuksesta esim. ROK.
 - Järjestä ROK yhdessä alueen muiden lippukuntien kanssa. Käytä ryhmän-ohjaajakoulutusvihkoa apuna.

PARTIO-OHJELMAN TEKIJÄT SAAVAT TUKEA

- **Tuen ikäkausiryhmiä, luotseja ja ikäkausivastaaavia toiminnassaan.**
 - Tapaa ikäkausien kanssa toimivia aikuisia säännöllisesti ja tarjoa apua ja tukea.
- **Osallistu lippukunnan tapahtumiin, jolloin on helppo nähdä missä tarvittaisiin lisää tukea. Kerro ideoita, yhteystyömahdollisuuksista muiden ryhmien kanssa sekä suosittele piiriin ja alueen tapahtumia. Kerro myös mistä löytyy lisätietoa esimerkiksi partio-ohjelmasta, piirin tapahtumista, retkikohteista sekä partiokämpistä. Erityisryhmien kanssa toimivat johtajat tarvitsevat erityisesti tukea.**
- **Tuen lippukunnan tapahtumien johtajia ohjelman näkökulmasta.**
 - Pestaa tapahtumien johtajat. Käy läpi suunnitelmat heidän kanssaan etukäteen. Anna vinkkejä siitä, että ideoita löytyy partio-ohjelma.fi:stä. Palatkaa lippukunnan toimintasuunnitelmaan – tarkista mitä eri ikäkausien toiminnalla on siinä tavoiteltu. Miten lippukunnan tapahtumien ohjelma tukee näiden tavoitteiden saavuttamista? Tapaa tapahtumien johtajia tapahtuman jälkeen ja käykää yhdessä läpi palaute ja arvioiikkaa tapahtuman onnistumista.
- **Arvioimme säännöllisesti partio-ohjelman toteutumista kaikissa ikäkausissa ja annan rakentavia kehitysehdotuksia ja ideoita.**
 - Pyytäkää palautetta tapahtumista ja muusta toiminnasta. Pidä epämuodollisesti yhteyttä ikäkausivastaviin ja ikäkausien johtajiin. Käy välipiestikeskusteluja ikäkausivastavien tai ikäkausijohtajien ja luotsien kanssa. Kuksasta ja lippukuntaviisarista saat tilastotietoa arvioinnin pohjaksi.
- **Tuo esiin hyviä ohjelmaa tukevia käytäntöjä ja ideoita muista lippukunnista.**
- **Seuraa aktiivisesti alueen, piirin ja SP:n partio-ohjelmaan liittyvää viestintää.**
 - Myös maailmanjärjestöjen somekanavilta ja muilta järjestöistä voi saada hyviä vinkkejä. Tuo ehdotuksia hallituksen ja viesti aiheista lippukunnallesi.

LIPPUKUNTA JOHDETAAN KOKONAISUUTENA

- **Osallistun hallitustyöskentelyyn ja johtajaneuvostoon.**
 - Tutustu asialistaan etukäteen ja osallistu kokouksiin. Tuo kokouksiin ikäkausien näkökulma ja varmista, että lippukunnan toiminta on partion päämäärään tähtäävää.
- **Pidän yhteyttä lippukunnanjohtajaan ja pestijohtajaan.**
 - Pitäkää kokouksia. Jutelkaa somessa. Suunnitelkaa yhdessä.

ITSENSÄ KEHITTÄMINEN

- **Arvioin omaa toimintaani säännöllisesti ja pyydän palautetta.**
 - Pyydä palautetta sekä lippukunnanjohtajalta että johdettaviltasi esimerkiksi välipiestikeskustelujen yhteydessä. Pyydä apua arviointiin myös ohjelma- valmentajalta.
- **Osallistun aluetapaamisiin ja keskustelen muiden ohjelmajohtajien kanssa.**
 - Aluetapaamisista saat sekä uusinta tietoa, että mahdollisuuden verkostoitua. Jossakin toisessa lippukunnassa on ehkä löydetty ratkaisu ongelmaan, jota mietit, tai voitte löytää hyviä mahdollisuuksia yhteistyöhön.
- **Pidän yhteyttä alueeni ohjelma- valmentajaan.**
 - Vastaa ohjelma- valmentajan viesteihin. Ota yhteyttä, jos on kysyttävää tai haluat jutella. Voit myös kertoa onnistumisista.
- **Käyn ohjelmajohtajan koulutuksen.**
 - Piiri järjestää ohjelmajohtajan koulutuksen, johon on hyvä osallistua pestin alussa.
- **Hankin uusia taitoja esimerkiksi osallistumalla koulutuksiin.**
 - Syvennä tietoaasi ja taitojasi osallistumalla eri koulutuksiin, lippukuntapäiviin, lukemalla partiojulkaisuja tai hankkimalla mentori.

YHTEISTYÖ- SUUNNITELMA

**OHJELMA-
JOHTAJA**

**LIPPUKUNNAN-
JOHTAJA**

MITÄ TEEMME
YHDESSÄ?

MITÄ TEEMME
KAIKKI?

MITÄ TEEMME
YHDESSÄ?

MITÄ TEEMME
YHDESSÄ?

PESTIJOHTAJA



Tämä on pestikortin ensimmäinen versio. Seuraavaan versioon rakennamme myös nettiversion rakenteille olevalle uudelle lippukuntasivustolle, josta löydät tulevaisuudessa myös suorat linkit materiaaleihin. Pysy linjoilla :)

TULIKO STOPPI?

Voisiko joku näistä auttaa?



RATKAISU KAIKKEEN -LISTA

- Pyydä kaveri mukaan
- Mene metsään
- Hyväksy tosiasiat ja mene eteenpäin
- Tartu toimeen
- Hanki koulutusta
- Tuumatkaa ryhmässä, pyydä ulkopuolinen vetäjä
- Delegoi
- Soita valmentajalle
- Keitä kahvit
- Piirrä ja kirjoita
- Laita asiat tärkeysjärjestykseen
- Kysy naapurilippukunnalta apua
- Perusta Facebook-tapahtuma
- Katso materiaalipankkiin
- Kysy piiritoimistolta
- Kysy ihmiseltä
- Anna olla
- Tiedota muita
- Hanki mentori
- Googlaa
- Tee to do -lista